

Verksamhetsrapport 2 2015

Mars – Maj 2015

Dnr: V10-4-2015

Innehåll

Övergripande strategiområde A, Scouterna utvecklas till förebilder (Caroline)	2
Övergripande strategiområde B, Vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte (Gustav)	2
Övergripande strategiområde C, Fler ska få uppleva scouting (Ulrika)	3
Övergripande strategiområde D, Förutsättningar (Peter G)	3
Medlemsutveckling (Ulrika A)	4
Kommunikation & Insamling (Caroline Thunved)	6
Utveckling (Ulrika A)	7
Utbildning (Gustav Ö)	12
Service, Förvaltning & Försäljning	16

Övergripande strategiområde A, Scouterna utvecklas till förebilder (Caroline)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Vi har vunnit bästa medlemstidning i tävlingen Guldbladet med tidningen Scout, en mycket fin utnämning för vårt arbete att vara aktuella och samtida. Arbetet kring Japan har fortskridit i en mycket intensiv fas dels i att hitta boende och skapa rundresor men även kring kommunikation och information, allt för att ge en fulländad upplevelse. Press skriver kontinuerligt om Japan lokalt och vi har utbildat 6 stycken Unga talespersoner som är mycket peppade. Folkhögskolan har jobbat intensivt med att implementera Ledarskapsön samt att förbereda för höstens utbildningar, inklusive allmän kurs.

Vad går bra för tillfället?

Allt fler inom rörelsen hör av sig till kanslierna med frågor kring t ex kommunikation och utbildning, ett resultat av vårt förändringsarbete i form av att de sett eller upplevt något inom det ”nya” och önskar likadant för att själva vara i framkant.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Att strategin och verktygen för den, som kommunikationsplattformen, inte implementeras fort nog.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

I de prioriterade målen ligger vi i fas, i de mål som prioriterats ner riskerar vi att inte hinna med eller bli försenade. Vissa aktiviteter kommer göras 2016 istället för 2015.

Övergripande strategiområde B, Vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte (Gustav)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Handledningar till två av Ledarskapsöns nya utbildningar, Leda scouting och Leda avdelning, har färdigställts och distribueras under början av sommaren. Under sommaren börjar Leda scouting även köras skarpt för första gången. Program och medlemsutveckling har tillsammans tagit fram en pärm för att konsulenterna ska få ett bättre stöd när programworkshops genomförs hos kårerna.

Vad går bra för tillfället?

Upplevelsen är att vårterminen till stor del består av förberedelser och planeringsarbete. Med detta som grund tror vi att arbetet kommer löpa på bra och ge mycket utväxling under resterande del av verksamhetsperioden. Tongångarna kring Ledarskapsön är fortsatt positiva och mottagandet av den nya ledarguiden till Den stora spårarboken är bra.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Målet om att 300 ytterligare scoutkårer ska använda programmet är ambitiöst och kräver ett omfattande arbete från främst de regionala kanslierna men också från programgruppen och från kursteam. Att medlemsutveckling redan nu flaggar för att det kommer bli svårt att nå målsättningen kring antalet programworkshops är oroväckande.

Scoutforum upplevs ligga på otillgänglig plats vilket riskerar att påverka deltagarantalet negativt.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

I huvudsak ja.

Övergripande strategiområde C, Fler ska få uppleva scouting (Ulrika)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Vi har jobbat med förberedelser av olika slag för att kunna dra nytta av vår rekryteringsperiod. Både haft en hel del rekryteringsworkshops för att förbereda kårerna och få de medvetna om vad som behöver göras och vilka behov varje kår har men också rent praktiskt arbetat med att ta fram nytt material som kommer att fungera och användas.

Vad går bra för tillfället?

Det finns en efterfrågan och ett intresse och en god känsla efter förra året som var lyckat och då vi också ökade. Vår nya kommunikationsplattform känns tydlig och bra och kommer att hjälpa till att förflytta varumärket och få fler att bli scouter.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Att vi inte är rustade för att ta hand om en ökad efterfrågan. Vi vill att varje person som är intresserad skall få ett bra bemötande men vi äger inte hela kedjan.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja

Övergripande strategiområde D, Förutsättningar (Peter G)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Den löpande operativa verksamheten har tagit en stor del av tillgänglig tid och kraft. Ett antal åtgärder har dock vidtagits för att uppnå strategiska mål. Scoutnet har gått i mål kring den retroaktiva kårfaktureringen och IT-infrastrukturen har uppdaterats. Ett projekt kring att modernisera arbetsplatsen i Örnberg har startats.

Vad går bra för tillfället?

Den löpande operativa verksamheten rullar på och levererar sina bastjänster till resten av organisationen.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Svårt att fokusera på de övergripande strategiska målen. Svårt att hinna med arbetet för de ideella grupperna.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja

Medlemsutveckling (Ulrika A)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Alla kanslier jobbar på bra och hittar synergier mellan varandra på olika sätt. Vi har haft ett utbyte med de danske Spejderkorps som var lyckat. Fortfarande är de regionala utmaningarna olika.

Vad går bra för tillfället?

De flesta konsulenter har varit inblandade i referensgrupper för att nå de mer utmanande målen i verksamhetsplanen. De har nu börjat leverera till gagn för alla kanslier. Vi ser fram emot rekryteringsperioden och upplever en efterfrågan och stort intresse från kårerna kring det.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

För att nå målen i verksamhetsplaneringen behöver vi skapa en efterfrågan på saker och sluta erbjuda annat som tidigare erbjuds. Det tar tid att ställa om och det måste få ta tid.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja

Södra kansliet (Johan Möller)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Under våren har vi synliggjort Scouterna, oftast tillsammans med kårerna, på olika event i Skåne där rekrytering varit ett stående inslag. Vi har möjliggjort att en ideell grupp Trygga Möten utbildare nu är operativa i hela Skåne. Vi har genomfört Scouttåget för vuxna där workshops och utbildningar fick högt betyg, dock med mindre antal besökare i år. Kristihimmelsfärdhelgen hade många läger och lockade nästan 2 500 scouter till friluftsliv när det är som bäst.

Vad går bra för tillfället?

Vi har ett väl fungerande samarbete med den regionala utbildningsgruppen och ett gott samarbete med Sensus regionalt. Fler kårer tänker nu på rekrytering och att det behövs en plan så det inte sker spontant, då utfallet inte alltid blir så bra. Vi anpassar workshoppen än mer till kårerna, vilket landar in bra.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

En konstant ”brottningsmatch” är att få tid hos kårerna för konsulenterna, där vi max kan få till två till tre träffar per kår och år. Att nå ut till medlemmarna med information är en utmaning då det finns olika kanaler som matchar olika målgrupper. Vi ser nu också ett medlemstapp i maj då många kårer på anmodan har rensat i sina medlemsregister för att inte bli betalningsskyldiga.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja, gentemot rekrytering och det generella stödet till kårerna. Dock ej med implementering av programmet då det går i halvårscyklar att nå ut med nya arbetssätt och metoder till kårerna.

Västra kansliet (Camilla Kallin)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Vi har haft två stycken samverkansträffar med distriktet och samverkansorganisationerna, där vi pratar om hur vi tillsammans kan lyfta scouting och vad vi har för planer framåt, för att undvika att krocka med varandras aktiviteter. Vi har varit mycket ute i kårerna och upplever att det är ett stort intresse att vi kommer ut till kårerna. Vi har besökt de danska Spejderne och fick med oss nya sätt att tänka kring rekrytering. Vi hade St Georg grill & lägerbål med ca 150st som kom.

Vad går bra för tillfället?

Vi har god relation med kårerna och dess distrikt, och kårerna vill gärna att vi kommer ut till dem. Fokus är nu att planera för rekryteringen till hösten och även implementera programmet. Personalläget är nu klart, vi har en vikarie rekryterad för en föräldraledighet som startar i juli. Vi har god samverkan med både Sensus och regionala utbildningsgruppen. Vårt arbete i Trollhättan och Angered med att bygga en bro mellan grupper som inte varit med i svenska scouterna och befintliga scoutkårer.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Vi behöver tänka om vad det gäller att få kårerna att komma till de utbildningar som vi erbjuder, vi kommer till hösten att bygga kring en kår för att säkerställa ett minimiantal deltagare. Vi bjuder då in alla andra till det tillfället. Vi har introduktioner av personal som pågår och att de skall vara redo för höstens rekryteringskampanj.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Det ser ut som att vi nu ligger i fas med det som vi har planerat.

Östra kansliet (Johan Tovetjärn)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Vi har genomfört flera olika rekryteringsträffar och rekryteringsworkshops för att stärka kårerna i deras rekryteringsarbete. Vi har arbetat mycket förberedande inför höstens rekryteringskampanj. Utöver det har vi hunnit genomföra flera kårbesök för att sprida information, hålla programworkshops och följa upp tidigare insatser. Anna Ättner och Kajsa Urge har även hunnit hjälpa till med mångfaldsprojekten på Scouterna.

Vad går bra för tillfället?

För tillfället flyter det på bra, konsulenterna har haft en intensiv vår och många förfrågningar från kårerna, vilket bådär mycket gott inför höstens rekryteringskampanj. Utvecklandet av nya sätt att implementera scoutprogrammet är också något som är mycket uppskattat! Vi har även stärkt samarbetet med Sensus, vilket borde märkas hos kårerna under hösten.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Att inte tiden räcker till för att hjälpa alla kårer som vill ha rekryteringsstöd är såklart ett orosmoln. I år märker vi en liten nedgång i antal kårer som i förväg bokar upp konsulentstöd vid rekryteringskampanjen. Ett annat orosmoln är att kunna leverera programworkshops enligt plan, där det både finns en tidsaspekt och ett ibland svalt intresse från scoutkårerna att förhålla sig till. Vi märker också av en oro och tvekan hos en del distriktsaktiva kring distriktets roll och uppgift, vilket ibland tar sig uttryck i en viss passivitet eller uppgivenhet.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja, med undantag för programimplementeringen där vi ligger lite efter plan. Det borde dock gå att ta igen under hösten och vintern.

Stockholms kansli (Ulrika Askengren)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Mycket fokus på att besöka kårer och förbereda inför höstens rekrytering. Kansliet har arbetsletts av Johan Tovetjärn på grund av en sjukskrivning. En ny, vikarierande chef, är nu rekryterad och börjar i augusti.

Vad går bra för tillfället?

Att konsulenterna jobbat på och ändå nått sina mål på ett tillfredställande sätt trots avsaknad av chef.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Vi kommer få en omstart i höst då vi får en ny personalsituation på kansliet. En vikarierande chef finns på plats från och med augusti och en förändring bland konsulenterna. Sofia Tolonen från Umeå flyttar till Stockholm för att fylla en av vakanserna.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Det kommer att bli en utmaning att nå alla mål med mycket ny personal men planeringen ser god ut.

Mitt/Norr kansliet (Måns Rangmar)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Mycket planering och stöd ihop med kårer, med fokus på höstens rekryteringskampanj. Några rekryteringsträffar och även genomgång av program. Arbetet som sker i referensgrupperna flyter på och vi ser ut att landa i väldigt bra ”nytt” material. Vi var också i Danmark och fick en hel del inspiration.

Vad går bra för tillfället?

Arbetet med att ta fram material för rekrytering och program i de olika referensgrupperna går väldigt bra. Vi har en god dialog och samarbete med den regionala utbildningsgruppen.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Vi kommer att ha en del förändring i personalstyrkan, vilket kommer påverka våra möjligheter att nå alla kansliets mål detta år.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Vi ligger bra till i nuläget, men på grund av personalförändringar kommer det eventuellt att påverka resultatet.

Kommunikation & Insamling (Caroline Thunved)

Kommunikation (Caroline Thunved)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Vi har jobbat intensivt med tidning nummer 2, samt lanseringen av Scout.se som skedde 24 maj. Återigen, vi har vunnit Guldbladet för bästa medlemstidning. Kommunikationsplattformen beslutades 8 april och process för implementering har påbörjats. Vi jobbade intensivt med Seminariet Ungt Ledarskap under 2 veckor. Upphandling har gjorts av reklambyrå, det blev Garbergs som till hösten hjälper oss med vår externa kampanj. Upphandling för ny förvaltning av siterna har påbörjats och nästan kommit mål.

Vad går bra för tillfället?

Positiv feedback från rörelsen kring våra insatser, många tycker att vårt innehåll har förbättrats markant till det bättre. Vi skapar en större dialog.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

I takt med att vårt innehåll blir bättre krävs även mer tid och vi är kort om personal på kommunikation.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja, även om det är för stressigt och för mycket på för få.

Insamling (Caroline Thunved)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Vi har haft Seminariet Ungt Ledarskap på Slottet vilket var ett fint seminarium där vi, bättre i år, jobbade med kontakter direkt efter.

Vi har skrivit avtal med Generate Partnerships, som jobbar med att hitta samarbetspartners/sponsorer till ideell verksamhet. Vi inleder med 5 workshops som ska resultera i en rättighetskatalog och där möten kommer bokas under hösten med potentiella partners.

Vad går bra för tillfället?

Vårt avtal med Generate Partnerships känns mycket spännande.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Att vi nödgas skriva ner prognosen ytterligare under hösten.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja

Utveckling (Ulrika A)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Vi har haft en intensiv period med att leverera ansökningar och rapporter och starta igång referensgrupper mm. Några från utvecklingsavdelningen var också på den nordiska konferensen på Island och deltog aktivt. WSJ Japan har haft en intensiv period och en hel del arbetstid har tagits i anspråk. Situationen i Burundi följer vi så mycket det går och vi har jobbat upp en ansvarsfördelning för att stötta på bästa sätt.

Vad går bra för tillfället?

Att vi samverkar med ett tydligt fokus på implementering i flera projekt. Framförallt mångfald och program som tillsammans med konsulenter tagit fram t ex nya programworkshops. Att vi fick pengar till Trygga Möten år 3 och att vi har samma personal kvar under år 3 borgar för leverans. Mångfaldsprojekten blir tydligare och erfarenheter från Värsta Fördomen tas tillvara på ett bra sätt i de övriga projekten.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Rent generellt så behöver vi många ideella till arbetsgrupper i olika nivåer, där behöver vi hitta ett nytt sätt att rekrytera så att inte arbetet stannar upp. Sedan har vi en stor utmaning när det gäller nystartsarbetet för att kunna ta vara på alla erfarenheter och få ut dem samtidigt som efterfrågan är hög. WSJ Japan fortsätter ta mycket arbetstid i anspråk och kommer att göra så även under nästa period. Vi har en hög beredskap men det gör att annat inte hinns med.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

I dagsläget bedömer vi det så.

Program (Elisabeth Danefjäll/Bo Ekfors)

Vad har hänt sedan sist?

Till den nya upplagan av ”Den stora spårarboken” finns det nu också en ledarguide som ger tips på och inspiration kring hur boken kan användas i verksamheten. Märkesbilagan, som ska bladas in i tidningen Scout, samt märkesaffischerna är färdiga för layout. Arbetet med att ta fram riktlinjer för scoutverksamhet för barn under åtta år har påbörjats. Anton Nilsson, från Scouternas programgrupp, deltog i Nordisk konferens på Island. Roverforum gick av stapeln i mars på Ransberg och lockade ca 60 deltagare.

Vad går bra för tillfället?

Under våren har en projektgrupp arbetat med att ta fram ett bredare programmaterial till utvecklingskonsulenter. Arbetet har varit kreativt och roligt och har resulterat i en programpärm med en mängd olika övningar inom programområdet. Detta gör det möjligt för konsulenter att skrädarsy workshops så att de passar för den kår de besöker. Programpärmen togs väl emot av konsulenter vilket så klart är extra roligt!

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Då ideella ordföranden Bo Ekfors slutar pågår just nu rekrytering av ny ordförande. Scouternas programgrupp har också just rekryterat två nya medlemmar. Det kommer ta tid att introducera både ny ordförande och nya medlemmar och farhågan är att vi tappar fart i vårt arbete. Vi passar på att tacka Bo Ekfors för väl genomfört arbete under tre års tid!

En annan utmaning är också att hitta personer som vill arbeta i våra olika arbetsgrupper. Rekryteringen för planeringsgrupp till Roverforum 2016 måste vara klar i början av hösten.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Några av våra projekt har förskjutits tidsmässigt men vår bedömning är att vi fortfarande klarar av att uppnå de mål som finns i verksamhetsplanen.

Arrangemang (Tove Norrman/Loa Ahlqvist)

Vad har hänt sedan sist?

Arrangemangen är i sluttampen på sin planering, eller har redan åkt iväg och genomför arrangemanget. Vi har rekryterat en ny gruppmedlem och haft arbetsmöte i Göteborg parallellt med Scouternas internationella grupp. Rekrytering av 2016-års team är påbörjad.

Vad går bra för tillfället?

I stort sett alla arrangemang flyter på bra och har inte haft större problem. Planeringen för 2016 är i full gång med många spännande projekt.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Orosmolnen för Japankontingenten kvarstår även om mycket av arbetet är färdigt så belastar det mycket samt innebär en ekonomisk risk.

För att nå målen för verksamhetsplanen 2016 kommer vi behöva rekrytera ungefär 50 arrangemangsledare, vilket vi ser kan vara en utmaning då konkurrensen just nu är hård. Självklart är det ett orosmoment om vi inte får till en bra rekrytering till arbetsgruppen i vår.

Vi kommer att genomföra en förändring i åldersgrupper på vissa arrangemang, och även om beslutet om det nu är gammalt så är genomförandefasen en stor kommunikativ utmaning.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja vi ligger i fas.

Internationellt (Helen Krabb/Cecilia Wesslén)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Gruppen har haft planeringsmöte och jobbat med interna arbetsrutiner och strategisk verksamhetsplanering. Alla löpande uppgifter rullar på, inklusive spridning av annonser och information om scoutläger utomlands, upplysningar om kontaktförfrågningar inom och utanför Sverige, handläggning av Postbox förfrågningar från inom och utanför Sverige, varierande poster på internationella bloggen och Facebook, medlemskapsbekräftelse för de som vill åka utomlands som scout mm.

Vad går bra för tillfället?

Vi har bra planer och har gjort en bra analys av nuläget för internationellt i Scouternas programmaterial. Vårt samarbete med Youth for Understanding (YFU) har utvärderats och alla partner är väldigt positiva! Vi vill fortsätta samarbeta och har idéer för vad nästa steg kan bli. Vi tror att även andra delar av Scouterna kan dra nytta av detta.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Gruppen har det ganska segt just nu. Vi ser risk för en nedskärning av engagemang från gruppmedlemmar om vi inte kommer igång med genomförandet av uppgifterna.

Vårt arbete för kontaktförmedling har inte gått så mycket vidare, pga tidsbrist hos ansvariga personer – inom vår grupp och externa personer som stödjer oss.

Det är fortfarande en utmaning för oss att rekrytera ytterligare en medlem till internationella gruppen som har kunskap om partnerskap/utvecklingssamarbeten.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja, utifrån att ambitionsnivå för partnerskapssamarbeten på kärnivå sänktes i verksamhetsplanen så ligger vi i fas med de löpande uppgifterna. Vi ligger efter med vår verksamhetsplan och

uppdragsbeskrivningar, men de är på gång. Vi har prioriterat våra löpande uppgifter istället, under tiden som vi fick en ny ordförande.

Trygga Möten – råd & stöd - utbildning (Carin Grundberg-Sandell)

Vad har hänt sedan sist?

Projektledaren har hanterat några få ärenden som mest handlat om rådgivning. Den uppdaterade webbkursen är nu online, se rapport för Trygga Möten Överallt

Vad går bra för tillfället?

Inget särskilt att rapportera

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Orosmolnet kan möjligen vara att om behovet av råd och stöd, samt utbildning av kursledare ökar i omfattning så att de 20 % tjänst som nu är avsatt inte räcker.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Råd och stöd kan vi inte planera, när behoven uppstår måste de lösas och hitintills under året har det fungerat. Osäkerheten är hur verksamheten för Trygga Möten ska se ut från och med 1 maj 2016 då projektet Trygga Möten Överallt är avslutat.

Amahoro Amani (Helen Krabb)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Den 4 maj 2015 lämnade Scouterna en ansökan till Forum Syd för en fortsättning av Amahoro Amani projektet. Ansökan har kompletterats med några uppdateringar under maj och juni.

Sedan april har landet Burundi skakats av oroligheter, protester och våld. Många människor har flytt till grannländerna och flyktinglägren har inte kapacitet att ta emot. Scouternas kontaktperson vid frågor kring detta är Julius Kramer, vice International Commissioner, julius.kramer@scouterna.se.

Amahoro Amanis projektkontor i Bujumbura fortsätter sin verksamhet efter några dagars uppehåll och har rapporterat att de tror att de kommer att kunna leverera projektmålen för året. De jobbar med alla rikskontor för Scout och Guide förbund inom projektet för att se hur projektet kan bidra i flyktinglägren.

Vad går bra för tillfället?

Trots oroligheterna är alla indikationer från lokala kontoret att projektet kommer att kunna leverera sin verksamhet under året. Scouterna har fått en terminsrapport om verksamheten. Lokala scouter och olika fredsklubbar assisterar i flyktinglägren och det har visat sig att Amahoro Amani metoden förbereder unga att kunna delta i fredskapande verksamhet vid skarpt läge.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

De politiska och civila omständigheterna är mycket oroande. Det är fortfarande mycket oklart hur läget kommer att utvecklas. Riksvalet, som är en bidragande orsak till nuvarande oroligheter, har skjutits upp och det är inte sannolikt att förhållanden kommer att lugna sig innan dess.

Innan besked från Forum Syd angående vår nya ansökan kan vi inte veta om det kommer att finnas finansiering för projektets framtid. Därför måste vi förbereda oss för båda möjligheterna – att projektet måste avslutas vid årsskiftet, samt att vi möjligtvis ska börja en ny fas vid årsskiftet. Vi förväntar oss ett preliminärt beslut under november 2015.

Om projektet avslutas vid årsskiftet finns en stor risk att lärdomar och erfarenheter som har byggts och skapats under projektets olika faser kommer att gå förlorade. Ansvar för att samla in och bevara informationen ligger hos Scouternas internationella grupp, som i dagsläget inte har någon medlem med varken fokus på partnerskap eller erfarenhet av Amahoro Amani projektet.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

I dagsläget ligger vi i fas.

Mångfald (Sandra Ehne)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Fortsatt stort fokus på implementering och utveckling vidare. Värsta fördomen har nått sina verksamhetsmål och fokuserar helt på omarbeting av metoder ("scoutifiering") för spridning i rörelsen. Nystartsverksamheten har testats omfattande och befinner sig nu i nästa fas – metoder hämtas hem och vi planerar för förankring och breddning i hela landet. Har lagt mycket energi på att etablera förtroende med utgångspunkt i att mångfaldsarbetet handlar om att finnas som stöd för och vara med och utveckla hela rörelsen. Påbörjat arbete på Europeanivå.

Vad går bra för tillfället?

Ligger i fas med implementering/spridning/rapportering av Värsta fördomen, förutsatt att vi får förlängt av PostkodLotteriet i höst. Förtroendet och förankringen god och stämningen bra efter en tuff höst och vinter. Teamet samkört, fantastiskt att vi är flera som arbetar tillsammans.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Väldigt stort arbete att sammanfatta alla lärdomar kring nystart och göra det till fungerande metoder för alla nivåer i rörelsen. Behöver göra det för att kunna sprida i landet, stort arbete framför oss.

Att det normkritiska arbetet/jobbet med värderingar inte ska fortsätta spridas "tillräckligt effektivt" när nystart och breddade satsningar samtidigt tar fart, med fördomsfulla beteenden som resultat ("i onödan" eftersom att alla vill väl).

Att mångfaldsarbetet inte ses som en del av ett större förändringsarbete som är gemensamt och knutet till organisationens värderingar och identitet. Att den delen av arbetet inte satsas på och resten försvåras som ett resultat av det.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Vi har inte riktigt planerat för de två åren, vi har två 3-årscyklar som löper över varandra och andra 1-årscyklar till finansierarna, men anpassar oss såklart. Vi planerade också om och tog en del grepp under vintern i samband med nya uppdragsbeskrivningar och målkartläggningar. Arbetar över lag på enligt plan men vi har väldigt mycket som händer (kan och bör hända) framöver, hög arbetsbelastning med andra ord, kombinerat med tjänster som löper ut. Men vi planerar tillsammans för att möta det.

Trygga Möten Överallt (Carin Grundberg-Sandell)

Vad har hänt sedan sist?

I april godkände Allmänna Arvsfonden vår ansökan för tredje och sista året av projektet Trygga Möten Överallt. Sista året innebär att våra produktioner ska testas och bli klara, att vi genomför en nationell konferens i slutet av januari 2016 på temat "Barns rätt till en fritid fri från övergrepp". Konferensen genomförs som en del av projektet och i samarbete med KFUM Sverige, Svenska Innebandyförbundet och Friends. Försäkringsbolaget Skandia/Idéer för livet stödjer oss bl.a. med konferenslokaler. Dessutom kommer projektet att i mars – april 2016 genomföra "releaseträffar" på minst fem orter där vi presenterar materialet som tagits fram i projektet, målgrupp är främst scoutledare och ledare i andra barn- och ungdomsorganisationer.

En uppdaterad version av webbkursen Trygga Mötten lanserades i ny form sista dagarna av april. Nytt är att en i första hand lyssnar på kursen, att den finns i en variant för smartphones, att det finns kapitel i kursen om diskrimineringsgrunderna och härskartekniker.

Trygga Mötten och Värsta fördomen medverkade på Barnrättsdagarna i Örebro med en gemensam workshop – Trygg fritid för alla.

Läs mer om vad som händer i projektet på Trygga Mötens webbplats - tryggamoten.scout.se och följ oss på Facebook.

Vad går bra för tillfället?

Vi gläder oss åt att Norges Speiderförbund översätter och anpassar webbkursen så att den passar i Norge. Det finns också ett ökat intresse från andra organisationer i Sverige för webbkursen och för våra livekurser.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Orosmolnet är främst Trygga Mötens framtid och hur våra produktioner tas om hand efter projektets avslutning. En annan farhåga är att spridningen till andra organisationer blir för liten och att det därigenom inte får ett genomslag.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Vi är något sena med viss produktion men räknar med att allt i projektet levereras som planerat.

Utbildning (Gustav Ö)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Scouternas folkhögskola har omorganiserat allmän kurs så att vi från och med hösten har en sammanhållen kurs med möjlighet att läsa i klassrum eller på distans. Egen allmän kurs i klassrum helt i egen regi innebär också att rekrytering av flera nya lärare pågår. Det har även beslutats att folkhögskolan i allmänhet och allmän kurs i synnerhet kommer ha en fysisk lärmiljö i Örsberg tillsammans med Scouternas och skolans kansli. Beslutet om en ny digital lärplattform är också taget. Plattformen kommer introduceras under sommaren och successivt ersätta den nuvarande plattformen. I alla regionala utbildningsgruppers områden utom mitt/norr har samverkansmöten hållits mellan skolledning, nationell och regional utbildningsgrupp samt distrikt. Detta upplevs som mycket positivt.

Vad går bra för tillfället?

Det är högt tryck i utbildningsutvecklingen och under sommaren börjar de nya kurserna köras skarpt. Förberedelserna inför allmän kurs går bra även om vi ligger lite efter i tidsplanen.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Det är en svårighet att nå ut till scoutledare för att locka till att gå utbildning. Vi behöver också jobba vidare kring en ökad mångfald bland de ideella pedagogerna.

Det kommer bli tight att få ihop allt inför kursstart på allmän kurs i höst.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja.

Scoututbildningar (Lars Brickstad/Sanna Sundell)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Vi genomför scoututbildningar genom de regionala utbildningsgrupperna som aldrig förr! Planeringsarbetet för år 2016 och för en god framförhållning har påbörjats. 180 handledningar för Leda scouting har getts ut till regionala grupperna för distribution till kursteamerna. Scouternas utbildningsgrupp har haft en arbetshelg med fokus på stöd till utbildningsgrupperna och planering av höstens nätverksträff.

Vad går bra för tillfället?

Vi har god framförhållning och känner oss på banan.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Vi har fortfarande svårt och ingen genomgripande lösning för att rekrytera fler unga utbildare. Men vi jobbar på det.

Vi har svårt att nå ut med ledarutbildning till kårerna men är även medvetna om detta och har en strategi för detta.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja

Utbildningsutveckling (Cecilia Blankert/Magnus Blombergsson)

Vad har hänt sedan sist?

Kursen Ditt personliga ledarskap är nu till största del färdigutvecklad och redo för att testköras och utvärderas. Pilotteam rekryterade.

Intropaketet för nya ledare har fått ett tydligt format som vi fortsätter att arbeta efter. Pilotkårer rekryterade.

Projektet har fått en ny ideell medarbetare (Jenny Insulander)

Handledning Leda scouting samt informationsmaterial har distribuerats till de regionala utbildningsgrupperna.

Folkhögskolans kvalitetssystem har tagit form.

Vad går bra för tillfället?

Vi är väldigt nöjda med hur kursen Ditt personliga ledarskap ser ut.

Väldigt motiverade ideella.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Tajta tidsramar på att testa Ditt personliga ledarskap under hösten vilket kan påverka hur vi ska utvärdera den och ta med nya lärdomar.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja

Värdebaserat ledarskap (Peter Røjhammar, Lotta Gunnarsson)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Genomförande av den årliga Diplomceremonin i april. Återkopplingar med mentorer i ett av självskattningsverktygen från kursen har påbörjats. Annonsen för ideell ordförande har gått ut och intervjuer med kandidater börjar v. 26. En ansökan till Vinnova har skickats in med Värdebaserat ledarskap som metod för att ta fram normkritisk innovation, ansökan har skickats in tillsammans med RFSL Ungdom.

Vad går bra för tillfället?

Att knyta samman mentorskapet med kursen ytterligare. Det uppdaterade materialet från förra året fungerar bra på nuvarande kurs. Kunskapsspridningen, både via Normkritiskt ledarskap och Handledarutbildningen för TG- och VL-ledare. En av två kurser som börjar till hösten har utbildningspartner klar.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Att hitta en bra och givande utbildningspartner till den andra kursen som startar till hösten. Att få klart den ideella ordföranden innan sommaren.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja

Friluftslivsutbildningar (Josef Hegart)

Vad har hänt sedan sist?

22 personer har utbildats till Redo för naturen-utbildare, och det har hållits en Redo för naturen-kurs. *Friluftsledarkurs Klättring, Höga kusten, Friluftsledarkurs Kajak, västkust*, och *Friluftsledarkurs Överlevnad* har hållit två av tre kurshelger.

Vad går bra för tillfället?

Under våren har flera personer som är engagerade som utbildare i andra scoutkurser visat intresse av att även vara Redo för naturen-utbildare vilket självklart är glädjande.

Det har varit rätt få anmälda till vårens kursomgångar av friluftsledarkurserna men till *Friluftsledarkurs Klättring, Bobslän* och *Friluftsledarkurs Kajak, ostkust* som startar i höst är det nästan fullt.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Även om det utbildats Redo för naturen-utbildare även i vår och ansvaret för att arrangera kurser i Redo för naturen har flyttats till utbildarna och de regionala utbildningsgrupperna är det hittills bara en kurs som gått, vilket självklart inte är bra.

Friluftsledarkurs Kanot, Dalälven flyttades från kursomgång 1 till kursomgång 2 pga för få anmälningar och det finns en oro över att det kommer vara få som anmäler sig även denna gång, trots att utbildningsbehovet är mycket stort inom Scouterna.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Upplevelsen är att målen i verksamhetsplanen har varit högt satta redan från början och därav svåra att nå bara av den anledningen, så njä, men vi gör vad vi kan för att hålla och utveckla attraktiva friluftslivsutbildningar av hög kvalité.

Projektledningsutbildning (Liza Zeck Rosenberg)

Vad har hänt sedan sist?

Deltagarna på vårterminens kurs har genomfört sina projekt, redovisat dessa och avslutat kursen. De är mycket nöjda och har skrivit positiva utvärderingar. En halvdagsworkshop har hållits på SFS och en mall för liknande workshops/kortkurser har tagits fram. Sommarkursen startar 22 juni.

Vad går bra för tillfället?

Nöjdheten från kursdeltagare är mycket stor. Planerna för att integrera Projektledningsutbildningen med Allmän Kurs känns positiva. Vi har en handfull ansökningar inför hösten vilket är fler än vi tidigare haft tre månader innan kursstart.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Höstens kurs/kurser bör planeras i god tid så att info till nya deltagare och ny kursledare blir bra. Eventuellt behövs en extra satsning på marknadsföring inför höstens kursstarter (sex är nu anmälda).

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015?

Ja

Allmän kurs (Fryshuset, Flex och Örnsberg) (Cecilia Ahlström)

Vad har hänt sedan sist?

Vi har avslutat samarbetet med Fryshuset på ett väldigt bra sätt med lägerskola på Vässarö, informationsmöte om vad det innebär att fortsätta på Scouternas folkhögskola alternativt byta till Fryshusets folkhögskola samt skolavslutning med lunch, tal och intygsutdelning. Olle Rockström och jag har samarbetat kring övergången och känner oss båda nöjda. Lärarrekrutering, marknadsföring av allmän kurs i klassrum.

Vad går bra för tillfället?

Vi har rekryterat riktigt bra lärare, två är hittills anställda. Ansökningarna till allmän kurs kommer in lite då och då.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Att inte ombyggnationen ska vara klar i tid. Att vi får svårt att rekrytera de sista två lärarna pga löneläget.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015?

Ja, förutom att ett sent nej och en sen uppsägning har gjort att vi inte har ett fullt lärarlag och måste se till att få det klart innan semestrarna.

Service, Förvaltning & Försäljning

Service (Peter G)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Påbörjat arbetet med att hantera inaktiva kårer och stadgelösa kårer. Genomfört anbudsprocessen (dock ej slutfört) kring ägarbyte av Biscaya. Stöttat kontorsprojektet. Övergång till Office 365 för bland annat epost.

Vad går bra för tillfället?

Ett stort antal konkreta förändringar och förbättringar har genomförts, ovanstående är bara ett axplock. Att kunna bocka av saker som levererade ger energi och bekräftelse för alla inblandade.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Att det snabba tempot i det dagliga ibland leder till att blicken inte lyfts för att se de strategiska stegen.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja

Ekonomi (Håkan Ö/Peter G)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Likviditetsplaner för både Scouterna och Folkhögskolan har tagits fram, bland annat för att möta behoven från Japan-organisationen och Folkbildningsrådets återbetalningskrav. I övrigt löpande ekonomisk förvaltning.

Vad går bra för tillfället?

Sakta men säkert byggs en personell redundans inom Ekonomi-gruppen upp.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Svårt att hinna med framåtskridande utvecklingsaktiviteter. Fortfarande viss sårbarhet på grund av avsaknad av redundans.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja

Scoutnet (Sassa Orebring/Peter G)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Slutfört kårfakturering och kravställning kring anmälningssystem.

Vad går bra för tillfället?

Att just kårfaktureringen är avslutad och att systemet trots en stor mängd ny kod ändå håller ihop och levererar sina bastjänster.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Nuvarande leverantör är alldeles för liten för att inte bli sin egen flaskhals.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja

Scoutshopen (Anna-Karin Hennig)

Vad har hänt sedan sist?

Vi jobbar för fullt med att lansera scoutshop.se som en responsiv e-handels-site, d v s en site som fullt ut anpassar sin sida till alla typer av skärmar så att det går lätt att handla från både dator, platta och telefon.

Vidare har vi lanserat flera nya produkter; en spänkniv från Mora of Sweden, ett nytt ledarmärke (enligt stämmobeslut), eldstål från Wildo i åldersgruppsfärgerna, en överlevnadshandbok för barn, vattentäta sjösäckar och en expeditionslampa från Neverlost, Scouterna-profilerad mugg, keps och första-hjälpen kit samt en mängd varor från Light My fire med vår nya friluftspröfil. Till profilkpaketet för jamboreen i Japan har vi tagit fram en profilerad funktions t-shirt gjord av återvunnen polyester (det går år ca 22 PET-flaskor till en tröja) samt en kontingent t-shirt i bomull.

Vi har under våren provat ett on-demand koncept för eko-reko kläder till Scouternas arrangemang.

I april blev det klart att Scoutshopen skulle sköta produktionen, distributionen och försäljningen av KFUM och Scouternas Almanacka under de kommande tre åren. 2016-års upplaga kommer att finnas till försäljning 1 september.

Vad går bra för tillfället?

Försäljningen ligger över budget, 681 kårer kommer att få återbäring från Scoutshopen för vårterminen 2015, det löpande arbetet löper på fint och vi levererar en hög och jämn service till våra kunder. Scoutshopens sortiment kommer att finnas på fem större läger/lägerplatser i sommar.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Arbetet med den mobila scoutshopen i Linköping har stannat av pga personförändringar både ideellt och professionellt.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja

Demokratijamboree 2014 (Rebecca Sundberg)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Under mars- juni har projektrapporten avslutats och godkänts av projektägare och styrgrupp. Styrelsen och Scouternas ledningsgrupp har tagit del av rapporten.

Scoutforum 2015 (Rebecca Sundberg)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

En ideell projektledare är rekryterad och den första riktiga planeringshelgen är genomförd. Fokus har de senaste månaderna varit på att få grundinformation och avtal med Scout Camp Ransberg på plats. Nu har den första informationen gått ut till deltagare och anmälan har också öppnat. En referensgrupp jobbar fram tema och inriktning på Scoutforum och ett antal krokar är utslängda till olika parter som kan vara intresserade av att bidra med workshops och övrigt program.

Vad går bra för tillfället?

Att anmälan har öppnat ses som en stor framgång.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Under sommarmånaderna kommer fokus vara att få så många anmälningar som möjligt, vilket ses som en utmaning då målet 450 deltagare är högt. Utmaningen att hitta en ideell grupp är också en utmaning som vi jobbar med på olika fronter; ansikte-till-ansikte ses som den mest framgångsrika metoden.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja.

Nationell jamboree 2017 (Liza Rosenberg/Viktor Lundqvist/Anna-Karin Hennig)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Vi är igång och rekryterar personer till funktionsansvariga-rollen samt till staben. Introduktionsmöten har genomförts i Göteborg och i Stockholm. Vidare har ett informationsmöte hållits med kanslierna samt en workshop med dito med fokus på idéplattformen. Arbetet med styrdokumenterna (organisationsstruktur, funktionsindelningar, idéplattform) har fortsatt. Jamboreens styrgrupp har haft sitt första möte.

Vad går bra för tillfället?

Rekryteringsarbetet med stab och funktionsansvariga löper på bra och uppvisar hittills en spännande och bred kompetens.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Intern-kommunikationsfunktionen är inte igång, vilket hade varit önskvärt. Frånvaron av den genererar en del merarbetet och otydlighet, vilket i nuläget berör ca 15 personer.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja, rekryteringsarbetet ligger efter plan men de funktioner som vi bedömer som mest tidskritiska är igång.

Strategiskt internationellt arbete (Ida Krogh Sjöholm och Martin Persson)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Två vice International Commissioners har utsetts i form av Hanna Landquist och Julius Kramer. Hanna och Julius kommer stötta det internationella arbetet på olika sätt framöver.

I maj deltog en delegation på 12 personer från Scouterna på den nordiska scoutkonferensen. Fokus på konferensen var formerna för det framtida nordiska samarbetet samt att utbyta erfarenheter mellan olika verksamhetsområden i de nordiska länderna. Nästa hållpunkt här blir ett möte med Nordiska Samarbetskommittén i Malmö första helgen i september, där verksamhetsplanen ska konkretiseras.

Ett arbete har inletts med att se över hur vi jobbar med de strategiska internationella frågorna på en övergripande nivå i Scouterna de närmsta åren. Detta arbete kommer vara klart till styrelsens augustimöte.

Vad går bra för tillfället?

Vi har fått igång IC-teamet och alla arbetar på i full fart.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Inga konkreta just nu.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja.

HR och HR-gruppen (Tove Sjöblom)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Volunteer branding via LinkedIn rullar på som det ska och syftar till att lyfta Scouternas varumärke och bidra till att följa Scouternas strategi 2015-2025 samt stärka Scouterna som uppdragsgivare och arbetsgivare. Årets lönerrevision höll både tidsplan och inom ramen för den procentsats som kollektivavtalet anger. Den modell för löneprocessen och lönestruktur som togs fram förra året underlättade processen mycket och kommer att fortleva med ett par mindre justeringar.

Vad går bra för tillfället?

Kontorsprojektet i Örnberg, att införa en aktivitetsbaserad arbetsplats och arbetssätt, engagerar personalen och många ser förändringen som något som kommer att bidra positivt till arbetsmiljön som anställd. Flera nya medarbetare har anställts och några är på väg att anställas.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Det är ett lågt söktryck till de ideella arbetsgrupperna.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja.

Projekttratt 2015-06-17



	TG0	TG1	TG2	TG3	TG4
Anpassat ledarskap/NPF	Nationell jamboree 2017	Mångfald 2016	Utbildningsutveckling		
Lokalt ledarskap	Amahoro partnerskap efter 2015	Scouting för alla år två	Digital kurskatalog		Redo för naturen
Ännu mer Attraktiva kårer	Partnerskap för scoutkårer	Äventyrarscouting	Scoutforum 2015		Reclaim the friluftsliv år 2
Ensamkommande	Nytt kontor	Breddat friluftsliv	WSJ2015		
Ideell struktur	Trygga Möten framtid	Aktivitetsbanken	Amahoro Forum Syd 13-15		Trygga Möten Överallt år 2
Sexualupplysning		Trygga Möten Överallt år 3	Värsta fördomen		
Läger för hbtq-ungdomar	Free Being Me	Kårsiter	Kön spelar roll		Etniska org
	Uppdatering	Ej behandlat på PMO än			Demokrati-jamboree 2014
	TG-beslut				