



Uppdragsbeskrivning och instruktion för Scouternas valberedning

Valberedningens uppdrag

Valberedningen är Scouternas stämmas förtroendegrupp för att förbereda och underlätta de val som stämman beslutar om. Dessa val är till styrelsen, valberedningen, förvaltningsmötet samt verksamhetsrevisorer för Scouterna. Valberedningen ska föreslå endast en person till varje valbar plats i dessa grupper. I vissa fall ska valberedningen även föreslå antal ledamöter och suppleanter i dessa grupper.

Valberedningen påbörjar sitt arbete direkt efter stämman. Senast i februari kalenderåret därefter ska valberedningen ha lagt upp en plan för sitt kommande arbete avseende stämmovealen. Denna plan ska innehålla hur valberedningen avser arbeta med:

- Samverkan med andra grupper
- Transparens och tystnadsplikt
- Spridning och inhämtning av information från medlemmar
- Planerade urvalsmetoder och verktyg för valberedning av kandidater
- Arbetsfördelning och ansvar inom valberedningen
- Tidsplan
- Budget
- Övriga punkter valberedningen anser är viktiga att ha med.

Senast i januari det år då stämman hålls ska valberedningen ha påbörjat arbetet med att möjliggöra och aktivt uppmuntra medlemmar att inkomma med lämpliga förslag till kandidater och att kandidera själva. Detta kan till exempel ske genom:

- Nyhetsbrev
- Tidningen Scout
- Kontakter med distrikt och samverkansorganisationer
- Scouternas hemsida
- Att valberedningen deltar i olika arrangemang och möten

Vid alla informationstillfällen ska det tydligt framgå hur valberedningen kan kontaktas. Senast i maj det år då stämman hålls ska valberedningen orientera sig i den aktuella situationen inför höstens val av styrelse. Detta gör valberedningen dels genom att fråga vilka sittande ledamöter som ställer upp respektive inte ställer upp för omval samt dels genom att ta reda på hur ledamöterna uppfattar att arbetet i styrelsen fungerar. Detta ska ske genom att valberedningen träffar alla styrelsens ledamöter.

Stöd till kandidater

Senast i augusti det år då stämman hålls ska minst en informationsträff genomföras med syfte att möjliggöra för kandidater att få svar på eventuella frågor. Valberedningen bjuder in representanter från de olika grupper Scouternas stämma väljer som kan förmedla sina erfarenheter av att vara förtroendevald i dessa grupper.

Valberedningen ska stötta alla kandidater till stämmovealen likvärdigt oavsett om dessa ingår i valberedningens förslag eller ej. Valberedningen ska också på lämpligt sätt uppmuntra kandidater att fortsätta sin kandidatur på Scouternas stämma även om de inte ingår i valberedningens förslag.

Styrelsens sammansättning

Styrelsens sammansättning ska följa § 6.2 i Scouternas stadgar. Den samlade styrelsen ska ha god kännedom om aktivt scoutarbete och Scouternas ideologi och värderingar. Sammansättningen ska vara sådan att styrelsen speglar det svenska samhället, avseende exempelvis olika ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken och utbildningar samt att det inom styrelsen finns god kunskap om skilda delar av scoutrörelsen och vårt samhälle.

Scouternas styrelse ska ha en samlad förmåga att strategiskt leda organisationen. Styrelsen ska kunna agera som goda ledare för Scouterna och dess anställda och samverka väl såväl inom den egna gruppen som med andra delar av scoutrörelsen och det civila samhället. För att skapa bästa möjliga förutsättningar för detta krävs en god samlad kompetens inom styrelsen samt en väl sammansatt och fungerande grupp.

I de fall då styrelseledamot skriftligen ställt sin plats till förfogande ska valberedningen bereda ett eventuellt fyllnadsväl.

Valberedningens sammansättning

Enligt Scouternas stadgar § 5.9 består stämmans valberedning av minst fem personer varav en väljs som sammankallande. Som stämmans förtroendegrupp måste valberedningen utses med största omsorg. Vid sammansättning av valberedningen bör hänsyn tas till både kontinuitet och förnyelse. Det bör även tas hänsyn till valberedningens fördelning när det gäller ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken, utbildningar, eventuella samverkansorganisationer och sociala nätverk. Valberedningens sammansättning ska diskuteras på såväl förvaltningsmötet som distriktsordförandekonferenser. Valberedningen som helhet ska ha god kännedom om Scouternas värderingar, strategi och arbetssätt och ha god insikt i hur de grupper som de valbereder fungerar.

Det ska finnas särskilda skäl (skriftligt) om man ska kunna omväljas till valberedning två gånger.

Förvaltningsmötets sammansättning

De år då Scouternas stämma inte hålls fattas beslut om årsredovisning med mera av ett förvaltningsmöte bestående av minst 45 ledamöter samt eventuella suppleanter. Sammansättningen av förvaltningsmötet ska vara sådan att olika ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken och utbildningar finns representerade samt ta särskild hänsyn till representation från Scouternas samverkansorganisationer.

Verksamhetsrevisorernas sammansättning

Scouternas två verksamhetsrevisorer granskar Scouternas verksamhetsmässiga måluppfyllelse. Detta kräver att verksamhetsrevisorerna ska ha mycket god kännedom om god redovisningssed, målstyrning och egen erfarenhet av ledande positioner inom Scouterna eller eventuella samverkansorganisationer. Det bör även tas hänsyn till verksamhetsrevisorernas sammansättning när det gäller ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken och utbildningar.