

Valberedningens förslag

SCOUTERNAS STÄMMA 21-29 NOVEMBER 2020

DEM  KRATI
JAMBOREE

Valberedningens förslag

Valberedningen föreslår Scouternas stämma besluta

- att** till ordförande välja Ida Texéll och Viktor Lundqvist.
- att** till International Commissioners välja Joel Bergstrand och Linn Ternefors.
- att** som övriga ledamöter i styrelsen välja Albin Junhede, Dimitrij Aleshkov, Hanne Nordqvist, Marie-Louise Lövgren och Roger Lindvall.
- att** till verksamhetsrevisorer välja Karl Stavaeus och Karolina Natt och Dag.

Förslaget till valberedning publiceras senast den 10 oktober 2020. Förslaget till ledamöter på Förvaltningsmötet 2021 är ännu inte komplett. I nuläget finns 20 föreslagna namn, listade i dessa handlingar, som ordinarie, varav 3 för nyval. Kompletteringar inför och på Demokratijamboree 2020 till totalt 45 ordinarie ledamöter samt fem suppleanter kommer.

Att-satser för ovanstående kommer att läggas fram till stämman så snart arbetet är klart.

Inledning

Valberedningens arbete och uppgifter under den gångna mandatperioden har varit väldigt omfattande och krävt ett stort engagemang och massor av tid från alla i gruppen, i grunden väldigt mycket mer än vad som vi ursprungligen planerade för. Utöver ett ganska omfattande arbete för att förstå styrelsens arbete och läge samt behovet för framtiden, så har även valberedningen i princip förberett två förslag. Vi gjorde ett för Förvaltningsmötet 2019 (ny IC WOSM) och det vi nu lägger för DJ2020.

Redan när valen var avslutade på DJ2018 fick valberedningen förhandsinformation om att den då just omvalde IC WOSM förmodligen skulle behöva avsluta sitt uppdrag i förtid. Det skulle i så fall ske i samband med Europakonferensen i augusti 2019, då han var tänkbar för ett uppdrag i Europastyrelsen. Utifrån den underhandsinformationen satte valberedningen ihop en tidplan för hela perioden vilket då inkluderade arbetet med att kunna föreslå ett fyllnadsval på Förvaltningsmötet till IC WOSM, som rent principiellt skulle kunna gälla även för DJ2020.

Tidplanen byggde på att Styrelsen skulle utnyttja möjligheten att på ett tidigt styrelsemöte 2019 ge valberedningen uppdraget och inte ersätta IC WOSM inom Styrelsen, vilket enligt stadgarna är fullt möjligt, se nedan § 6.2 i Scouternas stadgar.

- Om en av ordförandena eller någon av de internationella kommissionärerna, lämnar styrelsen, kan styrelsen utse annan ledamot till den vakanta posten med mandatperiod fram till nästföljande ordinarie Scouternas stämma. Endast en av de valda ordförandena kan ersättas på detta sätt.
- Om annan styrelseledamot lämnar styrelsen kan styrelsen besluta att fyllnadsval ska ske.
- Val genomförs, efter beredning av valberedningen, av förvaltningsmötet enligt § 5.10. Vid sådant fyllnadsval får dock aldrig väljas mer än tre nya ledamöter.

Beslut och besked till valberedningen kom inte förrän i mitten av april 2019 vilket gjorde att hela processen med att förbereda fyllnadsvalet av en IC WOSM kom igång väldigt mycket senare än planerat. Att vara IC WOSM i Scouternas styrelse är både att vara en internationell representant för svensk scouting men även en vanlig fullvärdig styrelsemedlem. Det senare gjorde att valberedningen i samband med att öppna för nomineringarna även sökte kontakt med styrelsen och genomförde en pulsenkät vad gäller, status, samverkan och behov. Det var viktigt för valberedningen att få reda på om den nya styrelsen såg någon speciell förmåga eller kompetens som behövde förstärkas i laget.

Pulsenkätens resultat visade tydligt att vi hade stora utmaningar att ta tag i. En slutsats valberedningen drog var att den som skulle föreslås som ny IC WOSM också måste vara en stark och välfungerande lagspelare som kan stötta och utveckla alla former av samverkan mellan och med alla individer i styrelsen.

Möjligheten att nominera kandidater eller att kandidera som ny IC WOSM öppnades i mitten av april 2019 och stängdes siste juni. Det inkom knappt 10 nomineringar med i slutändan fyra starka kandidater, som alla väl fyllde den generella kravspecifikationen. Valberedningen kunde trots en sen start och intensiv process redan i handlingarna föreslå Joel Bergstrand, som sedan också blev vald på Förvaltningsmötet.

Bakgrund

Valberedningens uppdrag är att förbereda samtliga personval på nästkommande ordinarie av Scouternas stämma, Demokratijamboreen. Det innebär att ta fram förslag på två ordförande, minst fem ledamöter och två IC till Scouternas styrelse, två verksamhetsrevisorer, minst fem till valberedningen samt 45 ledamöter och fem suppleanter till Förvaltningsmötet.

Fördelning av arbetsuppgifterna inom valberedningen samt strukturen på tidplanen för uppdraget har planerats utifrån den instruktion som stämman beslutade om den 20 november 2018. Den stipulerar bland annat att sammansättningen av styrelsen skall spegla det svenska samhället och ha en samlad förmåga att strategiskt leda Scouterna. Valberedningen bör också beakta att minst en av de valda är under 25 år.

Det är så klart viktigt att i arbetet med att ta fram förslag på kandidater till Scouternas styrelse också säkerställa att samtliga kandidater aktivt skall leda rörelsen i enlighet med uppsatta mål och tankar i Scouternas strategi mot 2025.

Valberedningen ser styrelsen som ett lag av individer med personliga erfarenheter och kompetenser som var för sig har en god erfarenhet av scouting men med olika kunskaper nödvändiga i styrelsearbetet. Det är detta lag som tillsammans skall kunna förstå allt som behövs för att leda rörelsen på rätt sätt mot våra uppsatta mål och visioner.

Vårt förslag till styrelse är framtaget utifrån den plan vi ser i Scouternas strategi och de krav eller behov det ställer på Scouternas styrelse. Vi har även läst och tagit del av verksamhetsrevisorernas rapporter under hela mandatperioden, både det skrivna och muntligt presenterade. Vi bedömer att styrelsen skall jobba mer aktivt med att utveckla det strategiska arbetet och undvika vara operativt engagerade. Styrelsen måste kunna använda intryck och erfarenheter från andra organisationer och samhällsfunktioner än Scouterna. Vi anser att styrelsen skall leda verksamheten genom GS med tydlighet och långsiktighet men också genom att omsätta medlemmarnas och scoutkårens behov till definierade uppdrag för vår GS, de ideella arbetsgrupperna, ledningsgrupper och kansli.

Målbilden

Redan från Demokratijamboreen 2016 har uppdraget med valberedningens arbete varit tydligt inriktat på att hitta ett lag som tänker och agerar strategiskt. Det har också förväntats att laget skall ha en bred förankring inte bara i Scoutrörelsen utan i hela samhället. Speciellt viktigt har det uttalats att olika bakgrunder och erfarenheter är viktigt för att vidga förståelsen på hur att kunna utveckla Scouterna.

En viktig input till valberedningens arbete blir då att lyssna av med styrelsen och alla enskilda ledamöter om hur de ser på det nuvarande laget och vad som då skall vara viktigt att tänka på att få med i nästa styrelse. Som en del av det inledande arbetet med att tydligare specificera målbilden gjorde valberedningen en pulsenkät med en behovsanalys inom den nuvarande styrelsen. Valberedningen vill på rätt sätt kunde värdera vilka kompetenser och förmågor som är viktiga för Scouternas styrelse och vad som eventuellt saknas.

Valberedningens samlade målbild bygger därmed både på hur vi, våra medlemmar och vår nuvarande ledning vill att styrelsen skall fungera framöver. Vi har på det sättet punktvis definierat de olika erfarenheter och kompetenser som skall finna hos styrelsens medlemmar.

Sammantaget ser vi det som oerhört viktigt att samtliga i styrelsen har förmågan att lyssna, leda och på det sättet styra den ena änden av en stor och komplex organisation med en mycket stark ideell prägel. För att lyckas i sitt styrelsuppdrag anser vi att det förutsätter ett långsiktigt, stabilt och visionärt tänkande med en tydlig inriktning på ett lagarbete. Detta till trots är det viktigt att individerna är väl förankrade i scoutkårens och scoutings alla behov och värderingar samt tillsammans kan förstå och lyssna in hur samhället både förändras och utvecklas utanför Scoutrörelsen.

I arbetet att sätta ihop ett nytt lag för de kommande två åren har vi också försökt balansera förnyelse med lagom succession och stabilitet så att även nästa stämma har en möjlighet att tillsätta en lagom mix av nya och gamla. Då tre av styrelsen nio ledamöter har valt att avgå med omedelbar verkan när

vi inte helt fram till ambitionen om lagom succession, vilket kanske var nödvändigt att avvika från denna gången. Vi föreslår därför sex för nyval och tre för omval.

Följande punkter ingick i den målbild vi använt för att kunna leta efter och sedan föreslå en bra och funktionell styrelse att välja på årets stämma.

- Det är viktigt att alla styrelsemedlemmar kan förstå komplicerade skeenden och fatta svåra, och ibland obekväma beslut.
- Styrelsen leder genom andra och för att utvecklingsarbetet ska gå i önskad riktning behövs en god förmåga att uttrycka visioner så att andra kan verkställa dem.
- Alla i styrelsen skall ha en förmåga att ta till sig och förstå information om ekonomistyrning och andra kanske komplexare skeenden.
- Den enskilde ledamoten måste ha en förståelse för att rollen innebär att ingå i och bidra till ett lagarbete, samt förmågan att verkligen medverka i det.
- Individerna bör ha erfarenhet av strategiskt verksamhetsansvar inklusive ekonomi- och personalansvar med förmågan att skapa och kan öka värdet av våra tillgångar.
- Det är viktigt med en gedigen kunskap om Scouternas olika organisationer, strukturer och ideologier där bred erfarenhet från ideell sektor är en värdefull merit.
- Styrelseledamöterna skall ha förmågan att med naturlig auktoritet kunna företräda och representera och tala för Scouterna såväl internt som externt.
- Samtliga i styrelsen skall ha förmågan att verka för ett aktivt mångfaldsarbete samt på olika sätt kunna representera den mångfald av kulturer och ursprung som det svenska samhället består av.
- Styrelsen skall vara en lagom och balanserad grupp med olika personligheter så som till exempel analytiska, idérika och visionära likväl som administratörer och förvaltare.
- Det är ett stort värde med individer som har goda och många relationer inom både externa och interna kontaktnät.

Uppdragets genomförande

Denna valberedning fick en bra start och ett rejält överlämnande tidigt, till skillnad från två år tidigare. I ett så viktigt uppdrag så behövs långsiktighet, tydlig erfarenhetsöverlämning och även nyanser om alla de namn som visat intresse men inte kommit med i laget. Det är en väldigt viktig databas som både kan hjälpa, utveckla och göra förutsättningarna för framtiden enklare och mer stabil.

Efter överlämning med den gamla valberedningen, har valberedningen haft ett fysiskt möte per termin samt regelbundna telefonmöten. Utöver detta har någon eller några deltagit på Avstamp, Scoutledningsträffen och andra nationella eller regionala arrangemang för att berätta om uppdraget och få tips och tankar från många medlemmar och aktiva ledare överallt inom Scouterna och Samverkansorganisationerna.

En tidplan för alla aktiviteter från DJ2018 till DJ2020 gjordes klart på överlämningsmötet. Den innehöll två nomineringsprocesser även om vi officiellt då bara hade en. På arbetsmötet i mars 2019 satte vi alla datum för nomineringskampanjen och kandidaturunderlagen, syftande till att vi skulle ha ett klart förslag till alla roller senast innan midsommar 2020.

När vi i början av april 2019 fick klart med uppdraget att leta upp en IC WOSM lanserade vi också nomineringskampanjen med platsannonser i alla former av media och ansökningar via ReachMee.

Första nomineringen kom 2019-04-30 och den sista lades upp precis före midsommar, 19 juni. Första kandidaten ansökte 19 maj och den sista kom med 23 juni. Valberedningens förslag blev klart till den 11 juli och spreds från då i alla former av handlingar och medier där det skulle vara synligt. Handlingarna för mötet kom 13 juli och valberedningens förslag till kandidat fastställdes på Förvaltningsmötet den 14 september.

I samband med att nomineringskampanjen startade gjorde vi också en pulsenkät i styrelsen där samtliga nio fick ett frågeformulär med sju frågor om läge, status och trivsel i styrelsen samt en åttonde fråga om specifika önskemål vad gäller en ny IC WOSM. Vi fick in sju svar som väsentligen har varit vägledande för vårt arbete. Det har inte bara gällt uppdraget att söka ny IC WOSM till 2019 utan även vad gäller kravspecifikationen för hela styrelsen till DJ2020.

På Scoutforum hade vi en gemensam sittning med styrelsen, den enda under mandatperioden, som i huvudsak blev en uppföljning på pulsenkäten. Det samtalet har varit grunden för hur valberedningen har valt att formulera den gemensamma kravspecifikationen på de olika rollerna i styrelsen. Summeringen har också varit en stor vägledning när det gäller att söka och förstå vad som är viktiga kompetenser och förmågor hos en styrelseledamot i Scouterna. Dessa erfarenheter har också varit underlag för vårt beslut när vi tidigt våren 2020 gjorde om vår tidplan och i första hand fokuserade på ett nytt ordförande par för att därefter komplettera med resten av lagspelarna.

Nomineringarna till alla uppdragen öppnade tidigt 2020 med ett sista datum initialt satt till siste april för styrelsen, siste maj för valberedningen och lördag på DJ2020 för att vara ledamot på Förvaltningsmötet. Första nomineringen kom 26 januari och den sista kandidaten ansökte i mitten av maj. Efter att vi justerat tidslinjen har vi fått ytterligare nomineringar och kandidater ända fram till i mitten av juni. Slutligt förslag till styrelse och verksamhetsrevisorer blev klart den 26 augusti.

Vad gäller att vara med i valberedningen har antalet nomineringar och kandidater varit försvinnande lite och väldigt likvärdigt, med en begränsad spridning i både ålder, erfarenheter och bostadsort. Då arbetet med att sätta samman styrelsen väsentligen drog ut på tiden har fokus inte varit tillräckligt på att få ihop en valberedning enligt kravspecifikationen. Tillsammans är detta grunden för varför nominering och möjligheten att kandidera återigen öppnades den 1 september för att senast den 10 oktober presentera ett komplett förslag på en ny valberedning.

Förslaget till ny valberedning kommer att vara med en sammankallande och sex övriga ledamöter just för att uppdraget är väldigt omfattande. Det kommer att vara med en försiktig succession för att på alla sätt underlätta både överlämnandet och hela arbetsprocessen

Valberedningens förslag till Scouternas styrelse

I arbetet med att sätta samman ett förslag på styrelse så har vi hela tiden fokuserat på gruppen och individernas förmåga att sätta gruppen först. Vi har valt att bygga ett team som utifrån var och ens olika förmågor skall komplettera varandra och kunna arbeta bra tillsammans. Vårt förslag bör därför ses en helhet som individerna skapar, utifrån de olika medlemmarnas kompetenser, förmågor och erfarenheter.

Bland de nödvändiga kunskaperna som Scouternas styrelse måste ha, har vi prioriterat strategisk kompetens och erfarenhet av ledningsuppdrag samt en vilja att utveckla ledningsrollen. Vi anser att det är viktigt att förstå ekonomiska samband och att kunna samverka i ett team, både ge och ta från och till alla. Vi har också tagit hänsyn till erfarenhet från Scouting på alla nivåer, kön, ålder och bostadsort samt annan erfarenhet från roller och verksamhet utanför scouting.

Valberedningen föreslår att styrelsen även denna period skall bestå av nio personer, varav fem övriga ledamöter. Vi har tillsammans med nuvarande styrelse bedömt att det är en lagom storlek. Då tre av de valda har av sagt sig sina uppdrag under mandatperioden med omedelbar verkan finns det just nu bara sex kvarvarande ledamöter. Vi har trots det försökt balansera behovet av kontinuitet med behovet av succession. Vi tror på att sätta upp en plan på en försiktig men planerad succession så att även nästa stämma står inför ett lagom behov av förnyelse. I grunden innebär det att vi borde ha en plan att aldrig ersätta bägge/alla med samma uppdrag samtidigt.

Vi tror också att man behöver mer än en period för att säkert kunna tillföra något och har uppmanat de för nyval att se sitt uppdrag som minst två perioder långt, gärna längre än så. Årets förslag till styrelse innehåller därför sex nya och tre för omval.

Valberedningens förslag till nyval av bägge ordföranden syftar till att väsentligt förändra sättet att leda verksamheten så att alla i styrelsen både kan och får medverka samt att vidareutveckla styrelsens förmåga att arbeta strategiskt. Vi vill ge resurser och tid till att fortsätta den påbörjade förändringen av styrelsens roll och arbetssätt sedan tidigare stämmor. I detta ligger att verka mer långsiktigt och strategiskt samt säkerställa att det operativa utvecklas av Generalsekreterare.

Vi har resonerat på ett liknande sätt vad gäller successionen när det gäller vårt förslag till International Commissioner. Det tar tid att komma in i det internationella arbetet men det är också ett uppdrag för två att dela på, även för den nationella delen av det internationella uppdraget.

Mer detaljerade presentationer med bilder av de föreslagna styrelsemedlemmarna finns på Demokratijamboree 2020:s webbsida.

Ida Texéll, ordförande – Nyval



Född: 1980

Kår: Sollentuna Norra

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Sollentuna

Jobbar som: Kommundirektör Upplands-Bro kommun

Ida har haft förmånen och äran att i hela sitt liv få arbeta i räddningstjänsten och inom kommunal verksamhet. Det har handlat om att leda organisationer som skapar hållbara samhällen, som gör människors vardag bättre men som också står upp för mänskliga fri- och rättigheter. Hon och hennes kollegors insatser har gjort att människor kan leva bra liv.

Ida har också varit medlem i regeringens delegation att utveckla en handlingsplan för Sveriges genomförande av Agenda 2030, bl.a. genom att vägleda med goda exempel. Det var ett uppdrag för att stödja och stimulera Sveriges genomförande av FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Ida har ett normbrytande ledarskap. På Framtidgalan 2015 blev hon utsedd till Årets Ledare, bl.a. med motiveringen att hon genom sin förmåga att vara nyskapande lyckats konkretisera och förtydliga verksamhetens uppdrag och mål. Ida använder såväl sin kompetens som sin färgstarka personlighet till att som ledare utveckla verksamheten och inspirera sina medarbetare till att göra sitt bästa varje dag. I utmanande tider behövs modiga människor som vågar stå upp för människors värdighet och som med passion tar ställning för hur vi tillsammans kan göra jorden till en bättre plats, vilket även kan utveckla Scouterna.

Viktor Lundqvist, ordförande – Nyval



Född: 1985

Kår: Trollhättans Scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Trollhättan

Jobbar som: Projektledare Trollhättan Energi

Viktor har nu varit ledamot i styrelsen under två år och har tidigare varit ideellt engagerad i ett flertal av Jamboreerna, senast som Jamboreechef på Jamboree17. I dessa uppdrag har fick Viktor också en god kunskap om och insikt i Scouternas organisation och hur visionen och strategin kan omsättas i praktiskt arbete.

De senaste årens engagemang både i verksamheten och i styrelsen, har gett Viktor en bra bild av de utmaningar och möjligheter som finns hos Scouterna. Det handlar både om den interna

organisationen och kulturen men även hur de yttre faktorerna och samhället i stort påverkar Scouterna.

För Viktor är en modern, samhällsengagerad och breddad scouting viktigt. Den skall byggas på de demokratiska principer som Scouterna har. Barnens och de ungas perspektiv måste vara det som är vägledande i den verksamhet Scouterna har och de beslut som fattas, både på nationell nivå och hemma i scoutkåren.

Viktor är civilingenjör inom energisystem och arbetar som projektledare med anläggningsprojekt. Viktor bidrar med fortsatt utveckling av Scouternas beslutsprocesser och med kontinuiteten som är viktigt för ett effektivt styrelsearbete. Viktor har under de senaste två åren utöver scoutengagemanget, flyttat till Trollhättan, bytt jobb och fått barn. På fritiden ägnar han sig dessutom mycket åt sin trädgård där kökslandet blir större för varje år.

Joel Bergstrand, International Commissioner WOSM – Omval



Född: 1996

Scoutkår: Valsätrakyrkans scoutkår och Västerkyrkan Lund

Samverkansorganisation: Equmenia

Bostadsort: Lund

Jobbar som: Student på Lunds universitet mot en civilingenjör i datateknik

Joel började i scouterna i Valsätrakyrkans scoutkår i Uppsala. Som tonåring började han som scoutledare och gick Ska'ut. Efter gymnasiet var han aktiv i utbytesorganisationen YFU och drev bl.a. flera av organisationens årsmöten och volontärshelger.

Inom scouting har Joel varit aktiv både nationellt och internationellt med ett uppdrag i Equmenia nationella scoutstag, medlem i WOSM Europas arbetsgrupp för extern representation och där fört WOSM:s talan i EU, FN och Européan Youth Forum i frågor om frivilligt arbete, unga, fred och säkerhet samt icke-formell utbildning. På förvaltningsmötet 2019 blev Joel invald i styrelsen som Scouternas International Commissioner WOSM.

Utanför sina ideella engagemang inom scoutrörelsen studerar Joel till civilingenjör i datateknik vid Lunds universitet. Innan han påbörjade den utbildningen läste han idéhistoria under ett år. Joels personlighet kan summeras som en tänkande och underhållande scout. När han inte studerar eller arbetar ideellt så spelar han brädspel, träffar vänner och fascinerar över de positiva avtryck den svenska och globala scoutrörelsen lämnar efter sig i stort och smått.

Linn Ternefors, International Commissioner WAGGGS – Nyval



Född: 1988

Kår: Västerviks scoutkår

Samverkansorganisation: NSF

Bostadsort: Västervik

Jobbar som: Student

Linn har bred erfarenhet av scoutarbetet, både som ideell och anställd. Hon har arbetat på NSF som verksamhetsutvecklare, administratör och senast som generalsekreterare. Med detta i bagaget tillför hon ett brett nätverk och perspektiv från en samverkansorganisation samt kunskap om hur scouterna kan skapa goda förutsättningar för våra anställda.

Linn drivs av att skapa förutsättningar för människor att växa och utvecklas. Andra människors tankar väcker hennes nyfikenhet där hon har en förmåga att se och sammanföra olika personers perspektiv till en helhet. Linn kan beskrivas som diplomatisk, en egenskap som är nyttig i rollen som International Commissioner WAGGGS.

Linn är också mån om att unga människor ska få göra sin röst hörd i vår organisation och att de ska få stöd i att utmana sig själva utifrån sina egna förutsättningar. Att skapa mötesplatser mellan människor och kulturer, där dialog och nyfikenhet står i fokus, är också något som Linn brinner för. Just nu är Linn föräldraledig med familjens andra barn. Parallellt med den ledigheten studerar hon Organisation och ledarskap på distans via Linnéuniversitetet.

Albin Junhede, ledamot – Nyval



Född: 1991

Kår: Veberöds scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna och KFUM

Bostadsort: Malmö

Jobbar som: Chef för Global master data

Albin är civilekonom och med en bred bakgrund från scouting på både lokal, distrikts, nationell och internationell nivå. Idag är han aktiv i Veberöds scoutkår och bor i Malmö. Albin tror på hållbarhet, människor och processer. Detta kommer från en lång tid inom Scouterna, stort engagemang i Pride rörelsen och ett yrkesliv där han driver förändringar på en global nivå.

Genom åren har han jobbat mycket med ekonomifrågor, data och digitalisering där ett värdebaserat ledarskap har varit grunden i ledarrollen både för honom själv och hans team. I sin yrkesroll har Albin erfarenhet av roller som specialist, projektledare, förändringschef, personalchef (flera

direktrapporterande) och global ledningsmedlem. För närvarande arbetar Albin som Globalt ansvarig för produkt och materialdata med flera direktrapporterande.

Albin drivs att få skapa förändring, tillsammans med andra människor, som i slutändan skall gynna helheten. Uppvuxen i Stockholm bor han nu i Skåne efter ett par rundor utomlands. Vardagen delar han mellan familj & vänner, kontoret, scoutkåren (gärna i skogen), engagemang i olika rörelser och olika träningsaktiviteter.

Dimitrij Aleshkov, ledamot – Nyval



Född: 1983

Kår: Helsingborgs scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Helsingborg

Jobbar som: Serieentreprenör för att förändra utbildningsbranschen

Dimitrij är relativ ny i scouting då han engagerade sig som förälder till tre aktiva barn. Tack vare sina döttrar som är scouter blev han aktiv i Helsingborgs scoutkår för knappt fyra år sedan. Det har han framförallt varit med att hjälpa till med diverse projekt men nu också ledamot av kårstyrelsen.

Dimitrij är född och uppväxt i Ukraina där han fortfarande har ett flertal olika engagemang. Han verkar inom IT och Datautbildning, både i Sverige och Tyskland där han tidigare har bott. Dimitrij driver flera initiativ där man skall lära barn och vuxna programmering och entreprenörskap. Dimitrij är utbildad Dataingenjör och har jobbat inom IT i mer än 15 år både inom större svenska, internationella bolag, olika myndigheter samt med ett antal olika start-ups.

Föreningslivet är viktig del av Dimitrijs vardag där han både är aktiv som medlem men också har ett antal olika styrelseuppdrag. Förutom familjen med scouting samt allt runt IT han har några hobbies, som geocaching, schack och origami samt att resa och se mer.

Hanne Nordqvist, ledamot – Nyval



Född: 1993

Kår: Vässarö scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Stockholm

Jobbar som: Politisk sekreterare

Hanne är född och uppväxt i Malmö men flyttade till Stockholm två år sedan. Hon har varit aktiv i Friskis&Svettis, i simklubben RAN, som ledare på konfirmationsläger, aktiv i Rädda Barnen och

Tjejjouren i Malmö samt ordförande i elevråd och elevkår och verksamhetsledare för Brightful i Malmö (en organisation som jobbar med att sudda ut fysiska och psykiska barriärer).

Efter flytten till Stockholm har hon blivit aktiv som skribent i FUF (Föreningen för utvecklingsfrågor), ledamot i styrelsen för en lokal Brottsofferjour och aktiv i och med Värdebaserat ledarskap (kursledare två gånger) vilket var vägen till att lära känna Scouterna.

Efter en praktiktermin på justitiedepartementet i Bryssel är det en tjänst på Regeringskansliet eller hos Diskrimineringsombudsmannen som kan locka till mer utveckling. Till vardags jobbar Hanne som politisk sekreterare på en paraplyorganisation för elev- och studentkårer, men är i grunden jurist med inriktning mot barn- och arbetsrätt

Under uppväxten i och med föreningslivet har Hanne fått erfara kraften i det ideella, något som gjort att hon värderar samarbete och gemenskap. Det har även gjort henne nyfiken på nya saker och att skapa förtroendefulla relationer. Hanne ser det som en ynnest att ha fått lära känna Scouterna och scoutmetoden genom kursen Värdebaserat ledarskap.

Marie-Louise Lövgren, ledamot – Omval



Född: 1981

Kår: Klagshamns scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Malmö

Jobbar som: Näringslivsutvecklare i Region Skåne, innovation och entreprenörskap

Marie-Louise kommer från en liten ort i Småland där scouting var en viktig del av hennes uppväxt men fram till cirka 15 års ålder utan att hon fick någon egentlig kunskap eller erfarenhet om hur stor och globalt spridd scoutrörelsen är. Det är en erfarenhet som hon hela tiden har burit med sig i sitt stora engagemang på både nationell och internationell nivå. Hon har medverkat i och lett olika ideella uppdrag inom kommunikation, program, mångfaldsarbete och insamlingar.

Samtidigt som hon har goda insikter och erfarenheter av vad det innebär att driva scoutkår på en liten ort vill hon också att våra medlemmar ska kunna ta del av alla de möjligheter som scoutrörelsen ger i alla dess olika former, både nära och långt bort. Marie-Louise har varit tidigt delaktig i att initiera scouternas mångfaldsarbete och har sedan fortsatt att vara engagerad i frågan om hur alla ska kunna bli scouter och stanna länge i rörelsen.

Marie-Louise har under sina två år i styrelsen jobbat med fokus på insamling och sponsring. En stabil och säker ekonomi är viktigt om Scouterna skall kunna ge fler unga möjligheter att uppleva och växa som individer inom scoutrörelsen. I sitt engagemang för intäkter har hon fått en god insikt i hur styrelsen kan och bör verka för att långsiktigt skapa goda ekonomiska förutsättningar för att stödja våra strategiska mål.

Roger Lindvall, ledamot – Nyval



Född: 1964

Kår: Wasakåren

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Uppsala

Jobbar som: Psykoterapeut och ledar/organisationskonsult

Rogers värdegrund är människors lika värde. Han brinner för att kunna bidra till personlig utveckling hos individer, utveckling i grupper och organisationer. Han arbetar som psykoterapeut med kris och utveckling i organisationer, ledarskaps-utbildning och strategiska HR frågor. En gång var han arkitekt men svängde snabbt till att vilja jobba med människor i roller som chef och HR chef.

Roger föddes in i NSF. Under universitetstiden och som småbarnsförälder var han inte aktiv i Scouterna. Åter tillbaka i scouterna ser han det som viktigt att vi som vuxna i scoutrörelsen kan stötta unga som bär och utvecklar verksamheten, samt säkerställa en trygg miljö. Han har varit ledare för alla åldrar och är just nu engagerad på nationell nivå inom utbildning och Trygga möten.

Arbete med hållbarhet för ledare och en trygg miljö (som är förutsättningen för personlig utveckling mot sin fulla potential) för Scouterna, är något som ligger honom mycket varmt om hjärtat vilket han fick verka för genom att stödja kontingentledningen för Jamboreen i USA 2019.

Roger bor i Uppsala med sin familj. Den består av Karin och sonen Oscar som just tagit studenten. Hos dem bor också många djur som pilgiftsgrador, sköldpaddor, papegojor samt en hund.

Valberedningens förslag till Scouternas verksamhetsrevisorer

Rekryteringen till rollen som verksamhetsrevisor har följt samma process som för ledamöterna i styrelsen och valberedningen. Nomineringsprocessen gav flera kandidater med mycket relevanta erfarenheter. Det tar sin tid att sätta sig in i hela Scouternas verksamhet på det sätt som krävs för att kunna utföra en god granskning och det finns områden att över tid fortsätta att följa upp varför en långsam och samverkande överlämning är viktig. Eftersom vi föreslår nyval av styrelsens bägge ordföranden ser vi ett stort värde i att vi kan föreslå omval av båda verksamhetsrevisorerna, som gärna fortsätter minst två år till.

KAROLINA NATT OCH DAG – OMVAL

Född: 1993

Kår: Stenungssunds scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Göteborg

Jobbar som: Nämndsekreterare, Göteborgs stad

Karolina har erfarenhet av olika uppdrag inom scouterna, på lokal, regional och nationell nivå. Hon har varit ledamot och vice ordförande i Göteborgs scoutdistrikt och 2016 var hon delprojektledare för demokratijamboreen. Hon har ett starkt intresse för demokratifrågor vilket bland annat kommit till uttryck i att hon representerat Scouterna på flera internationella konferenser.

Karolina arbetar som nämndsekreterare i Göteborgs stad där hon samordnar förvaltningens underlag till den politiska nämnden. Hon är också ett stöd för tjänstepersoner i juridiska frågor. Hon har tidigare jobbat med kvalitetsutveckling inom offentlig sektor.

Karolina beskriver sig själv som ”en engagerad och vetgirig person som drivs av utmaningar. Jag tycker om mötet med människor och ser det som viktigt att dra nytta varandras olikheter och erfarenheter. En viktig drivkraft för mig är att revisionen ska vara högkvalitativ och göra nytta för medlemmarna. I detta kan jag bidra med min erfarenhet av uppföljning och kvalitetsutveckling.

KARL STAVAEUS – OMVAL

Född: 1962

Kår: Älvsjö scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Älvsjö, Stockholm

Jobbar som: Konsult inom tekniskt underhåll

Karl arbetar som konsult inom Underhåll och Asset Management, tidigare underhållschef på ett raffinaderi i Nynäshamn. Han tar uppdrag vars mål är att säkerställa högsta tillgängliga produktion hos kunden. Han har under i stort sett hela sitt yrkesliv arbetat med att utveckla organisationer och sätta samt följa upp mål. Han har också varit kvalitetsrevisor i olika omgångar.

Karl började i scouterna när han var 7 år och har haft de flesta roller som finns i en scoutkår. Han har också varit utbildningsledare vid ett par tillfällen. Senaste uppdraget i scoutkåren var KO i Älvsjö scoutkår under fyra år, en av Sveriges största kårer och som vuxit väldigt snabbt på senare år. Karl beskriver sig själv så här: “Jag har genom mitt yrkesliv och mina uppdrag på fritiden fått stor erfarenhet av verksamheter och av att utveckla verksamheter inklusive beredskap för olika situationer som kräver olika angreppssätt. “Rollen som verksamhetsrevisor ger möjlighet att både arbeta stödjande och uppföljande vilket känns utmanande. Övriga fritidsintressen är huset i Dalarna, friluftsliv, skidåkning och golf.

Valberedningens förslag till ledamöter på Scouternas förvaltningsmöte

Uppdraget att hitta alla ledamöter till 2021 års förvaltningsmöte är en grannliga uppgift. I grunden handlar det om att hitta scouter som skall göra en väldigt liten insats väldigt långt framöver, utan att egentligen veta när uppdraget skall fullgöras. Datum och plats är inte fastställt även om det troligtvis sker under Jamobree21.

Valberedningen har förberett ett del-förslag som bygger på en grupp med ganska mycket erfarenhet, kompetens och närvaro på och från tidigare förvaltningsmöten. Vi ser det som väldigt viktigt att få en så bred förankring som möjligt i distrikt och samverkansorganisationer, varför det är ett värde att kunna föreslå de som på olika sätt är aktiva i lokala ledningsroller.

Av det skälet har vi huvudsakligen försökt att rekrytera bland de som nyligen var med samt sökt förslag från ovanstående organisationer eller gruppen. Vi har valt att INTE föreslå ett komplett förslag i handlingarna utan öppna för möjligheten att både nominera och kandidera ända fram till Demokratijamboree.

Det är ett stort värde i att man kan nominera ledamöter till Förvaltningsmötet även under pågående Demokratijamboree, för att de som är nära och aktiva i demokratiprocessen skall kunna vara med och öka värdet på förvaltningsmötet. Det gör man framförallt genom att inte bara göra det som en nödvändig formell slutpunkt för senaste verksamhetsåret utan att just vara aktiv på och inte minst före förvaltningsmötet.

I vårt förslag finns 20 kandidater som ordinarie ledamöter, varav tre är för omval. Vi behöver 45 ledamöter samt fem suppleanter och kommer att jobba vidare mot ett komplett förslag fram till nomineringen stänger, lördagen den 21 november 2020. Nomineringen är öppen ända till den 21:e november.

ALICIA KEBRING - OMVAL

Född: 1997

Kår: Almtuna scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Björklinge

DANIEL BERGLUND - OMVAL

Född: 1971

Kår: Tyringe scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Tyringe

ERIK CARLSSON - OMVAL

Född: 1983

Kår: Bagarmossens scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Huddinge

EVA-MARIE JOHANSSON - OMVAL

Född: 1980

Kår: Trollhättans scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Kärna

HENRIC PITTS AXEHEIM - OMVAL

Född: 1982

Kår: Nässjö KFUM

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Flisby

HÅKAN KVIST - OMVAL

Född: 1981

Kår: Drottningstadens scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Lund

INGER ERIKSSON GRAHN - OMVAL

Född: 1950

Kår: Malung-Sälens scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Malung

JAKOB REVELLÉ - NYVAL

Född: 1990

Kår: Hvitfeldt scoutkår KFUM

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Göteborg

JONAS BRUNEMALM - OMVAL

Född: 1983

Kår: Älvsjö scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Skärholmen

KERSTIN ARONSSON - OMVAL

Född: 1957

Kår: Vällingby scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Stockholm

MARIANNE ZETTERSTRAND - OMVAL

Född: 1966

Kår: Åhus scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Åhus

MONICA JOHANSSON - NYVAL

Född: 1966

Kår: Viksjö scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Järfälla

PER JONZÉN – NYVAL

Född: 1957

Kår: Tollereds scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Alingsås

PER PETERSSON – OMVAL

Född: 1982

Kår: Sollentuna södra scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Solna

PETER ROMIN – OMVAL

Född: 1964

Kår: Falukårens scoutkår

Samverkansorganisation: NSF

Bostadsort: Falun

RASMUS RINGDAHL - OMVAL

Född: 1987

Kår: S:t Lars Scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Linköping

SANDRA PÅSSE - OMVAL

Född: 1995

Kår: Hunneberg KFUM

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Trollhättan

TOBIAS RENSTRÖM - OMVAL

Född: 1985

Kår: Näsby Parks scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Täby

TOMAS KJERF - OMVAL

Född: 1960

Kår: Saltsjö-Boo scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Saltsjö-Boo

ULF ÖDMAN - OMVAL

Född: 1966

Kår: Kristina scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Bankeryd