

Verksamhetsrapport 1 2015

December 2014 – Februari 2015

Dnr: V10-2-2015

Innehåll

Medlemsutveckling	2
Kommunikation	6
Utveckling	6
Utbildning	10
Service, Förvaltning & Försäljning	15

Övergripande strategiområde A, Scouterna utvecklas till förebilder (Caroline)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Under perioden har vi främst ägnat oss åt att planera upp de leveranser och aktiviteter som ska och bör göras för att uppnå målet. Rekryteringskampanjens process är i full gång med olika referensgrupper och den kampanjen täcker många av delmålen som PR, verktyg till kår, stolta etc. Japan tar mycket tid och kraft. Vi har ett färdigt innehåll till tidningen Scout, nr 2.

Vad går bra för tillfället?

Arbetet med rekryteringskampanjen. Arbetet med att lyfta program, utbildning och arrangemang mer planlagt i våra egna kanaler i och med vårt nya verktyg Co-schedule som är ett verktyg för contentstrategi.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Japan är ett orosmoln på många sätt och i dagsläget är målet hotat om hur läget kommer att upplevas.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja.

Övergripande strategiområde B, Vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte (Gustav)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Programgruppen och utbildningsgruppen har påbörjat projektet med att undersöka hur stödet för äventyrarscouting ska utvecklas. Arrangemangsgruppen kommer också kopplas på detta arbete och grupperna tar genom detta ett gemensamt ansvar för hela mål B2. Scouternas nya utbildningssystem – Ledarskapsön – är lanserad och fortbildning av utbildare rullas ut under vårterminen.

Vad går bra för tillfället?

Både Avstamp, utbildardagarna och Roverforum lockar allt fler och känslan är att arrangemangen verkligen bidrar till inspiration och en gemensam bild. Ledarskapsön har mottagits positivt och mycket av planeringsarbetet inom strategiområdet görs brett i organisationen.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Främsta orosmolnen just nu handlar om att göra rätt prioriteringar och få tillräckligt med kraft i aktiviteterna.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja.

Övergripande strategiområde C, Fler ska få uppleva scouting (Ulrika)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Referensgrupper för att jobba mer effektivt med medlemsrekrytering har startats upp både vad det gäller vilka material vi skall ha och hur vi bättre hjälper kårer att bli medvetna om sina egna behov.

Vad går bra för tillfället?

Bra start på året där samtliga grupper tycker att målen känns realistiska och inspirerande. Att vi ökade medlemsantalet 2014 är en extra skjuts i att nå målen 2015.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

För tillfället ser vi inga orosmoln.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja vi ligger i fas.

Övergripande strategiområde D, Förutsättningar (Peter G)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Förvaltningsgruppen har startat upp sitt arbete efter Avstamp. Underhållsplan, Biscaya, Museet och Frustunaby står högst upp på agendan. Lämplig förvaltningsform för Scoutnet undersöks och kravarbete med en Anmälningssmodul till Scoutnet har gjorts. Försäkringsalternativ för Japan 2015 har arbetats fram. HR-gruppen har skickat ut en enkät för att fånga rekryteringsbehovet bland ideella grupper.

Vad går bra för tillfället?

Den löpande verksamheten, såväl den anställda som den ideella, rullar på enligt plan.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Försäkringar för Japan 2015 kommer med största sannolikhet bli dyrare än budgeterat. Det kommer att ta tid och vara kostsamt att hitta rätt förvaltningsmodell för Scoutnet.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja.

Medlemsutveckling (Ulrika A)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Fokus har legat på planering av insatserna 2015 och att styra om verksamheten så att vi fokuserar på att nå målen i verksamhetsplanen 2015-2016. Det innebär att en del tidigare arbetsuppgifter prioriteras

bort. Vi har också haft en rekryteringsprocess i Malmö och i Göteborg för att hitta 2 nya konsulenter och kansliet i Göteborg har flyttat till Sensus lokaler.

Vad går bra för tillfället?

Bra struktur i arbetet och synkningen på Avstamp med övriga grupper var bra för medlemsutveckling. Vi har startat 3 av 4 referensgrupper. Kanslierna upplever en ökad efterfrågan från kårerna på besök.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Personalen är vår främsta resurs vilket blir tydligt vid sjukdom och vid nyrekrytering.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Totalt ligger vi i fas med lokala variationer.

Södra kansliet (Johan Möller)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

I december var det Öppet hus en kväll på kansliet med ett 50 tal besökare. Innan årets slut genomfördes rekrytering av vikarierande utvecklingskonsulent, Evelina Rasmussen, som börjar den 1 april. Ett stort arbete har gjorts på att omvandla verksamhetsplanen till konkreta mål för kansliet och personalen, inkluderat de distriktsanställda. Föreläsningen funktionsskillnader lockade ett 80 tal ledare till kansliet i januari. Kompetensutveckling för personalen inom scouternas program har genomförts samt att vi synliggjort Scouterna på Malmö högskolas föreningsmessa i februari.

Vad går bra för tillfället?

En hel del kårer har synt i lokala medier. Dessa återkopplar vi till på ett enkelt sätt via telefon eller vykort med beröm, som förhoppningsvis sporrar dem till mera synlighet. Konsulenterna lägger nu tid på att i olika sammanhang marknadsföra workshops av scouternas program till kårer då en del av vårt fokus i år ligger på implementering av programmet.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Personalförändringar medför alltid att effekten nedgår under en viss tid och då vi har ett vikariat för en utvecklingskonsulent till riksorganisationen och ev. en distriktskonsulent, så det kan innebära att ambitionen kan behöva sänkas något. Ur kårperspektivet så har vi, kanske av en tillfällighet på kort tid, några ordföranden som kliver av från kåren utan att det finns någon ny i sikte. Detta skakar om även i välmående kårer.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja för närvarande.

Västra kansliet (Camilla Kallin)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

I december var det Decemberfika ihop med Sensus. Vi flyttade ifrån kansliet på Vegagatan och sitter nu tillsammans med Sensus på Södra hamngatan i Göteborg. I januari fick AnnaKarin Wiberg ett nytt arbete och vi drog igång ett rekryteringsarbetet direkt för att hitta en ersättare och den 16 mars började Jenny Granström, till en början ett par dagar i veckan för att i slutet av april gå för fullt. Vi har arbetat med att omvandla verksamhetsplanen till konkreta mål för kansliet och personalen, arbetet stannade

upp lite under tiden för rekrytering.
Vi har lagt tid på Avstamp och haft konsulentsamling i Stockholm.

Vad går bra för tillfället?

Mycket kontakt med kårerna och de efterfrågar besök från oss
Vi har startat ett gemensamt månadsutskick med Sensus till alla kårer, vi har spridit ut mottagargruppen, så att det går till fler än Kårordföranden.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Att få tiden att räcka till alla delar i arbetet.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Vi jobbar ikapp med tiden för att komma i fas under april månad. Vi har haft en del hinder på vägen, samt en stor kansliflytt och vi har haft kort bemanning pga sjukdom och rekrytering.

Östra kansliet (Johan Tovetjärn)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Vi har deltagit i Norra Smålands distriktsstämma, gjort en kårinventering med respektive distrikt och även genomfört en del workshops och flera kårbesök. För tillfället är vi i full gång med att ringa runt till alla kårer och boka in rekryteringssatsningar och programworkshops.

Vad går bra för tillfället?

Vi har en bra struktur på vårt arbete, och känner att vi har bra koll på alla våra kårer.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Ett hinder för att nå våra mål är att hitta tillräckligt många kårer som vill och har tid att genomföra t ex workshops.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Vi ligger i fas och arbetar enligt plan.

Stockholms kansli (Katarina Djäken)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Vi har påbörjat planering för 2015 vilket har dragit ut på tiden pga sjukdom.

Vad går bra för tillfället?

Gällande kårkontakter så flyter det på bra och en ökad efterfrågan i takt med att man får ökat förtroende för konsulenterna. Alla distrikt har fulltaliga styrelser och samtal förs om utökat samarbete.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Utmaningar kopplade till personalfrågor. Rekrytering påbörjas snarast.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Nej, vi ligger efter i planeringen beroende på att vi saknat chef i över 1 månad.

Mitt/Norr kansliet (Måns Rangmar)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Vi har varit i en fas av mycket planering och arbete med att ta fram mätbara mål, och uppföljning av förra årets resultat. Parallellt med detta har arbetet fortskridit som vanligt med flera kärbesök och möten/kontakter med distrikten. Vi har också ett nära samarbete och informationsutbyte med den nystartade regionala utbildningsgruppen i Norr/Mitt.

Vad går bra för tillfället?

Arbetet flyter på och vi hyser goda förhoppningar om att nå bra resultat också för 2015, vi har lyckats identifiera flera bra mål i arbetet framåt.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

En del distrikt är svaga och håller väldigt låg aktivitetsnivå vilket innebär att samarbetet de och oss emellan försvåras. Några distrikt kommer kanske på sikt att läggas ned (ett i nuläget)

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Vi känner absolut att vi ligger i fas med planer och strategi framåt.

Kommunikation (Caroline Thunved)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Vi har årsplanerat både i tid och med budget för att få en bättre arbetsmiljö och för att få lika hög kvalitet på leveranser som förra året. Vi har startat igång arbetet med rekryteringskampanjen tillsammans med olika arbetsgrupper. Vi jobbar med contentstrategi i vårt nya verktyg Co-schedule där vi planlägger inlägg och styr innehållet efter våra mål.

Vad går bra för tillfället?

Vi har för tillfället en mer dräglig arbetsmiljö med mindre övertid vilket gör jobbet mer lustfyllt. Detta pga vår detaljerade årsplan där vi har prioriteringar. Malin har en fin dialog med det ideella arrangemangsteamet kommunikation om hur vi bättre ska få in material, film, berättelser så vi kan visa upp scouting. Alla känner sig peppade. Vi märker av en bättre dialog med kår där fler och fler kontakter oss kring frågor rörande kommunikation. Vi har ett mycket bra resultat på vårt pressarbete kring våra dialogträffar, lokalpressen är mycket intresserad och flera tidningar har skrivit och fler står på tur.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Japan är ett orosmoln då vi fortfarande inte har bilden av vår insats, mao den kommunikation som behöver göras för att deltagarna ska uppleva ett fantastiskt bra läger. Vår insats beror på hur mycket tid och möjlighet den ideella Japankommunikationsgruppen har. Det är även ytterst avhängigt tekniska möjligheter i Japan.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja.

Utveckling (Ulrika A)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Fokus på verksamhetsplanering i samtliga utvecklingsområden. Avstamp var en viktig helg som underlättade samsynen. Samtliga ideella grupper har också haft arbetshelger för att jobba vidare kring sina uppdrag. Projekten har också haft arbetshelger.

Vad går bra för tillfället?

Mycket energi i samtliga grupper som kommit igång.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Samtliga grupper upplever en utmaning i att rekrytera ideella till sina grupper. Det finns också en utmaning i att prioritera under året i alla de projekt man har planerat. Japan WSJ är en utmaning som påverkar flera andra verksamheter.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja

Program (Elisabeth Danefjäll/Bo Ekfors)

Vad har hänt sedan sist?

Den stora Spårarboken är uppdaterad och tryckt och finns nu till försäljning i Shopen. Scouternas programgrupp deltog i Avstamp och gruppen har efter denna helg fortsatt att mer i detalj planera kommande verksamhetsår. Elisabeth Danefjäll och Anton Nilsson besökte regionala kansliet i Malmö och vidareutbildade personalen i Scouternas program. Rekrytering av nya medlemmar till programgruppen har påbörjats.

Vad går bra för tillfället?

Scouternas programgrupp har många mål att arbeta med från verksamhetsplanen. Vi har på ett tydligt sätt planerat de kommande åren och har skapat oss en överblick över vårt kommande arbete. Gruppens medlemmar är taggade och vi är ivriga på att ta nästa steg i vårt planerade arbete. Det är just arbetslusten i gruppen som känns extra bra just nu!

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Vi har mycket jobb framför oss och kommer att starta upp ideella grupper som får ansvar för specifika områden. För att nå målen i verksamhetsplanen 2015-2016 behöver vi bli fler ideella som arbetar inom programområdet. Oron är så klart att vi inte lyckas rekrytera dessa personer.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja.

Arrangemang (Helen Krabb/Loa Ahlqvist)

Vad har hänt sedan sist?

Vi har genomfört riskhanteringsutbildning med våra arrangemangsledare för 2015.

En första skiss på vilka arrangemang och länder vi ska ha arrangemang och kontingenter till åren 2016-2017 har tagits fram.

Loa Ahlqvist har genomfört utbildning för utbildare och på så sätt jobbat för att kvalitetssäkra våra utbildningar för arrangemangsledare. Rekrytering av nya medlemmar till arrangemangsgruppen har påbörjats. Team för Roverway 2016 har utsetts.

Vad går bra för tillfället?

Våra Explorer Belt och Blå Hajken team har ett bra flyt just nu och visar upp ett bra, genomarbetat programförslag för sina arrangemang. De förändringar och utvecklingar vi genomförde på riskhanteringsutbildningen har fått ett bra och tydligt genomslag i teamens arbete.

Gruppen fungerar just nu väl trots att vi är något underbemannade.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Just nu ser vi stora orosmoln för jamboreen i Japan, vilket också lägger stor arbetsbelastning på oss.

Vi ser även en utmaning i rekryteringen av ledare till arrangemangen 2016. För att nå målen för verksamhetsplanen 2016 kommer vi behöva rekrytera ungefär 50 arrangemangsledare, vilket vi ser kan vara en utmaning då konkurrensen just nu är hård. Självklart är det ett orosmoment om vi inte får till en bra rekrytering till arbetsgruppen i vår.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja. Vi ligger i fas.

Internationellt (Kerstin Bergsten/Cecilia Wesslén)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Avstamp och verksamhetsplanering. Arbetsgruppsmöte internationella arbetsgruppen där två nya medlemmar introducerats. Kontaktformulär för svenska och utländska scouter med annonsupplägg lanserat på hemsidan. Olivia Solman har varit Sveriges deltagare på Juliette Low på Sangam och Hannah Stanton delegationskoordinator på CSW59. Thinking Day-budskap och aktivitetsstöd på Leda scouting-sidor.

Vad går bra för tillfället?

Stort intresse för kontakt med svenska scouter och besök i Sverige sommaren 2015. Mycket nöjda IST-are för workshop om interkulturell förståelse som YFU höll vid förträffarna.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Att rekrytera ytterligare en medlem till internationella gruppen som har kunskap om partnerskap/utvecklingssamarbeten. Formulera mål som gör att det internationella arbetet syns i att uppnå strategi och verksamhetsplan.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja, utifrån att ambitionsnivå för partnerskapssamarbeten på kärnivå sänktes i verksamhetsplan så ligger vi i fas med de löpande uppgifterna.

Trygga Möten – råd & stöd - utbildning (Carin Grundberg-Sandell)

Vad har hänt sedan sist?

Två kursledarutbildningar har genomförts en i Malmö och en i Stockholm, den i Malmö genomfördes av och på initiativ av regionala kansliet. Bra initiativ! Kursen i Stockholm genomfördes i första hand för att några samverkansorganisationer hade behov av utbildning för konsulenter. Det är nu klart att det är sin regionala utbildningsgrupp som kårerna kontaktar när de önskar en Trygga Möten kurs.

Vad går bra för tillfället?

Det är positivt att både föräldrar, ledare samt anställda i samverkansorganisationerna kontaktar ansvarig för råd och stöd vid behov.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Orosmolnet kan möjligen vara att om behovet av råd och stöd, samt utbildning av kursledare ökar i omfattning så att de 20 % tjänst som nu är avsatt inte är tillräckligt.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Råd och stöd kan vi inte planera, när behoven uppstår måste de lösas. Därför blir utbildningen av kursledare eftersatt vilket vi behöver hitta en lösning på.

Amahoro Amani (Kerstin Bergsten)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Kerstin Bergsten o Max Norberg deltagit i Partnership Network. Där deltog även Tyskland (DPSG), Frankrike (SGdF) och Amahoro-kontoret (Gilbert och Justine), med fokus att sälja in Amahoro till fler. Årsrapport Forum Syd klar. Två projektidéer om partnerskap presenterade för PMO. Uppdrag att skriva en bidragsansökan till Forum Syd och att i detta arbete också jobba med mål för Scouterna och en partnerskapsöverenskommelse.

Vad går bra för tillfället?

Bra resultat i årsrapporten med gedigna rapporter från Amahorokontoret

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Framtida finansiering, ägandeskap för att lösa detta från Amahoro själva. Resurs att skriva projektansökan Forum Syd innan 4 maj.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja, med stöd av att internationella gruppen nu äger frågan kring partnerskap i sin helhet.

Mångfald (Sandra Ehne)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Taktisk plan för mångfald har antagits vilket innebär att arbetet har en inramning, metod och syfte som vi är överens om i styrelse, ledningsgrupp och mångfaldsteam. Med utgångspunkt i det läggs mycket energi nu på att planera gemensamt, hela vägen från utveckling till implementering, med fokus på koordinering mellan projektmål (ansökningar) och Scouternas målsättningar. Anton Landehag har sagt upp sig, Sandra Ehne har chefsansvar för verksamheten till september.

Vad går bra för tillfället?

Efter att under flera år ha analyserat och utvecklat metoder (för utbildning och förändring) läggs nu

mycket fokus på förankring och spridning. Vi passar på att ta ett helhetsgrepp som behövs och har verkligen möjlighet att utveckla och bredda Scouterna. Nystartsverksamheten går bra.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Att vi inte knyter förändrings- och mångfaldsarbetet tillräckligt tydligt till ett samtal i hela organisationen om värderingar och identitet, och på så vis inte tar tag i själva grunden till hur vi kan sluta vara en homogen rörelse. Att arbetet inte förankras och metoder inte hämtas hem tillräckligt aktivt, dvs att vi testat och utvecklat i projektform utan att organisationen lär sig eller förändras på sikt. Att vi inte orkar driva de processer vi bör och kan driva, antingen pga instabil personalsituation, eller för att rollerna är för breda/förväntningarna för spretiga.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Vi har väldigt få mål att nå i verksamhetsplanen, däremot knyter vi an till strategin på längre och mer övergripande sikt, och vi arbetar med utgångspunkt i taktisk plan. Desto fler mål finns sedan formulerade i våra externa ansökningar som finansierar verksamheten. De senare ser vi inga problem med att nå, utmaningarna ligger snarare på längre horisonter i rörelsen, se ovanstående frågas svar.

Trygga Möten Överallt (Carin Grundberg-Sandell)

Vad har hänt sedan sist?

Projektet har haft sin femte gemensamma arbetshelg och arbetsgrupperna har jobbat hårt med sina uppdrag så att de kan börja testas under hösten. Under våren är det flera grupper som kommer att söka kårer/avdelningar som kan testa materialet under hösten. De anställda har arbetat med redovisningen till Allmänna Arvsfonden för projektår två och skrivit ansökan inför tredje och sista projektåret.

Vad går bra för tillfället?

Just nu planeras tre korta filmer som kommer att produceras under april. Vi gläder oss åt uppslaget Schysst kompis som projektet medverkat till i den nya upplagan av Spårarboken.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Möjligt hinder kan uppstå om vi inte får alla de medel som om vi ansökt om hos Allmänna Arvsfonden, beslutet kommer fattas först i slutet av april.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Vi ligger i fas med det mesta av arbetet. Uppdatering och utvecklingen av webbkursen har dragit ut på tiden men i april räknar vi med att publicera webbkursen som man gör på dator och läsplatta.

Utbildning (Gustav Ö)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Mycket fokus har legat på summering av 2014 och planering av 2015 (och 2016). Folkhögskolans utbildardagar är genomförda med rekordmånga deltagare. Mycket god stämning och nyfikenhet på Ledarskapsön.Handledningar till de nya utbildningarna Leda scouting och Leda avdelning är nästan helt klara. En biträdande rektor har anställts och börjat sin tjänstgöring. Hennes fokus kommer framförallt vara allmän kurs.

Vad går bra för tillfället?

Generellt är mottagande av Ledarskapsön mycket positivt och nyfiskt. Det finns en känsla av att det händer mycket, och mycket bra grejer, kring utbildningsområdet för tillfället.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Främsta orosmolnet på lång sikt är att det inte finns tillräckligt med utbildare och att mångfalden gällande bland annat ålder inte är så bra som vi önskar.

Det är mycket som behöver hända kring allmän kurs på kort tid, vilket blir en utmaning.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja.

Scoututbildningar (Lars Brickstad/Sanna Sundell)**Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)**

Framförallt har vi genomfört folkhögskolans utbildardagar. 107 deltagare och enligt utvärderingen som än så länge har 60 svar så är 92% nöjda eller mycket nöjda. Dagarna fokuserade på att fortbilda i de nya delarna i utbildningarna Leda scouting och Leda avdelning.

Vad går bra för tillfället?

Det är en positiv känsla kring utbildning som inte varit lika påtaglig tidigare. Ledarskapsön börjar sätta sig.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Treklöver Gilwell får inte den uppmärksamhet som den förtjänar. Detta pga. tidsbrist.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja.

Utbildningsutveckling (Cecilia Blankert/Magnus Blombergsson)**Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)**

Utbildarna är informerade via Utbildardagarna och vi har nu provtryckt en av två handledningar. Den tredje kursen Ditt personliga ledarskap har fått form och innehåll men arbetet med intropaketet för nya ledare har bromsat in pga frågetecken runt ekonomiska förutsättningar.

Vad går bra för tillfället?

Vi ligger bra till i fas två med en av de två nya utbildningarna som håller på att tas fram just nu. Vi har också redan nu ett pilotutbildningsteam på plats för hösten och utbildare står i startgropparna för att få köra igång med Leda scouting och Leda avdelning.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Vi förlorar just nu tid då arbetet med handledningarna har blivit något försenat.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Just nu ligger vår deadline för Leda kår i farozonen. Men i övrigt ser det acceptabelt ut.

Värdebaserat ledarskap (Peter Røjhammar, Lotta Gunnarsson)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Kursen ges från 2015 på scoutanläggningar med självhushåll. Mentorprogrammet har utvecklats med uppföljningsträff och självskattningsverktyg. Arbetet med att gå över till större del ideella krafter har påbörjats.

Vad går bra för tillfället?

Kunskapsspridning går bra. Att göra utbildningen till en lägre kostnad går stadigt framåt. En helgkurs i Normkritiskt ledarskap har lanserats och fick stort intresse. Den är öppen för alla och bland annat tänkt som kompetensutveckling för ledare och fördjupning för alumner.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Fondansökningar tar arbetstid men har inte gett positiva svar. Partnerskap med sponsorföretag är svåra att få att gå i lås.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja

Friluftslivsutbildningar (Josef Hegart)

Vad har hänt sedan sist?

Redo för naturens utbildningskoncept har uppdaterats och utbildningen har delats upp i två; *Redo för naturen – Dagstur* och *Redo för naturen – Övernattning*. Redo för naturen har också delad vårdnad mellan de regionala utbildningsgrupperna och Scouternas friluftslivsutbildningsgrupp. I friluftsledarkurserna så erbjuder vi nu 2015 även *Friluftsledarkurs Överlevnad*, utöver kurserna *Friluftsledarkurs Kanot*, *Friluftsledarkurs Kajak* och *Friluftsledarkurs Klättring*. De två sistnämnda erbjuds vid två tillfällen under året.

Vad går bra för tillfället?

Det är glädjande att det bland scoutledarutbildarna har visats ett ganska stort intresse av att även utbilda i Redo för naturen, extra glädjande är det eftersom det tidigare varit svårt att få Redo för naturen-utbildare. Friluftsledarkurserna har kursledare, till kursomgång 1 är anmälan öppnad och anmälningar har börjat trilla in.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Även om det visats intresse för att bli Redo för naturen-utbildare och det är ca 20 personer som utbildas i *Utbildning för Redo för naturen-utbildare* nu i vår, så har det under tidigare år varit svårt att få utbildarna att hålla utbildning. Det är en oro som ligger kvar, men vi har vidtagit åtgärder som förhoppningsvis löser problemet.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja

Projektledningsutbildning (Liza Zeck Rosenberg)

Vad har hänt sedan sist?

Vårens terminskurs startade med 10 deltagare i mitten av januari. Kursen omfattar 20 veckor heltidstudier på distans och hittills har uppslutningen på de obligatoriska träffarna varit bra och positiv. Information inför sommarens och höstens kurser har skickats ut via mail, nyhetsbrev och flyers till

möjliga målgrupper. Folkbildningsrådets förfrågningar om tidigare kurser har föranlett viss revidering av kursplaner och kurspresentationer. Innehållet och upplägget förblir dock likt föregående kurser.

Vad går bra för tillfället?

Engagemanget i pågående terminskurs är stort. Vi har fått förfrågan om att genomföra en workshop i projektledning för SFS.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Största osäkerheten är marknadsföring och rekrytering av deltagare till kurserna. Det har hittills även varit klurigt med anmälningssläget då deltagare både hoppar av sent och anmäler sig sent. Det gör planerna för kommande kursstarter osäkert.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015?

Ja

Allmän kurs (Fryshuset, Flex och Örnsberg) (Cecilia Ahlström)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Fryshuset har fått tillåtelse att öppna egen folkhögskola och gör det med intag på kurserna till höstterminen. Det har gett oss möjligheten att starta allmän kurs i klassrum i egen regi. Förhandlingar med värden om lokaler, ansökan om finansiering av uppstarten och arbetet med marknadsföringsplan av kursen pågår. Flera nya ämneskurser har lagts upp på Allmän kurs flex. Cecilia har kommit till som engelsklärare.

Vad går bra för tillfället?

Intresset för Allmän Kurs i Örnsberg är stort bland folkhögskolans personal och de vill gärna känna delaktighet.

Allmän kurs flex har fortsatt stort söktryck. Den nya deltagargruppen verkar väldigt engagerad och duktig.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

- Att vi inte får någon extern finansiering och får svårt att satsa fullt ut på den lärandemiljö vi eftersträvar.
- Att vi inte når den tänkta målgruppen, eller över huvudtaget får tillräckligt med deltagare i klassrumskursen.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015?

Ja, hyfsat. Vi får jobba intensivt med rekrytering och marknadsföring under början av nästa kvartal.

Demokratijamboree 2014 (Rebecca Sundberg)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Under december – mars har Demokratijamboreen utvärderats och rapporterats från många olika håll. Ungefär 350 deltagare har svarat på den utvärdering som spridits via mail och sociala medier och projektgruppen har utförligt utvärderat både Demokratijamboree-helgen och projektprocessen. Projektledarna har träffats för att utvärdera projektet och samverkansorganisationerna har kommit med input. En projektrapport är under arbete.

Vad går bra för tillfället?

Det har gått över förväntan att få in input till utvärderingen från många olika intressenter. Målet och syftet med rapporten är att kunna göra den så omfattande och innehållsrik som möjligt för att kunna ta ett samlat grepp kring stämman och Demokratijamboreen och få stora möjligheter att förbättra och effektivisera inför 2016.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

I nuläget är det som bromsar projektrapporteringen den input som projektledarna söker från Scouternas olika avdelningar, för att få ett helhetsperspektiv på nerlagd arbetstid, kostnader i samband med Demokratijamboreen osv. Den anställda projektledarens tid är också något begränsad, men det borde inte påverka projektrapporteringen.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Vi upplever att vi helt ligger i fas enligt vår planering.

Scoutforum 2015 (Rebecca Sundberg)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Planeringsarbetet för Scoutforum har tagit fart och en projektplan och grund för budgetarbete är fastställt. En anställd projektledare finns på plats och en ideell grupp håller på att rekryteras. Platsen för Scoutforum är beslutad till Scout Camp Ransberg.

Vad går bra för tillfället?

Ramarna för Scoutforum är satta och projektplanen är godkänd av projektägaren.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Svårigheten i att rekrytera en anställd grupp kan vara ett potentiellt orosmoln, då det kan betyda att det blir svårt att komma igång ordentligt med planeringsarbetet.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

För närvarande är planeringsarbetet helt i fas.

Nationell jamboree 2017 (Liza Rosenberg/Viktor Lundqvist)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Ledningsgruppen är rekryterad och har haft flera möten senaste kvartalet. Fokus för gruppen har varit att lära känna varandra och hitta rutiner/arbetsätt för det fortsatta uppdraget. Omfattande arbete har lagts ner på organisationsstruktur, funktionsindelningar samt ansvarområden för varje funktion. Arbetet att hitta funktionsansvariga samt en stab är påbörjat. En annan stor, pågående uppgift är att formulera jamboreens idéplattform som så småningom kan bli grund för kommunikation, program osv

Vad går bra för tillfället?

Många strategiskt viktiga beslut kring exempelvis organisation och jamboreeidé tar form. Uppdateringar av kommunikationsplan, tidsplan, ekonomisk budget, bemanningsplan och riskanalyser för planeringsfasen uppdateras.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Samarbetet mellan jamboreeorganisation och befintlig organisation är inte färdigdefinierad och behöver diskuteras vidare. Att få en anställd projektledare på plats blir alltmer viktigt och prioriterat.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja.

Strategiskt internationellt arbete (Ida Krogh Sjöholm och Martin Persson)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Planeringen av den nordiska scoutkonferensen på Island i maj fortlöper. Från Sverige kommer en delegation på cirka 15 personer delta, med ett brett spektrum av olika bakgrunder och erfarenheter. På senaste styrelsemötet hade vi besök av Corinna Hauri från WAGGGS europastyrelse, som presenterade WAGGGS arbete och diskuterade strategi med mera. Vi har löpande kontakt med Japan angående världsscoutjamboreen och som ett led i överlämningen från jamboreen i Sverige 2011 var en grupp svenskar i Japan på en planeringshelg i februari.

Vad går bra för tillfället?

Arbetet med att rekrytera vice IC är igång och genererade ett stort antal kvalificerade ansökningar. Processen har ännu inte landat helt. Det är bra känsla i det nordiska scoutsamarbetet och alla ser fram emot den nordiska konferensen. Sverige har nu representanter i globala arbetsgrupper både inom WAGGGS och WOSM. I WAGGGS finns vi representerade i *Governance*, hos WOSM i *Strengthening Scoutings Profile* samt *External Relations*.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?**Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?**

Ja, i stora drag.

HR och HR-gruppen (Tove Sjöblom)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Vi har genomfört en medarbetarundersökning för ideella och anställda. Vi är fullt bemannade på chefstjänster.

Vad går bra för tillfället?

Arbetet avseende volunteer-branding med bl.a. film, ambassadörer och sociala medier är i uppstart och ser lovande ut. De nationella arbetsgrupperna får stöd för att stärka kompetensen hos gruppmedlemmarna, utveckling är den vanligaste orsaken till att man engagerar sig enligt medarbetarundersökningen.

Utvecklingssamtalsmodellen för de anställda är igång och de utgör god grund för att samtliga medarbetare och arbetsgrupper kommer att ha en befattnings- eller uppdragsbeskrivning för årets arbete.

Vi attraherar mycket kompetenta kandidater i rekryteringar till tjänster i Scouterna.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

En utmaning för många grupper är rekrytering och behov av ideella kommer att växa 2016 och

kulminerar 2017. En utmaning är att ha rätt bemanning i framtiden och att planera det i god tid med hänsyn till en rörlig arbetsmarknad och växlande behov och finansiering.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja.

Service, Förvaltning & Försäljning

Service (Peter G)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Avtal med SJ om rabatt för alla våra medlemmar. Letat lokal för Folkhögskolan.

Vad går bra för tillfället?

Småfrågor som dyker upp här och där hanteras snabbt och trevligt av all inblandad personal.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

En potentiell risk finns att rörelsens önskelista blir för stor. Det har exempelvis dykt upp behov att bistå kärer vid hyresförhandlingar med kommuner, vilket applicerat på hela rörelsen blir ohanterligt.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja

Ekonomi (Håkan Ö/Peter G)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Nathaly Valencia, Ekonomi-gruppen, har slutat på Scouterna och har ersatts av Anna Wadén Winqvist. Monica Alsén har stöttat upp i övergången mellan Nathaly och Anna. Revisionsprocessen för 2014 har avslutats genom gott samarbete med våra revisorer.

Vad går bra för tillfället?

Det löpande arbetet inom ekonomi-gruppen ser ut att kunna ha bra fart relativt omgående, trots sjukskrivningar och personalomsättning.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

En relativt liten grupp vilket gör den sårbar för sjukskrivningar och annan frånvaro.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja

Scoutnet (Sassa Orebring/Peter G)

Vad har hänt sedan sist? (Max fem rader)

Kim Rask har gått på föräldraledighet. Fortsatt arbete med kårfakturerings-funktionaliteten.

Vad går bra för tillfället?

Grundmodulerna (medlemsregister, medlemsavgiftsfakturering och statsbidrag) är stabila.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

För tillfället har vi anledning att ifrågasätta leverantörens metodik och säkerhetsrutiner kring testning.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja, men mycket osäkerhet kring den nuvarande leverantörens leveransförmåga finns.

Scoutshopen (Anna-Karin Hennig)

Vad har hänt sedan sist?

Scoutshopen har bytt hosting, flytten genomfördes i februari utan störningar. Arbetet med att utveckla en responsiv site, en site anpassad så att man kan handla med alla verktyg såsom dator, platta och mobil, är igång. I samband kommer både funktioner och design att moderniseras. Nya produkter hittills i år är en andra, uppdaterad upplaga av Den stora spårarboken, fler varianter av lädersöljor, beachflaggor, nyckelband tillverkade av bambu, Scouterna pin samt sälja och regionsmärken för Equmenia.

Vad går bra för tillfället?

Försäljningen under årets två första månader har varit högre än motsvarande period förra året. En mobilenhet, Scoutshop på väg, håller på att ta form i Linköping med hjälp och stöd av distriktet. Vi har flera nyheter på väg in i sortimentet, bl a friluftsutrustning anpassad för en jamboree i Japan.

Vilka orosmoln eller hinder ser ni framför er?

Att den mobila enheten inte blir klar till Linköpings distriktsstämma den 22 mars samt att utvecklingen av vår nya, responsiva site drar ut på tiden.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2015-2016?

Ja