

Behovsanalys Scouternas styrelse 2019-2020

Författare: Scouternas Valberedning

Datum: 2017-10-23

Styrelsens uppdrag

Styrelsens huvudsakliga uppgift är att leda Scouterna mellan stämmorna. Det innebär att implementera beslutad verksamhetsplan samt att förbereda och föreslå verksamhetsplan för kommande period samt att utifrån scouternas strategi och verksamhetsplan prioritera ekonomi/resurser om behov uppstår. Dessutom ingår att:

- styrelsen ansvarar för att Scouterna representeras internt och externt.
- leda kansliorganisationen samt ideella arbetsgrupper genom generalsekreteraren
- jobba för en långsiktig ekonomistrategi och styrning
- blicka framåt för att leda Scouternas strategiska utveckling

Allmänna förutsättningar för styrelsen:

- Det bör vara mer regel än undantag att sitta två perioder, det ska inte vara ovanligt att sitta i tre perioder.
- Helst bara byta en ordförande åt gången
- Scoutbakgrund är meriterande men är inte vara ett krav på samtliga i styrelsen.
- Viktigt för styrelsemedlemmar att kunna sätta sig in komplicerade skeenden och fatta svårt, och ibland obekväma beslut eftersom Scouterna bedriver stora projekt.
- Styrelsen leder genom andra och för att utvecklingsarbetet ska gå i önskad riktning behövs en förmåga att uttrycka styrelsens vision så att andra kan verkställa den.

Samtliga i styrelsen måste inneha följande erfarenheter/egenskaper:

- Ha en förmåga att ta till sig och förstå information om ekonomi och andra komplexa skeenden.
- Dela Scouternas värderingar.
- Erfarenhet från ideell sektor, gärna Scouterna, är en merit.
- Förståelse för att rollen innebär att ingå i och bidra till ett lag samt förmågan att göra det.

Styrelsen som helhet måste inneha följande erfarenheter/egenskaper:

- Erfarenhet av strategiskt verksamhetsansvar inklusive ekonomi- och personalansvar
- Erfarenhet av utvecklingsarbete och förmåga att förmedla detta till den som skall genomföra det i dagliga, operativa arbetet.
- En gedigen kunskap om Scouternas olika organisationer, strukturer och ideologier.
- Förmågan att med naturlig auktoritet kunna företräda och representera Scouterna såväl internt som externt.
- Spegla den mångfald som det svenska samhället består av.
- En balans mellan olika personlighetstyper så som analytisk, idérik etc.

Scouternas ordföranden måste dessutom inneha följande erfarenheter/egenskaper:

- Ett ledarskap i linje med Scouternas metod och värderingar.
- Vara av olika kön, varav en av dem är eller kan bli ansluten till WAGGGS.
- Rollen som ordförande skiljer sig från övriga ledamöters främst genom att de fungerar som patrulledare. Utöver detta kan arbetet fördelas på samtliga i styrelsen
- Mer detaljerad kompetensbeskrivning kan upprättas först när ny Generalsekreterare är på plats.