

# Verksamhetsrapport september-november 2014

Dnr: V10-7-2014

## Innehåll

<b>Medlemsutveckling</b>	<b>2</b>
<b>Kommunikation</b>	<b>5</b>
<b>Utveckling</b>	<b>5</b>
<b>Utbildning</b>	<b>9</b>
<b>Service, Förvaltning &amp; Försäljning</b>	<b>13</b>

# Medlemsutveckling (Ulrika A)

## Vad går/har gått extra bra just nu?

Vi ser att vårt fokus på rekrytering har lönat sig. Det har varit en positiv känsla i rekryteringsarbetet över hela landet. Vi har också medverkat på många av distriktens stämmor över hela landet. Vi hade en välbesökt monter under Demokratijamboreen i Kristianstad för att synliggöra de regionala kontoren och den hjälp man som scoutkår kan få där.

## Vilka är era utmaningar?

Utmaningarna blir att ta hand om de nya scouterna men också att lägga mer tid på vuxenrekrytering under nästa år. Det blir också fokus på vår första konsultsamtal i januari.

## Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2014?

Vi bedömer att vi kommer att nå de mål som vi satte upp för 2014 både i antal besökta kårer och antal medlemmar samt samarbeten. Vi har också goda chanser att nå vårt mål gällande lokal synlighet.

# Södra kansliet (Johan Möller)

## Vad går/har gått extra bra just nu?

Under hösten har personalen genomfört ett 100 tal fysiska möten med kårer och distrikt, vilket är bra. En stor del av arbetet har varit att stödja kårerna i rekryteringsarbetet. Det bedömda utfallet av rekryteringen säger att minst 80 % av kårerna i Skåne har genomfört rekrytering med eller utan konsulentstöd. Av dessa kårer bedöms ca 75 % ha använt vårt nya rekryteringsmaterial. Vi har därmed uppnått dessa satta mål.

I samarbete med Malmöstad fick vi under två dagar i oktober möjliggöra friluftsliv för ca 1500 skolbarn i samband med Skogensdagar. Scouterna synliggjordes då för många skolor som besökte vår station. Detta skulle kanske vara något att erbjuda skolor framgent och då driva det ur ett nationellt perspektiv. Scouterna skulle då kunna erbjuda skolor, på de orter det finns möjligt, att arrangera en friluftsdag. Ett inslag under hösten har också varit att stödja våra distriktstämmor och se till att dessa arrangemang genomförts på ett bra sätt.

## Vilka är era utmaningar?

En utmaning vi har är att än mer förädla rekryteringsmetoderna för våra kårer. Rekryteringskulturen börjar sätta sig, men en del kårer behöver få till en bättre helhet som inkluderar hur man tar emot nya medlemmar. Och inte tro att de blir fler genom att bara dela ut material på exempelvis skolor. Till detta behöver många lägga hela sitt fokus på att rekrytera vuxna och i samband med detta se över och anpassa sin verksamhet utifrån att det kontinuerligt kommer och försvinner vuxna.

## Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2014?

Vi ligger i huvudsak i fas med planerad verksamhet och satta mål. Det som släpar är ambitionen att ha åtta ideella Trygga Möten utbildare samt tio scoutinformatörer knutna till kansliet som en resurs. Detta bedömer jag att kunna nå i hamn med under början av nästa år.

# Västra kansliet (Camilla Kallin)

## Vad går/har gått extra bra just nu?

Rekryteringskampanjen har varit bra i år! Utvecklingskonsulterna har medverkat på föräldrainformationer, skolrekryteringar, prova på aktiviteter och kårmöten. Vi har haft ett hårt tryck på kansliet från kårer som har önskat hjälp av alla de slag. Vi har administrerat runt beachflaggor och material till kårerna, då detta har tagit en del arbetstid, så känns det glädjande att flera av distriktet nu har bestämt att köpa in detta till sina kårer, då det är efterfrågat av så många.

Vi har varit på plats på samtliga distriktens stämmor och har där fått möjlighet att prata om vad vi från vår sida kan stötta kårerna med. Det har varit högt i tak på alla stämmorna och det är ett bra forum för oss att få träffa många engagerade scouter.

Vi har åkt ihop med våra kollegor på Sensus till stämmorna, för att påvisa än mer hur bra det är för kårerna att nyttja sitt studieförbund. Sensus har ett stort utbud av bra kurser/ utbildningar att gå för framförallt de som skall leda kårens helhet, såsom styrelsen och även utbildning för valberedning som också har efterfrågats. I väst har vi ökat i antal studietimmar vilket genererat stora resurser till kårerna, ändå har kårerna missat resurser till en summa av ca 650 000kr!

Vi har haft två samverkansmöten med distriktsrepresentanter från samtliga scoutförbund inom VästraGötaland och Halland, dessa träffar är väldigt viktiga för vårt dagliga arbete, då det är där vi tillsammans med de som leder i de olika scoutförbunden lägger allt vi vet på bordet och försöker att reda en ordning i det, så att kårerna skall få det optimalaste och effektivaste stödet.

De ideella har även planerat ett gemensamt läger sommaren 2015, Livat. Där vi stöttar med det som de önskar såsom informationsspridning, i dagsläget är redan ett stort antal anmälda till lägret.

Västra kansliet har varit med att i framtagandet av ett rovermentorskap, samt även varit med på en träff som riksrover kommitteén hade i Göteborg, kul att träffa roverscouter & en del utmanare från olika delar av landet.

Västra kansliet har även gjort en utveckling av Trygga möten för utmanare, då vi tyckte att det saknades material till målgruppen.

Vi har efter en intensiv rekryteringskampanj skruvat upp tempot ytterligare genom att nu ta tag i att rensa, skänka och packa ned hela kontoret för att flytta in till Sensus lokaler på Södra hamngatan i Göteborg i mitten av december.

Vi har som vanligt också skickat ut vårt månadsbrev till alla kårordförande och distriktsordföranden, samt de som efterfrågat att få det.

### **Vilka är era utmaningar?**

Flytten till Sensus som närmast står för dörren, samt att den 9 december tillsammans med Sensus leverera årets bästa decemberfika med pyssel, utbyten, mingel och fika för scouter och dess vänner.

Vi behöver få kårerna att registrera i Scoutnet, då vi har våra aningar om att det inte sker helt optimalt idag. Vi sitter just nu och arbetar med ett verktyg för att kunna få mer tydlighet i detta.

En av de stora utmaningarna är just nu att stötta kårerna i att rekrytera fler vuxna. Vi ser även att rörelsen i stort och då även kårerna behöver bli mer medvetna om hur de kan vara mer inkluderande i sin verksamhet. Utmaningen ligger i att få kårerna att förstå att de har en bra verksamhet och att det är fler som skulle vilja vara med där om de bara visste att de kunde och hur de skall gå tillväga.

Vi behöver få en tydlighet uppifrån vad som gäller med Sensus och folkhögskolan, vem gör vad? Idag tas det fram utbildningar från folkhögskolan som redan Sensus erbjuder ex: styrelseutbildning. Sensus är scouternas studieförbund och det behövs en tydlighet ut i rörelsen om detta, så att fler kårer kan nyttja de resurser som det finns att få av Sensus.

### **Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2014?**

Vi ligger i fas med vår planering vad det gäller vad vi har åstadkommit, vad vi ligger ur fas med är vår egen återhämtning, vilket gör att vi tar en lång ledighet över jul och startar året lugnare så att vi håller hela 2015.

## **Östra kansliet (Johan Tovejärn)**

### **Vad går/ har gått extra bra just nu?**

Vi har deltagit i konstruktiva möten mellan Nordöstra Götalands scoutdistrikt och Östra regionala utbildningsgruppen, där man börjar se över hur man kan samverka och samarbeta.

Utvecklingskonsulenterna stöttade kursteamerna under Ledarutbildning Patrull på Marsbäcken, som var mycket uppskattad kurs av deltagarna. I skrivande stund planerar utvecklingskonsulenterna för en

rundresa i Dacke scoutdistrikt, för att genomföra ett flertal kårbesök och dessutom sprida tidningen Scout på lämpliga ställen.

Vi lägger också tid på att ta hand om oss själva lite extra, för att kunna återhämta oss efter en intensiv rekryteringsperiod.

### **Vilka är era utmaningar?**

En stor utmaning som vi har framför oss nu är att kunna att stötta regionala utbildningsgruppen i att hitta fler utbildare, och hjälpa distriktet och utbildningsgruppen att samverka. I övrigt är det återkommande utmaningar som hör konsulentjobbet till: att få ihop logistiken så att alla kårer känner sig ompysslade, och att även nästa år få kårer att ta ett eget ansvar och initiativ till återkommande rekryteringssatsningar.

### **Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2014?**

Vid uppföljning av vår interna verksamhetsplan fann vi att vi redan har överträffat flera av våra mål, och resterande finns det stora möjligheter att nå inom utsatt tid. Inför kommande verksamhetsplan kan vi spänna bågen ytterligare lite, samtidigt som vi blir bättre på kostnadseffektivitet och logistik.

## **Stockholms kansli (Katarina Djäken)**

På det regionala kansliet i Stockholm blev vi äntligen full styrka under november. Fyra konsulenter med lite olika inriktningar jobbar nu för fullt med uppstarter, kårutveckling och stöd. Under perioden för Rekryteringskampanjen erbjöd många kårer fler barn och föräldrar att komma med i verksamheten, en del med stöd av konsulent som inletts redan under våren då planering med fokus på föräldrarnas engagemang påbörjats. I slutet av oktober träffades runt trettio vuxna, varav flera föräldrar till barn som var med på daglägret under sommaren, för att starta upp en ny scoutkår i Tensta, och Scouternas styrelse godkände formellt två nya scoutkårer med ortodox inriktning samma månad. När vi tittar på medlemsstatistiken ser det ut som att vi växt stadigt i området de senaste fyra åren och det tolkar vi som att vi gör rätt saker för och med våra scoutkårer!

## **Mitt/Norr kansliet (Måns Rangmar)**

### **Vad går/har gått extra bra just nu?**

Vi är väldigt nöjda med årets rekryteringskampanj, många kårer har rekryterat både med och utan stöd av en utvecklingskonsulent. Det goda resultatet av detta, ser vi i ökad glädje, positiv känsla och sammanhållning i kårerna, och såklart i antalet nya medlemmar. Vi deltog under ett möte där Upplandslättens Scoutdistrikt bjöd in till ett första steg att öka sammanhållning och samarbete i distriktet, tillsammans med alla samverkansorganisationerna. Man talade bl a om en utbildning där representanter från alla samverkansorganisationer skulle vara representerade i Distriktsstyrelsen.

Vi håller på att planera Musikhjälpen 2014 (går av stapeln 8-15 december) och har nu tagit fram en ideell projektgrupp som har huvudansvar för eventet. I år hålls jippet i Uppsala, och det är främst medlemmar i Upplandslättens RAUD som engagerar sig i projektgruppen.

Utvecklingskonsulenterna håller fortsatt hög aktivitetsnivå och besöker kårer för att genomföra workshops, nu när rekryteringen inte har samma fokus, då kampanjen är över för denna gång.

Vi har samordnat och beställt beachflaggor för alla kårer som uttryckt behov i hela Sverige, och dessa flaggor förväntas levereras i mitten av december.

### **Vilka är era utmaningar?**

Vi hör allt oftare att kårerna känner behov av fler vuxna. Därför lägger och kommer vi lägga fortsatt stort fokus på vuxenrekrytering. Vi upplever också att det kan vara svårt att förmå ideella i kårerna att ta sig tiden att delta i de workshops som vi erbjuder, då de upplever att de redan lägger mycket tid på scouting varje vecka.

## **Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2014?**

Vi känner att vi absolut har koll på läget i det stora hela, och att vi uppnår satta mål.

# **Kommunikation (Caroline Thunved)**

### **Vad går/har gått extra bra just nu?**

I september fick vi positiv återkoppling från våra utvecklingskonsulter på rekryteringsmaterial och kampanj, Vi kan glädjas åt att det nya materialet är omtyckt och används. Vi gläds åt att våra medlemssiffror i många regioner ser positiva ut.

Nummer 2 av tidningen Scout har levererats, lite tjockare och så att vi fick en rygg istället för klammer. Vi fick många glada tillrop om en fin och innehållsrik tidning.

Vi har skapat en ny profil för alla Scouternas nationella arrangemang – tillsammans med den ideella gruppen. Vi har fått mycket positiv feedback.

Vi har byggt en mellansida på våra sidor, för arrangemang, ett steg i att tydligare visa upp våra erbjudanden.

Vi har märkt av ett ökat intresse från press, ett resultat av vårt jobb med pressmeddelanden och att lyfta vissa frågor. Press märker av ett ökat intresse för scouting.

Vi har slutfört projektet boken ”Göra Skillnad” som lanseras den 4 december.

Vi har tagit fram en profil till Scouternas vänner och material därtill.

Vi planerar positivt för 2015.

Vi har jobbat intensivt med Demokratijamboreen och gläds åt att vårt samarbete med våra formgivare fungerar så bra. Vi har ett positivt intryck av att jobba med den ideella planing gruppen.

Vi har lagt upp annonser om ideella kommunikationsuppdrag.

Och mycket mer.

### **Vilka är era utmaningar?**

Beställningar från varje enskild grupp inför DJ 14 har varit mycket sena med underlag (beställningar till montrar och workshops) vilket har gjort att vi har jobbat alldeles för många timmar utöver ordinarie tid. Vi vill att man utvärderar noggrant innehåll på Demokratijamboree och Scoutforum. Är montrar med mycket producerat material det bästa och mest kostnadseffektiva? Varje enhet måste planera hela sitt år bättre och se och skapa fler träffpunkter så att inte allt står och faller med DJ och Forum.

Vi har haft en utmaning därmed i att hitta kvalitativ strategisk tid för att planera och driva vårt arbete framåt, vi har jobbat för mycket här och nu.

## **Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2014?**

Vi ligger i fas och kommer att göra mer än ursprungligt planerat.

# **Utveckling (Ulrika A)**

### **Vad går/har gått extra bra just nu?**

Under demokratijamboreen i Kristianstad fick vi möjlighet att visa upp och få feedback på en stor del av det arbete som vi bedriver på utvecklingsavdelningen. Vi hade workshops och utställningar både om Värsta fördomen, våra arrangemang, Trygga Möten, vårt mångfaldsarbete och scouternas program.

Boken om samhällsengagemang skapad av Sandra Ehne med stöd av Postkodlotteriet är klar och blir en viktig del i att sprida och implementera samhällsengagemangsmetoden Amahoro Amani tillsammans med de tre filmerna om projektet.

### **Vilka är era utmaningar?**

Mångfaldsprojekten är en stor del av scouternas utveckling framåt här handlar det om att synka ihop alla delprojekt och säkerställa implementeringen i rörelsen.

### **Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2014?**

Vi bedömer att vi ligger i fas med de projekt och arrangemang som vi planerat för 2014.

## **Program (Elisabeth Danefjäll/Bo Ekfors)**

Åldersgruppsboken "Den stora spårarboken" börjar ta slut i Scouternas shop och det är dags för ett nytryck vilket innebär att vi har möjlighet att vidareutveckla programmaterialet. Det är riktigt roligt! Vi har arbetat med att förändra en del bilder så att tjejer och killar får lika mycket utrymme, gjort ett än mer könsneutralt språk, skapat nya sidor som tar upp Trygga möten (i detta fall schysst kompis) samt också gjort nya uppslag om märken. Boken kommer få en hel del inslag där scouten själv får skriva och färglägga. Med våra förändringar blir det tydligare hur scoutledarna kan använda boken i verksamheten samt att varje scout bör ha en egen bok.

Programgruppen har också tagit fram programaffischer vars syfte är att marknadsföra åldersgruppsböckerna. Affischerna var klara lagom till årsmötet och det var många som tyckte de var fina och som ville ha dem för att sätta upp i scoutlokalen. Affischer finns nu på de regionala kanslierna och i samverkansorganisationerna för vidare distribuering.

Vi är också glada för att vår monter på årsmötet var välbesökt och att vi fick många intressanta diskussioner om hur programmet fungerar samt idéer på vidareutveckling med besökarna. Programgruppen genomförde sammanlagt sju workshops under Demokratijamboreen. Det var extra kul att Jenny Giangrande från WAGGGS hade möjlighet att delta och hennes workshop om programmaterialet "Free being me" var välbesökt. Under helgen bad vi också deltagarna att utvärdera webbsidorna "Leda Scouting".

Det är med glädje vi kan konstatera att mentornätverket för Roverscouter i Västra regionen har kommit igång bra och att planeringen av Roverforum 2015 löper på enligt plan. Anmälan till Roverforum har öppnats och ett fåtal har redan anmält sig. Adam Lundberg och Fredrik Ekstrand deltog i Rovernet på Island och deras nya kunskap och erfarenheter kommer de ta med sig när de planerar Roverforum 2015 och andra framtida roverarrangemang i Sverige.

Det är alltid roligt att bli inbjuden för att inspirera andra om Scouternas program. Marika Persson och Anton Nilsson deltog i arrangemangssamling och höll en workshop om hur arrangemangsledarna kan arbeta med scouternas program under arrangemangen. Elisabeth har träffat aktivitetsgruppen i projektet Trygga Möten.

Programgruppen har börjat titta på programmaterialet Free being me som är framtaget av WAGGGS. Vår utmaning nu är att få en tydlig inblick i materialet samt fundera på om och hur vi kan implementera detta material i Sverige. Anton Nilsson och Marika Persson kommer att delta i en utbildningshelg om programmaterialet på Pax Lodge, London.

Vi kan konstatera att arbetet med att ta fram temamaterialet om Samhällsengagemang till Leda scoutingsidorna inte ligger i fas. Målsättningen var att lansera dessa sidor under 2014 men det kommer vi tyvärr inte att lyckas med.

## **Arrangemang (Helen Krabb/Loa Ahlqvist)**

### **Vad går/har gått extra bra just nu?**

Scouternas arrangemangs profilering och satsning på marknadsföring har fått ett varmt välkomnande bland medlemmarna på demokratijamboreen i Kristianstad.

Arbetet med styrgruppen för Jamboreen i Japan 2015 har fått en positiv nystart efter delegeringsordningen fastställts.

### **Vilka är era utmaningar?**

Fortfarande saknar vi ansvariga ledare till Upplev och Expedition. Löser vi inte detta snart kommer vi tvingas ställa in arrangemangen 2015. Det är enligt vår analys det stora deltagandet i Japan jamboreen som gör att vi har brist på ledare.

Vi behöver jobba med Biscaya för att få en budget i balans till sommarens seglingar.

### **Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2014?**

Ja, vi inväntar slutlig redovisning från några arrangemang, men i stort ligger vi i fas för 2014 års verksamhet.

## **Internationellt (Kerstin Bergsten/Cecilia Wesslén)**

### **Vad går/har gått extra bra just nu?**

Utställning och workshop (den sistnämnda tillsammans med Youth for Understanding) under Demokratijamboree hade stort deltagande.

Utlysningar på bloggen och i Facebookgrupp ger fler ansökningar till arrangemang till WOSM och WAGGGS där vi också noterar att våra svenska socuter får viktiga roller som t ex Linnea Andersson från Kävlinge som är uttagen till WOSMs delegation till COP20 (den stora miljö- och klimatkonferensen i Lima).

Äntligen finns också ett strukturerat stöd på plats för de som åker ut på uppdrag av Scouterna på konferenser och utbildningar hos WOSM och WAGGGS.

JOTA-JOTI genomfört med stort deltagande och där det nu är ett väl fungerande samarbete som skapar ETT arrangemang av radio och internet i samma idé som WOSM utvecklat arrangemanget i.

### **Vilka är era utmaningar?**

Vi behöver kraftsamla för att få in läger i Sverige innan årsskiftet som vill ta emot internationella gäster. Sverige är populärt och vi har många som hört av sig men just nu inga läger.

### **Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2014?**

Just nu slutspurtar vi för att hinna publicera mer stöd på hemsidan till scoutkårer som vill skapa internationella upplevelser och kommer också att hinna publicera ett nytt kontaktformulär för att underlätta för att svenska och utländska scouter/scoutkårer skall kunna få direktkontakt med varandra.

## **Trygga Möten – råd & stöd - utbildning (Carin Grundberg-Sandell)**

### **Vad går/har gått extra bra just nu?**

Trygga Möten webbkurs är bra! Genom en webbenkät till alla som genomfört webbkurserna Trygga Möten och Trygga Möten Överallt vet vi nu att

- Utbildningen har gett nya kunskaper kring övergrepp kränkningar & mobbning
- Kursdeltagarna har blivit mer uppmärksamma på övergrepp etc. efter att ha gått kursen
- De som gjort kursen känner sig säkrare att samtala med barn
- Innehållet i kursen upplevs relevant för de ledaruppdrag som de svarande har

Vi vet detta genom att 1913 personer som gjort kursen svarat på en webbenkät.

### **Vilka är era utmaningar?**

Se till att göra en kursledarutbildning närmaste månaderna för bland annat konsulenter i Scouterna och samverkansorganisationerna.

## **Amahoro Amani (Kerstin Bergsten)**

### **Vad går/har gått extra bra just nu?**

Boken om samhällsengagemang skapad av Sandra Ehne med stöd av Postkodlotteriet är klar och blir en viktig del i att sprida och implementera samhällsengagemangsmetoden Amahoro Amani (färdiga svenska aktivitetspaket för alla åldersgrupper). Detta synkar med en satsning på samhällsengagemang och Thinking Day som internationella gruppen drar i.

Två av de tre filmerna som fick stöd av Postkodlotteriet är också klara och kan nu ses på Vimeo. Den ena filmen handlar om att göra ett internationellt arrangemang, med fokus på att få allt att funka och alla att må bra <http://vimeo.com/112041459> Den andra fokuserar på innehållet i utbytet, på hur vi pratar jämställdhet och vad vi har gemensamt <http://vimeo.com/112044443>

### **Vilka är era utmaningar?**

Den största utmaningen är att Amahoro Amani som projekt i Stora Sjöområdet blir mer hållbart finansiellt. Scouterna börjar ta dialogen om framtiden under uppföljningsresan i slutet av november.

För framtiden pågår en analys hos Scouterna hur framtida partnerskap och utvecklingsprojekt skall se ut för att nå så många scouter som möjligt.

### **Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2014?**

Vi går nu snart in i tiden för årsrapport till Forum Syd som finansierar Scouternas stöd till projektet. En utmaning har varit att få tillräckligt bra resultatbeskrivningar och Scouterna stöttar därför särskilt med en workshop på ämnet.

## **Mångfald (Anton Landehag)**

### **Vad går/har gått extra bra just nu?**

Värsta fördomen har ett stort antal bokningar för dialogträffar efter demokratijamboreen. Projektet har redan 75 % av deltagarmålet och närmare 60 % av målet för antalet utbildningar. Med de nya bokningarna ser projektet ut att kunna överträffa dessa mål rejält! Projektet ska också utbilda omkring 25 nya dialogledare i början av december och kommer i och med detta ha utbildat ca 50 dialogledare vilket överträffar målsättningen med råge.

Värsta fördomen arbetar också med en sammanfattning av kampanjen #värstafördomen vilket ska packeteras, bl.a. filmformat, och överlämnas till personer som tagit del av projektet samt till beslutsfattare. Arbetet rullar på och slutprodukten ser ut att kunna bli bra.

### **Vilka är era utmaningar?**

Utmaningarna består för tillfället i att kunna möta efterfrågan på dialogträffar inom Värsta fördomen samt att leverera övriga verksamheter som påverkas av det ökade trycket på dialogträffar.

Mångfaldsarbetet innebär även internt arbete som (främst) mångfaldskoordinatorn arbetar med. Detta innebär framtagande likabehandlingsplaner och taktisk plan för mångfald samt interna utbildningar kopplade till likabehandling och inkludering. Arbetet har på detta område intensifierats till följd av ett tydligt behov av riktning framåt uppmärksammas.

Vad gäller verksamheten inom Mångfald 2016 och Scouting för alla är utmaningarna kopplade till färdigställandet av ”Taktisk plan för mångfald”. Innan planen är färdig har vi svårt att ta nästa steg i projektens utveckling både vad gäller att få påverkansakademien att gå in i genomförandefas samt för nystartsverksamheten att fortsätta utvecklas utanför Stockholmsområdet. Förhoppningsvis kan vi ta arbetet vidare efter årsskiftet och står då väl rustade inför 2015.



### **Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2014?**

I Värsta fördomen ligger arbetet i princip i fas med planeringen. Nystartsverksamheten inom Scouting för alla ligger även det i stort sett i fas. Påverkansakademien och nystartsverksamheten inom Mångfald 2016 har släpat efter i relation till planeringen av tidigare nämnda skäl. Vi hämtar dock utan svårigheter ikapp detta under 2015.

## **Trygga Möten Överallt (Carin Grundberg-Sandell)**

### **Vad går/har gått extra bra just nu?**

Projektet har medverkat till ett uppslag om att vara schysst kompis i den nya upplagan av Spårarboken, kul och viktigt.

Vid Demokratijamboreen medverkade projektet genom en workshop om Trygg Fritid och en utställning. Vi mötte många engagerade scouter som är stolta över sitt arbete med Trygga Möten.

### **Vilka är era utmaningar?**

Att arbetsgrupperna ska hinna med sitt jobb och kunna leverera enligt projekt planen som innebär att i april 2015 ska de presentera sina testvarianter av aktivitetspaket, modell för certifiering/kvalitetsmärkning, modell för lokala trygga möten ombud samt några filmer inklusive diskussionsunderlag. Materialen ska testas under hösten 2015 och slutlevereras våren 2016.

### **Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2014?**

Arbetet med den nya uppdaterade webbkursen Trygga Möten har under hösten blivit ytterligare fördröjd men bör kunna lanseras innan jul. Innehållet motsvarar tidigare kurser men har utökats med nya delar om diskrimineringsgrunderna och härskartekniker/motstrategier.

## **Utbildning (Gustav Ö)**

### **Vad går/har gått extra bra just nu?**

Generellt sett är det bra tryck inom utbildningsområdet. Under Demokratijamboreen lanserades Scouternas nya utbildningssystem och många var intresserade och imponerade. Vår bedömning är att det togs emot mycket väl och att det kommer bidra till att bygga förtroende för folkhögskolan och för de regionala ideella utbildningsgrupperna. En ansökan till Svenskt Friluftsliv har blivit beviljad för att fortsätta utveckla våra Friluftsledarkurser.

### **Vilka är era utmaningar?**

Fryshuset har fått egen folkhögskola vilket är superkul, men det ställer samtidigt stora krav på oss att anpassa oss och utveckla verksamheten på egen hand. En ansökan till MUCF blev avslagen vilket gör att vi för tillfället står utan finansiering för satsningen på Redo för naturen-utbildningarna. Detta är särskilt synd eftersom de är mycket uppskattade och efterfrågade. Det tycks också mycket svårt att locka deltagare till vårterminens kurs i projektledning. Trots många olika insatser riskerar den att i dagsläget få ställas in. Folkbildningsrådet fortsätter granskningen av Scouternas folkhögskola vilket naturligtvis också tar tid och fokus.

### **Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2014?**

Ja.

## **Scoututbildningar (Lars Brickstad/Sanna Sundell)**

### **Vad går/har gått extra bra just nu?**

Scouterna har ett nytt utbildningssystem! Vi utbildar utbildare och organiserar oss för att implementera ledarskapsön. Vi räknar med ytterligare 42 ackrediterade utbildare under år 2014. Vi är i full gång med planeringen av utbildardagarna 2015 som ska ge utbildare verktygen för att hålla de nya utbildningarna. Vi är aktiva, vi blir fler, vi syns och hörs! Området scoututbildningar gör framsteg och i framtiden kan vi räkna med både bättre och mer stöd till scoutledare genom scoututbildning.

### **Vilka är era utmaningar?**

Scouterna har ett nytt utbildningssystem! Detta ska nu bli verklighet. Vi är inte alls tillräckligt många som idag är utbildare och kan stötta ledare genom utbildning. Fler måste veta om möjligheten och vilja vara utbildare inom scouterna.

Vi vill alltså genomföra fler utbildningar, men samtidigt tvingas utbildningar runt om i landet att ställas pga. för få anmälda. Vi måste jobba på flera fronter för att stärka området scoututbildningar.

### **Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2014?**

Ja. Vi har fem regionala utbildningsgrupper som har budget och arbetsplan för 2015.

## **Utbildningsutveckling (Cecilia Blankert/Magnus Blombergsson)**

### **Vad går/har gått extra bra just nu?**

Allt som skulle vara klart i tid för lanseringen på Demokratijamboree, blev också klart. Projektgruppen upplevde det som att mottagandet var mycket bra även om det givetvis fanns invändningar på framförallt detaljnivå.

### **Vilka är era utmaningar?**

Då projektet har blivit förlängt flera gånger har vi nu en naturlig förnyelse i gruppen. Utmaningen är därför att bygga upp en ny stark projektgrupp med rätt erfarenheter och kunskaper för den kommande projektfasen.

## **Värdebaserat ledarskap (Peter Røjhammar, Lotta Gunnarsson)**

### **Vad går/har gått extra bra just nu?**

Bra kurser igång! Nytt är ett trepartssamarbete med Sektionen för industriell ekonomi vid Linköpings Universitet och Fryshuset Göteborg. Denna teckentolkas också utifrån behov i gruppen. Mentorprogrammet utvecklats med en halvtidsträff och mer stöd och guidning för mentorparen. Arbetet med att öppna upp och sprida idén om det värdebaserade ledarskapet går framåt, genom ökat samarbete med ansvariga för Scouternas verksamheter och att ett workshopkoncept utvecklats. Självhushåll planeras till våren 2015 för långsiktig hållbarhet.Handledningar och nytt deltagarmaterial är uppdaterade och har tagits emot väl. Vi har en levande dialog med Konungens Stiftelse Ungt Ledarskap kring övergången till att stå på egna ben.

### **Vilka är era utmaningar?**

2015 och 2016 behöver viktiga steg tas för långsiktig hållbarhet. Nuvarande huvudspår bygger till stor del på sålda partnerpaket. Under 2014 har vi sålt färre partnerpaket än planerat varför den övergripande finansieringen och vad den ska bestå av ses över framåt. En annan del av strategin är att involvera fler ideella krafter inom projektet för att ta tillvara på kunskap, drivkraft och engagemang för utbildningen. Att utforma och rekrytera rätt till dessa funktioner är en av de närmast liggande utmaningarna.

Den internationella utvecklingen möter både ett starkt intresse från andra scoutländer och aktörer, och stöter på motgångar i form av att partnerländer inte har lyckats med sin insamling och i form av en, i första skedet, avslagen projektansökan till Leadership Training Fund för en kommande Östersjökurs.

### **Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2014?**

Ja

## **Demokratijamboree 2014 (Rebecca Sundberg)**

### **Vad går/har gått extra bra just nu?**

22-23 november genomfördes Demokratijamboreen och Scouternas stämma med ett mycket lyckat resultat. Ca 1000 scouter samlades i Kristianstad, varav ca 400 var ombud på stämman. Deltagarna fick ta del av ett brett program med ett 40-tal workshops, en stor utställningsdel, en festkväll och ett antal spontanaktiviteter. Den stora logistiken runt arrangemanget flöt på över förväntan.

Demokratijamboreen fick god genomslagskraft i media med tre tidningsartiklar och ett radioreportage om Scouternas stämma och scouting i stort.

#### **Vilka är era utmaningar?**

Utmaningen under månaderna innan arrangemanget har varit att få ett fungerande funktionärsschema på plats. En av utmaningarna under månaderna har varit att få ett stort anmälningantal. Anmälningen skulle från början stänga i mitten av oktober, vilket sedan förlängdes till slutet av oktober på grund av dåliga anmälningssiffror. Att vi höll öppet längre gav gott resultat, när vi sedan landade på över 1000 anmälningar, inklusive personal och nationella grupper. En kommande utmaning är att se till att avsluta projektet ordentligt, med input av den ideella planeringsgruppen.

#### **Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2014?**

Projektet ligger i fas i enlighet med planeringen. Demokratijamboreen och stämman ska nu utvärderas av både från deltagare/ombud/utställare/workshophållare alla håll, samt rapporteras.

## **Insamling (Magdalena Jennstål/Caroline Thunved)**

#### **Vad går/har gått extra bra just nu?**

Efter styrelsens godkännande i november kommer vi lansera nya Scouternas vänner den 4 december på ett glöggmingel för Scouternas potentiella givare och partners. Scouternas vänner skall fungera som en plattform för privat givande till att stötta och utveckla Scouternas verksamhet i Sverige. Genom att betala in minst 295 sek till Scouternas 90-konto blir hen en del av Scouternas vänner och får som tack tidningen Scout tre gånger per år, stickers och nyhetsbrev med senaste nytt från Scouternas verksamhet. Framöver kommer vi fortsätta utveckla Scouternas vänner och formerna för både årliga gåvor, månadsgåvor och större donationer. Förhoppningen är att Scouternas vänner kommer bli ett självklart val att gå med i för privatpersoner som vill bidra till att fler unga skall få möjlighet att bli scouter i Sverige och göra världen bättre.

#### **Vilka är era utmaningar?**

En stor utmaning när det kommer till insamlingsarbetet är att det finns så otroligt mycket att göra och ett flertal områden som behöver utvärderas, kartläggas, byggas strategier kring och inte minst genomföras. Det är viktigt att vi prioriterar rätt saker och inte tummar på kvaliteten samtidigt som vi måste komma framåt och fokusera för att stärka Scouternas varumärke och samla in pengar till Scouternas verksamhet.

## **Nationell jamboree 2017 (Liza Rosenberg/Viktor Lundqvist)**

#### **Vad går/har gått extra bra just nu?**

För att synas, peppa och knyta kontakter hade vi en enkel monter på demokratijamboreen i Kristianstad. Vårt deltagande där var mycket lyckat; många gav positiv respons, kom med idéer och visade stort intresse för jamboreen 2017. Vi fick tillfälle att samtala och samverka med flera grupper och personer inom och utanför Scouterna.

Vi har fått ytterligare en medlem till vår ledningsgrupp (Sanna Bengtsson) och har annonser ute för att hitta de resterande gruppmedlemmarna. Genom vårt gemensamma kontaktnät, scoutings mediala kanaler och annonsering på hemsidan har vi fått ett dussin ansökningar till ledningsgruppen och nästan lika många till ”andra funktioner i lägerplaneringen”.

#### **Vilka är era utmaningar?**

Under vintern är fokus att tillsätta en ledningsgrupp och börja forandet av funktionerna/undergrupperna i organisationen. Tillsammans ska vi i ledningsgruppen uppdatera projektplanen och göra en TG1-presentation för PMO.

#### **Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2014?**

Vi ligger inte i fas med de första tidsplanerna som projektet hade, men vi ligger i linje med vår egen

tidsplan för hösten/vintern där de avgörande uppgifterna handlar om tillsättning av ledningsgrupp före jul och genomföra TG1 i början av 2015. Detta räknar vi med att uppnå.

## **Strategiskt internationellt arbete (Ida Krogh Sjöholm och Thomas Frostberg)**

### **Norden**

Förberedelserna för nästa års Nordiska konferens, som kommer att hållas på Island, är i full gång. Från svensk sida driver vi linjen att arrangemanget ska ha mer prägel av Scoutforum än årsmöte och därmed vara en värdefull mötesplats för deltagare från flera olika arbetsgrupper att medverka i.

### **Europa**

Lisa Ewertson och Eli Blondin deltog i början av september på WOSM-arrangemanget Diversity and Inclusion, ett av Europaregionens prioriterade områden under verksamhetsperioden 2013-2016.

Arrangemanget syftar till att ge en introduktion till ämnet men även att deltagarna ska börja fundera på projekt att genomföra i sin organisation.

Intrycket var att de flesta nationella scoutorganisation och scoutförbund (NSO/NSA) vill arbeta med frågorna, men att det inte alltid är ett prioriterat ämne.

Sju svenskar deltog i The Academy i Belgrad, Serbien i början av november, som är ett årligt utbildningstillfälle på Europeanivå för scouter som är engagerade på nationell nivå i sina länder och arrangeras av WAGGGS och WOSM gemensamt. Från svensk sida deltog scouter inom områdena utbildning, mångfald och IC. Sandra Ehne och Mire Åsell höll en riktigt bra workshop om normkritik, som var väldigt välbesökt och uppskattad.

Styrelsen har gett IC och generalsekreterare i uppdrag att utreda förutsättningarna för att ansöka om att få arrangera The Academy i framtiden.

Vid Europakonferensen i Berlin valdes Sveriges kandidat Dagge Elehu in i Europastyrelsen för perioden fram till 2016. Under slutet av hösten har han, efter samråd med IC, meddelat att han måste lämna posten i förtid då förutsättningarna för uppdraget inte längre finns sedan hans anställning ändrat karaktär och blivit betydligt mer omfattande än vad som fanns i planen när han kandiderade till uppdraget.

Flera av de svenska scouter som utsetts att ingå i WOSM:s arbetsgrupper på Europeanivå rapporterar om tungrodda processer och hierarkiska beslutsstrukturer. Vi har påbörjat en dialog med Europastyrelsen om detta, då vi ser en svårighet att rekrytera till den här typen av uppdrag i framtiden om förutsättningarna inte förbättras. Det finns också risk för att en eller flera ledamöter kommer att kliva av uppdraget under den här perioden.

### **Världen:**

Vi nominerade i början av hösten tre personer till WAGGGS arbetsgrupper på global nivå och väntar fortfarande på besked om någon blivit uttagen.

Till WOSM:s arbetsgrupper för perioden 2014-2017 nominerades åtta personer, varav sex män och två kvinnor – vilket återspeglar ansökningarna. Alla sökande kunde välja på två områden vardera och totalt har Sverige nominerat minst en person till respektive av de åtta områden som utlysningen gällde.

Uttagningen påbörjas i december och väntas slutföras under första kvartalet. Eftersom det är en global uttagning är det realistiskt att tro att Sverige kan få med en eller max två personer i någon av de olika grupperna.

Vi ser en generellt hög nivå på de ansökningar som kommer in efterutlysningar till olika arbetsgrupper, event och utbildningar. Fortfarande märker vi dock att en del har svårt att hitta utlysningarna, som publiceras på internationella bloggen, och arbetar därför löpande för att förbättra informationsspridningen både genom direkta kanaler och genom våra samverkansorganisationers kanaler.

Övriga internationella uttagningar:

- The Commission on the Status of Women (CSW): Vi har nominerat två svenska sökande till WAGGGS delegation, en som delegat och en som koordinator. Se bakgrund här: <http://internationellscouting.blogspot.se/2014/10/representera-waggs-pa-fn-konferens-om.html>
- Linnea Andersson från Skåne har blivit uttagen till WOSM-delegationen som åker till miljötoppmötet COP20 i Peru. Se bakgrund här: <http://internationellscouting.blogspot.se/2014/09/du-kan-representera-wosm-pa-fns.html> och en intervju med Linnea i Sydsvenskan: <http://www.sydsvenskan.se/omkretsen/kavlinge/linnea-drar-till-lima-for-miljon/>
- Tre personer sökte till WAGGGS toppledarutbildning, Juliet Low Seminar, på Sangam i februari 2015. Varje land kan skicka en deltagare och vi har förordat en av de sökande. Se bakgrund här: <http://internationellscouting.blogspot.se/2014/10/juliette-low-din-chans-till-en.html>

Sammanfattningsvis upplever vi att IC-arbetet ligger i fas för 2014, planeringen för 2015-2016 är i full gång och överlämningen mellan avgående och tillträdande IC på WOSM-sidan påbörjas nu i dagarna.

### Utvecklingssamarbeten

Diskussioner om framtida utvecklingssamarbeten och formerna för dessa fortsätter. Kerstin Bergsten medverkade i början av september på utvärderingsmötet för UNGUVU-projektet, som är ett samarbete mellan Europa- och Afrika-regionerna inom WOSM. Projektet syftar till att stärka samarbetet mellan nationella scoutorganisation (NSO) i Europa och Afrika och utöka utbytet mellan unga i regionerna. Inom projektet deltog i våras två svenskar i en utbildning i Etiopien på temat Diversity under våren. Under utvärderingsmötet diskuterades även en ny projektansökan inom projektet. Deadline för att skicka in den är i slutet av året.

## Service, Förvaltning & Försäljning

### Service (Peter G)

#### Vad går/har gått extra bra just nu?

Receptionen i Örnsberg har gjort om sin utställning av Scoutshopens varor, så att mindre produkter lättare syns.

Nya avtal har träffats kring utskriftskontroll och resebyråttjänster.

Kanslistödet i Örnsberg hanterar såväl anmälningar till Scouternas julmingel samt Scouternas vänner.

#### Vilka är era utmaningar?

Kanslistödet i Örnsberg har en stor mängd olika arbetsuppgifter och det gäller att definiera vilka dessa är och vilka dessa inte är för att rätt förväntningar ska finnas på funktionen, som inte bara stödjer arbetet i Örnsberg utan hela Scoutsverige.

#### Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2014?

På IT-sidan behöver arbete slutföras kring ny fysisk infrastruktur för server och storage, vilket dock inte kommer hinnas med under 2014.

### Ekonomi (Håkan Ö/Peter G)

#### Vad går/har gått extra bra just nu?

Nathaly Valencias första tid på ekonomigruppen har gått mycket bra. Håkan Östberg är inom kort i full tjänst igen och Monica Alsén har fasat ut sig.

#### Vilka är era utmaningar?

Att hinna med att dels sköta den löpande verksamheten på ekonomigruppen och samtidigt vara ett pedagogiskt stöd till kollegor i hela organisationen som behöver hjälp med att få ekonomisk kontroll för just sitt verksamhetsområde.

### **Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2014?**

Utbildning inom ekonomi-området av personal och nya modeller för projektuppföljning kommer inte att kunna slutföras innan årsskiftet.

## **Scoutnet (Kim Rask, Sassa Orebring)**

### **Vad går/har gått extra bra just nu?**

Ett nytt avtal har tecknats med Custard Labs som ersätter Redpill som vår partner kring förvaltning och utveckling. Genom personalövergångar mellan dessa företag behålls individuell kompetens och leveransen till oss blir i stort sett oförändrad. Ett externt företag har pro bono genomfört en revision av Scouternas kodbas och kommer under december att lämna en rapport kring detta.

Efter en vår utan nya releaser har vi nu fått upp utvecklingstakten igen och har på kort tid släppt två nya uppdateringar av Scoutnet och siktar på en tredje innan jul. Samverkansorganisationen Salt scout har sedan en tid sina scoutkårer i Scoutnet och håller på att registrera in sina medlemmar.

Den funktionalitet för mailinglistor som lanserades i våras innehöll en del buggar som vi arbetat med att lösa under hösten och där den största delen nu är färdig.

### **Vilka är era utmaningar?**

Stort fokus ligger på att hitta goda arbetsformer med vår leverantör och vårt interna arbete.

Vi håller på att se över hur vi ska kunna tillgodose behovet av utbildning bland våra medlemmar. Som en del i detta gör vi också om formerna för manualen där vi går ifrån den statiska pdf-manualen och i stället skapar en användarwebb.

### **Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2014?**

Olyckligtvis har vi, på grund av omprioriteringar, inte hunnit att färdigställa den utökade funktionaliteten för arrangemangsmodulen som var planerad under året.

## **Scoutshopen (Anna-Karin Hennig)**

Scoutshopen har som vanligt högsäsong under hösten, terminstart, nyrekryteringar och Scouternas julförsäljning gör att vi hanterar i snitt 40 beställningar per dag under den här perioden. Årets julförsäljning ligger hittills på samma nivå som förra året. Försäljningen av vår adventskalender till externa kunder (främst boklådor) har ökat något jämfört med förra året, medan försäljningen via scoutkårer har minskat. Antalet scoutkårer som deltar i julförsäljningen minskar något för varje år. I princip deltar enbart kårer som är direktanslutna till Scouterna. Tanken med julförsäljningen är att hälften av intäkten ska vara lokal, förra året delade 140 scoutkårer på 513 000 kr. Förutom den traditionella adventskalendern, julkort och Scouternas ljus har vi i år haft miljövänliga värme- och blockljus samt anteckningsböcker och ryggsäckar.

Scoutshopen var självklart med på Demokratijamboreen i Kristianstad, vi hade många besökare framförallt på lördagen.

Nyheter i sortimentet är den scoutskjorta och scout t-shirt i funktionsmaterial gjorda av återvunnen polyester (PET-flaskor), en egendesignad, svensktillverkad ullmössa av ekologisk ull, 100% scout armband tillverkade av Mercy Scout Group i Uganda och från Scoutförlaget tre nya böcker i vår serie med praktiska böcker samt en ny kokbok.