

Scouternas valberedning

Arbetsplan 2017-2018

Dokumenthistoria

Version	Förändring	Datum	Författare
00.01	Dokumentet skapades	2017-04-15	MH, AJ
01.00	Beslutad vid möte i valberedningen	2017-07-10	AJ

Valberedningens uppdrag

Valberedningens uppdrag är att lägga fram ett förslag på kandidater till följande poster till Scouternas stämma 2018:

- Scouternas ordförande (2 ordföranden)
- Scouternas IC (2 st)
- Styrelseledamöter till Scouternas styrelse (minst 5 ledamöter)
- Verksamhetsrevisorer (2 personer)
- Valberedning (minst 5 personer)
- Förvaltningsmöte (45 personer + suppleanter)

Uppdraget kommer från Scouternas stämma 2016 och beskrivs närmare i Uppdragsbeskrivning och instruktion för Scouternas valberedning.

Mål och förväntat resultat

Att ha ett förslag på kandidater till samtliga poster färdigt i augusti 2018 när handlingarna till Scouternas stämma går ut.

Att **samtliga nominerade** som valberedningen har kontakt med upplever:

- att de fått ett bra bemötande
- att kommunikation kring roller och uppdrag varit tydlig
- att processen varit transparent och tydlig
- att man oavsett om man ingår i valberedningens förslag till stämman eller ej fått en likvärdig möjlighet att kandidera och presentera sig för stämman
- vet vad som förväntas av dem om de blir valda

Att **den som nominerat** en person upplever:

- att de fått ett bra bemötande
 - att de gjort något betydelsefullt och viktigt
-

Att **medlemmarna** upplever:

- att det varit tydligt vad valberedningen letar efter och enkelt att nominera till olika uppdrag
- att valen av förtroendevalda på Scouternas stämma 2018 varit demokratiskt
- att man fått en tydlig bild och relevant information om alla kandidater och vad de vill bidra med
- att bilden av de olika förtroendeuppdragen är tydlig (dvs man vet vad tex styrelsens roll under kommande år kommer att vara)
- att man förstår varför valberedningen föreslog just den kombinationen av kandidater till de olika grupperna

Att **anställda och ideella** på olika uppdrag i Scouterna

- upplevt valberedningens arbete som tydligt och att processen varit bra
- upplevt att det varit möjligt att bidra i behovsinventeringen

Att **företrädare för distrikt och samverkansorganisationerna**

- har förtroende för valberedningens förslag

Process för valberedningen

Valberedningens plan för arbetet utgår ifrån en övergripande tidplan med fyra huvudprocesser. Huvudprocesserna kommer att innehålla ett antal delprocesser. En kommunikationsplan kommer att tas fram.

1. **Orientering** – Valberedningen avser att använda våren 2017 till att sätta sig in i Scouternas organisation och arbetssätt så att arbetet med att bereda valen sker utifrån en aktuell bild av nuvarande och kommande situation
 2. **Behovsanalys** – Valberedningen kommer att under hösten 2017 arbeta med en behovsanalys där olika grupper och parter kommer att höras om deras syn på hur arbetet med Scouternas strategi utvecklas, hur de bedömer att förutsättningarna kommer att se ut under 2019–2020 samt vilka kompetensbehov de ser. Förutom önskvärd kompetens hos kandidaterna ska behovsanalysen svara på frågan om antal ledamöter till styrelsen.
 3. **Nominering** – en framgångsfaktor för att valberedningen ska kunna presentera lämpliga kandidater till de olika förtroendeuppdragen är att få in många nomineringar. Nomineringskampanjen planeras i samråd med Scouternas kommunikationsavdelning och pågår från andra halvan av 2017 till tidig vår 2018.
 4. **Urval** – kontakt med nominerade och rekrytering av dessa. Kommer att ske under våren 2018
-

-
5. **Introduktion och stöd till kandidaterna** – I planeringen finns bland annat en introduktionshelg för alla kandidater (oavsett om de ingår i valberedningens förslag eller ej).
 6. **Utvärdering** - Under hösten 2018 kommer valberedningen att utvärdera sitt arbete. Utvärderingen kommer att publiceras så att alla berörda kan ta del av det.

Parallellt med denna process löper de huvudsakliga uppdragen som Valberedningen ser som viktiga att hålla aktuella.

Urvalsmetoder och verktyg

Valberedningen kommer att utgå ifrån behovsanalysen i arbetet med kravprofiler för de olika uppdragen. Kravprofilerna kommer att finnas tillgängliga för de som vill nominera någon. Kravprofilerna kommer också att användas av valberedningen för att göra urval av och intervjuer med nominerade. Valberedningen kommer att ta del av verktyg som redan används inom Scouterna och undersöka om ytterligare metoder för urval behövs.

Innan valberedningen föreslår sina kandidater kommer dessa att få redovisa att de genomgått Trygga Möten samt för styrelsekandidater och verksamhetsrevisorer även utdrag från belastningsregistret och kreditupplysning.

Transparens och tystnadsplikt

Valberedningen kommer att verka för en stor transparens kring processen med hög integritet för individernas intressen.

Inom valberedningen kommer full transparens att råda. Valberedningen kommer att ha ett strikt förhållningssätt beträffande tystnadsplikt kring de nominerade i kommunikation utanför valberedningen.

Samverkan

Samverkan kommer att ske med så många relevanta parter som valberedningen har praktisk möjlighet att samarbeta med. Ett antal grupper är av särskilt intresse för valberedningen att samverka med:

- **Scouternas HR-grupp** – kring mallar och rutiner för rekrytering. Valberedningens arbete ska harmonisera med den kommunikation och metoder som används för rekrytering till ideella nationella uppdrag.
 - **Nationell jamboree 2017** – kring hur valberedningen kan finnas på plats på Jamboreen och i samband med förvaltningsmötet.
-

- **Scouternas kommunikationsavdelning** – kring kommunikationsplan och kanaler för kommunikation
- **Stiftelsen Ungt Ledarskap** – kring kommunikation för att få många att nominera
- **Värdebaserat Ledarskap** – kring kommunikation för att få många att nominera
- **Organisationer som Scouterna är engagerade i** – kring kommunikation att nominera
- **Scouternas Distrikt**
- **Nationella arbetsgrupper - input till behovsanalysen**
- **Scouternas ledningsgrupp (monika kollar rätt terminologi) - input till behovsanalysen**
- **Andra valberedningar** i t ex i samverkansorganisationer eller i andra organisationer – för tips på metoder och arbetssätt.

Budget

Budget: 28 000 tkr och 75 000 tkr 2018.

Budgeten kommer täcka att valberedningen ses regelbundet, representerar och nätverkar på lämpliga arrangemang. Budgeten kommer även täcka en introduktionshelg för den föreslagna styrelsen.

Uppdrag

Post	Kvantitativt mål	Kvalitativt mål
<i>Styrelsen</i>	-	<ul style="list-style-type: none"> ● Bygger på behovsanalys ● Samt instruktioner i valberedningens styrdokument
Ordförande	2 st (en manlig & en kvinnlig)	<ul style="list-style-type: none"> ● Bygger på behovsanalys ● Samt instruktioner i valberedningens styrdokument
IC	2 st (en manlig & en kvinnlig)	<ul style="list-style-type: none"> ● Bygger på behovsanalys ● Samt instruktioner i valberedningens styrdokument
Övriga ledamöter	5 st eller fler	<ul style="list-style-type: none"> ● Bygger på behovsanalys ● Samt instruktioner i valberedningens styrdokument
<i>Valberedning</i>		
Sammanställande	1 st	<ul style="list-style-type: none"> ● Bygger på behovsanalys ● Samt instruktioner i valberedningens styrdokument
Övriga Ledamöter	Minst 4	<ul style="list-style-type: none"> ● Bygger på behovsanalys ● Samt instruktioner i valberedningens styrdokument

Verksamhetsrevisore 2 st

- Bygger på behovsanalys
- Samt instruktioner i valberedningens styrdokument

Förvaltningsmötet

Ordinarie ledamöter 45 st

- Bygger på behovsanalys
- Samt instruktioner i valberedningens styrdokument

Suppleanter Upp till 45 st

- Bygger på behovsanalys
- Samt instruktioner i valberedningens styrdokument

Scouternas folkhögskola ??

- Bygger på underlag från Scouternas styrelse.
- Öppen fråga i dagsläget

Milestones och tidsplan

Nr Milestone

Deadline

Ev. beroende

Detaljerad arbetsplan med deadlines görs separat och hanteras som ett internt arbetsdokument.

Arbetsfördelning inom valberedningen

Valberedningen kommer att arbeta med en stor öppenhet inom gruppen. Ansvar för processer och delprocesser kommer att definieras men också att skiftas över tid för att på bästa sätt ta tillvara valberedningens individuella kompetenser och tid. Inledningsvis kommer arbetsfördelningen att se ut så här:

- Samordning / Samverkan - Jan
- Kommunikation - Albin
- Behovsanalys - Monika
- Event / Representation - Carl
- Administration - Minna

Andreas Siverståhl har avsagt sig sitt uppdrag och är därmed inte med i arbetsfördelningen.

Bilagor

1. Uppdragsbeskrivning och instruktion för Scouternas valberedning
 2. Aktivitetsplan för Scouternas valberedning 2017-2018 (internt arbetsdokument, publiceras ej)
 3. Kommunikationsplan (internt arbetsdokument, publiceras ej)
 4. Plan för behovsanalys (internt arbetsdokument, publiceras ej)
-