

Verksamhetsrapport juni-augusti 2014

Dnr: V10-6-2014

Innehåll

Medlemsutveckling	2
Kommunikation	4
Utveckling	5
Utbildning	8
Ledning	10
Service, Förvaltning & Försäljning	11

Medlemsutveckling

Under perioden har fokus främst legat på att besöka läger och andra aktiviteter men också på att förbereda och planera rekryteringsarbetet. Rekryteringskampanjen fick en bra start i samtliga regioner med olika initiativ och insatser anpassade för varje kårs behov och förutsättningar.

Södra kansliet (Johan Möller)

Under sommarmånaderna har personalen genomfört ett 40 tal fysiska möten med kårer och distrikt, där arbetet främst har varit att förbereda kårerna för rekrytering samt dela ut det nya rekryteringsmaterialet till dem. Kansliet har även tillsett att det på fyra platser i Skåne har funnits möjligheter för kårer att låna eventmaterial, såsom banderoller och beachflaggor samt att det även gått att hämta rekryteringsmaterial där. Att nämna i detalj är den 8:e juli, då Scouterna fick möjlighet att synas i det populära programmet Sommarlov, som sändes live av SVT i Malmö. Det samlades ett 40 tal Scouter till detta och kansliet fick möjlighet att skylta upp utanför platsen i samband med sändning.

Under augusti månad synliggjordes Scouterna två dagar under Malmöfestivalen, där barn och ungdomar fick gå en skattjakt med karta. Även under Helsingborgs stadsfestival, HX, fick besökare under tre dagar ta del av information om Scouterna och prova på scoutaktiviteter. Konsulenterna besökte även de fyra Vilda lägren, Sonnarps, HÖG, Karups Nygård och Kristianstad som arrangerades i Skåne. På samtliga läger uppfattades både deltagare och funktionärer vara väldigt nöjda.

Rekryteringsarbetet startade också upp i samband med skolstart för många kårer, där målet för kansliet är att 80 % av kårerna under året skall rekrytera med eller utan stöd av konsulenterna. Utmaningen är att få kårerna att planera alla delarna väl i rekryteringsarbetet. Och inte bara fokusera på att åka till en skola och bjuda in, för att sen inte tänka på hur man tar emot eventuella nya medlemmar, vilket händer att man glömmar bort hos vissa kårer.

Västra kansliet (Camilla Kallin)

Juni startade med att vi hade scoutaktiviteter i samband med Blodomloppet som gick av stapeln i Slottsskogen, det var som vanligt en populär aktivitet. Innan sommarledigheten så var det tät kärkontakt för att förbereda kårerna inför rekryteringen som startade direkt efter sommaren. Vi hade även avstämningsmöten med Sensus i Väst för att stämma av vårens verksamhet och att lägga den sista detaljplanen inför hösten. Vi kommer gemensamt att besöka samtliga fem årsmöten/ stämmor som är i Västra Götaland och Halland. Vi har hjälpt till med att skicka ut rekryteringsmaterial, samt att de mkt populära beachflaggorna har kommit ut till alla de kårer som önskat i Västra Götaland och Halland. Vi har fört samtal en tid med distrikten om att köpa in ett antal egna beachflaggor så att det blir fler platser att låna dem på, Hallands scoutdistrikt har redan gjort detta. Vi hade en personaldag i slutet av juni, mer lokalt här i Göteborg, där vi paddlade kajak i skärgården och grillade fisk, samt summerade vårt arbete och la detaljplanerna för Västra kansliets höst. Vi var och besökte de två Vilda lägren som var på Kragenäs och fick även förmånen att besöka det franska och danska lägret som var på plats.

Västra kansliets lokal är mycket utlånad till nationella arbetsgrupper, kårer och distriktsmöten vilket vi tycker är roligt. Rekryteringsarbetet startade upp någon vecka efter att semestrarna var slut och det blev ett enormt tryck på oss, vi har varit ute på föräldrainsformationer, skolbesök, workshops, distriktssamlingar, etc. Vi har varit tydligare i år gentemot kårerna, för att vi skall komma ut och stötta dem, så behöver de vara med och bidra dvs innan vi skolrekryterar för en kår, så vill vi se deras helhetsplan i rekryteringen, dvs finns det ledare om barn blir intresserade? Vi har inte djupdykt ned i siffrorna ännu, då fokus har varit att vara ute, men en stark känsla är att detta nya sättet har givit bättre resultat. Vi har varit med om oväntade positiva vändningar, där de varit i princip nedläggning och efter stöd och skolrekrytering, så har de en grupp på 15 st och de har då tagit hjälp av föräldrarna.

Framåt tror vi att det är än mer viktigt att lägga fokus på helheten i rekryteringen och att vi har program och utbildningar som nya föräldrar med enkelhet kan gå och ta till sig. Vi behöver bli bättre på att släppa in fler i scoutrörelsen, få de helt nya att känna sig välkomna och visa dem att detta är kul på riktigt!

Östra kansliet (Johan Tovejärn)

Under juni fokuserade konsulenterna Anna Ättner och Kajsa Urge på rekryteringsplanering ute hos kårer. Konsulenter, kårer och Dacke scoutdistrikt samarbetade kring deltagandet på ”Youngster – ungdomarnas Almedalen” på Öland, vilket upplevdes som ett bra arrangemang men med för få besökare. Konsulenterna stöttade även Nordöstra Götalands scoutdistrikts närvaro under Klimatriksdagen i Norrköping, även det ett lovande arrangemang men med lågt deltagande. Under sommaren besökte Anna och Kajsa de stora regionsläger som hölls i våra distrikt; Effekt (Dacke scoutdistrikt tillsammans med NSF) och Wild & Crazy (Nordöstra Götalands scoutdistrikt tillsammans med Norra Smålands scoutdistrikt). Kajsa besökte även Vildalägret Metsakodu utanför Mullsjö. Lägerbesöken var mycket trevliga och inspirerande, och gav möjlighet till bra samtal mellan kårer och konsulenter. Under juli och augusti var det även semesterperiod med välförtjänt återhämtning.

I mitten av augusti kom regional utvecklingschef Johan Tovejärn tillbaka från sin föräldraledighet, för att under hösten arbeta deltid. Senare delen av augusti har ägnats åt skolrekryteringar, prova-på möten och andra praktiska rekryteringsinsatser på plats hos kårer. Utöver det har konsulenterna även hunnit med att hålla ett antal workshops i kårutveckling och även en Trygga Möten-kurs.

Utmaningen just nu är att få fler kårer att bli självgående i rekryteringen, och att få de kårer som redan rekryterar bra att inte sluta tänka på rekrytering. Vi bedömer att vi ligger i fas med våra planerade aktiviteter och satsningar, och vad gäller rekryteringsinsatser ligger vi t o m längre fram än planerat.

Stockholms kansli (Katarina Djäken)

Under sommarmånaderna har utvecklingskonsulenterna på Stockholms regionala kansli fokuserat på rekryteringsplanering med flera olika kårer och allmänna kärkontakter, bland annat i samband med flerdagarsbesök på Vilda-läger på Väsarö i början av augusti. Dessutom deltog hen på Scouternas event på Cykelvasan tillsammans med Norr/Mitt-kansliet. I slutet av juni utannonserades tjänsten som utvecklingskonsulent med fokus på Södertörn och Birkas Scoutdistrikt och när urvalsprocessen tog vid i början av augusti hade vi rekordmånga sökande. Nystartskonsulenterna har jobbat dels med stöd till de ortodoxa kårernas sommarläger, dels med genomförande av ett dagläger i Tensta. Läs mer om det under rubriken Mångfald.

Mitt/Norr kansliet (Måns Rangmar)

Område norr/mitt, och dess personal har under perioden juni-augusti genomfört flera event för att på så sätt synliggöra Scouterna externt. Cykelvasan i Sälen, där vi hann träffa många barn som var med och tävlade i det alltmer populära cykelloppet, och vi har även deltagit vid Blodomloppet i Västerås. Vi har under sommaren besökt flera VILDA-läger, och även flera region-läger, bland andra DUST och Patrull-riks. Under Dust hölls även en DO-träff för område MITT, där utvecklingschef och ansvarig utvecklingskonsulent närvarade. Mycket av tiden under perioden juni-augusti har gått åt till semester. I augusti startade vi igång rekryteringskampanjen, och utvecklingskonsulenterna har fullt upp att resa runt i området för att hjälpa kårer med framförallt skolrekryteringar, men också en hel del workshops och planering. Fler prova på scouting-möten har genomförts och hittills är känslan att årets rekryteringsansträngningar har gett goda resultat. Vi ser med spänning fram mot att göra en sammanfattad utvärdering av årets kampanj och dess effekter.

Kommunikation (Caroline Thunved)

Under denna period skedde utöver ordinarie leveranser och produktion så som content i sociala media, PR, beställningar från kår och kansli, tre stora produktioner och leveranser: Tidningen Scout, Almedalen och Vilda.

Vår nya medlemstidning Scout kom ut med sitt första nummer i midsommarveckan. Vi fick mycket spontana tillrop om att medlemmarna uppskattade den och att den var efterlängtd. Produktionen för nummer två startade direkt och kommer ut andra veckan i oktober. Scout är ett stort samarbete med samverkansorganisationerna, resultatet är gott och inför nummer två har bl a Equmenia bett om fler tidningar. Upplagan är ca 64 000.

I Almedalen hade vi för året koncentrerat oss på att prata mångfald och jobba med vårt projekt Värsta Fördomen, men vi hade även som tidigare ett fokus på ledarskap. Vi startade i maj en sociala media kampanj som uppmanade till att våga prata om fördomar eller ge tips till ett bättre samhälle. Den kampanjen fortsatte under Almedalen och vi utökade den med spontana inspelningar med bl a politiker. Vi hade tre framträdanden under veckan. Ett seminarie om ledarskap i Ledarnas Hus – mycket välbesökt och uppskattat. Vi var partner till Resumes tält och ingick i panelen på onsdagens frukostseminarie – mycket spännande och helt rätt att som organisation få medverka med näringslivet och prata om mångfald och jämställdhet. På torsdagen hade vi ett eget seminarie kring Värsta Fördomen/Värsta Rapporten med panel och där Alice Bah Kunke var inledningstalare. Det var fullsatt men en lärdom att ta med sig är att inte ligga sent i veckan och framförallt inte morgonen efter DJ battle.

Under april-juni hade vi en praktikant på kommunikation, Alice Bergholtz, som tog fram 90 % av materialet till Vilda. Lägebok, checklistor för kommunikation, PR-kitt, etc. Vi kontaktade lägerledning och utlyste redaktörer till Lägertidningen. Anna Nilsson och Malin Wallén fanns under Vilda i Kristianstad med 3 ideella och skrev dagliga lägertidningar, ett mycket roligt och uppskattat jobb. På Facebook sidan för Vilda kunde många följa flödet från alla deltagares Instagrambilder och Facebook, detta med hjälp av ett ”tagboard” som är en plug.in som samlar allt som skrivs under en viss hashtag. Vi hade till Vilda startat upp ett nytt verktyg, Dreambroken, som möjliggjorde att vem som helst kunde filma, skicka in sin film till redaktionen, som i sin tur redigerade och sedan

la upp. Känslan av att hänga ihop över hela Sverige gjordes på bästa sätt med den knappa budget som fanns. Vi har fått bra respons.

Vecka 34 var alla tillbaka och vi startade upp hösten med en rivstart. Handlingar, strategi, helg i Kristianstad inför Demokratijamboree 2014, ny/visualiserad profil på arrangemang och även nya strategier för dess synlighet på bl a våra siter och mycket, mycket mer.

Utveckling

Under sommaren integreras en stor del av våra utvecklingsprojekt i de aktiviteter som scouterna erbjuds. T ex har Värsta fördomen utbildningar erbjudits i samband med Vildaläger och Trygga Möten har besökt ett antal läger. Vidare har vi påbörjat rekryteringen av nya ledare och ansvariga till våra ideella grupper och haft förmånen att erbjuda ett flertal återkommande och nya arrangemang.

Program (Elisabeth Danefjäll/Bo Ekfors)

En ständigt pågående utmaning för Scouternas programgrupp är att inspirera kårer så att de använder sig av scoutprogrammet i sin verksamhet. För att synliggöra åldersgruppsböckerna och möjligheten att få dessa kostnadsfritt till kårens scouter tar vi tillsammans med Sensus fram en film som kort berättar om åldersgruppsböckerna och vårt avtal med Sensus. Vi arbetar också, tillsammans med Sensus, med att göra det enklare för kårer att registrera en studiecirkel hos Sensus.

En viktig implementeringskanal för scouternas program är självfallet våra scoutledarutbildningar och det är med glädje som vi kan konstatera att scouternas program får stort utrymme i de ”nya” scoututbildningarna. Elisabeth Danefjäll har bidragit med faktakunskap, övningar mm till de nya kurshandledningarna.

Vi är också väldigt glada för att vi till hösten kan starta ett mentorsnätverk för Roverscouter i västra regionen. I dagsläget är 4 par (adepter och mentorer) anmälda. Nätverket har sin första träff den 27 september.

Planeringsgruppen för Roverforum är nu fulltalig och de har bestämt att arrangemanget genomförs helgen 20-22 mars 2015 på Ransberg.

Scouternas programgrupp har fått två nya medlemmar och vi är väldigt glada över att kunna hälsa Anton Nilsson och Malin Stigemyr välkomna till vår grupp.

Arrangemang (Helen Krabb/Loa Ahlqvist)

Scouternas arrangemang har under sommaren genomfört tre stycken Explorer Belt i Ungern, Österrike och Slovenien. Ett Upptäcksfärd Norden i Norge, Blå Hajken forsfararna i Värmland, Blå Hajken jägarna i Jämtland, fem stycken arrangemangsseglingar med Biscaya samt vår nya roversatsning Camino som har gått längs pilgrimsleden El Camino i Portugal. De första analyserna av resultat, rapporter och utvärderingar indikerar väl genomförda arrangemang både i kvalitet och i ekonomin.

Arbetet med att rekrytera nya ledare inför sommaren 2015 har genomförts av arrangemangsgruppen parallellt under sommaren. Rekryteringsarbetet har tyvärr inte gått lika bra, fortfarande saknas ansvariga ledare för båda våra äventyrarscoutsatsningar Upplev och Expedition.

Vilda (Kerstin Bergsten)

Vilda hade 4 035 registrerade och betalande deltagare på 10 lägerplatser uppdelade på 14 läger. Antalet scoutkårer har vi inte en total siffra för då flera av lägren valde att hantera anmälningarna som grupp för sitt läger. Totalt 53 scoutkårer har gjort egna anmälningar plus 9 utländska scoutkårer.

Kommunikation med gemensam lägertidning, social media, lägersång, invigningstal mm gav mycket gott genomslag och skapade en helhet av de olika Vildalägren. Alla läger fick besök, av t ex generalsekreteraren, scoutshop och konsulenter, och det har varit mycket uppskattat.

Just nu pågår utvärdering av Vilda.

Internationellt (Kerstin Bergsten/Cecilia Wesslén)

Sommaren har inneburit en aktiv blogg med mycket inspiration från både världsscoutkonferenser och internationella scoutupplevelser. Medlemmar i Scouternas internationella grupp besökte flera Vildaläger och hade då också möjlighet att träffa flera av de utländska scouter som deltog i Vilda.

Scouternas internationella grupp märker ett allt högre tryck från svenska scouter att få kontakter utomlands och utländska scouter att få kontakter ffa vid sommarresor i Sverige. Det är positivt och vi jobbar på att ta fram ett kontaktsystem utan mellanhänder för att göra det mer tillgängligt. Vi jagar också scoutläger i Sverige sommaren 2015 som vill ta emot utländska scouter, just nu har vi inga men kan hänvisa till scoutanläggningar.

Scoutservice är uppdaterad med mer stöd för scoutkårer om att resa ut med scouter, se flik Scout i världen.

Trygga Möten – råd & stöd (Carin Grundberg-Sandell)

Deltagandet i Trygga Möten kurserna till och med 23 september 2014 har summerats

Trygga Möten Webbkurser

Kursen för scoutledare fram till Demokratijamboreen 2012, 1 828 deltagare

Kursen för scoutledare, genomförd efter Demokratijamboreen 2012, 3 648 deltagare

Trygga Möten Överallt, för alla ledare (används också av scoutledare oklart hur många) från och med 23 mars 2012, 5474 deltagare.

Totalt 10 950 deltagare.

Live kurser

Efter Demokratijamboreen 2012 har 1 206 intyg utfärdats av folkhögskolan till personer som deltagit i en ca 2,5 timmar lång Trygga Möten kurs. Kursledare för dessa kurser är utbildade TM kursledare. Scoutkonsulenterna i Scouterna och i samverkansorganisationerna som är kursledare har genomfört många kurser men det finns också ett gäng ideella kursledare som genomfört kurser. Jämfört med 2013 har efterfrågan på dessa livekurser sjunkit markant.

Den nya uppdaterade webbkursen har blivit fördröjd men kommer att lanseras före Demokratijamboreen.

Från och med 1 september är Carin Grundberg-Sandell ansvarig för Råd och Stöd som utgörs av 20 % tjänst. Folkhögskolan har huvudansvaret för att anordna kursledarutbildningar för Trygga Möten och TM har ansvaret för genomförandet av dessa.

Marcus Wennberg har deltagit i en avslutningskonferens i Bryssel där ett antal nationella scoutförbund i Europa som samverkat i ett gemensamt europeiskt Safe from Harm projekt presenterade hur de utvecklat olika metoder för att förebygga övergrepp.

Trygga Möten råd och stöd

I samband med sommarens läger kontaktades den centrala råd och stöd funktionen i tre ärenden. Dessutom har det ärende som ägnats mycket tid under våren även varit aktuellt under sommaren.

Amahoro Amani (Kerstin Bergsten)

Amahoro Amani med projektstöd från Postkodlotteriet är nu avslutat i Stora Sjö-området och vi har skickat in slutrapporten till Postkodlotteriet och inväntar nu återkoppling. Det återstår att släppa bok och filmer och detta sker i höst.

Amahoro Amani med bidrag från Forum Syd 2013-2015 är nu på banan igen efter tuff återkoppling och mycket stöd efter år 2013. Sommaren i Stora Sjö-området har inneburit mängder av utvecklande aktiviteter.

En utmaning i framtiden är att utan projektmedel för Sverige (nu när Postkodprojektet är avslutat) fortsätta att göra Amahoro Amani, och det Scouterna kan ta hem ifrån vårt partnerskap, tillgängligt för alla våra medlemmar. Vi ser att boksläpp och spridning av filmer ger inspiration i lokalt och globalt samhällsengagemang som Internationellt och Program hoppas kunna bygga vidare på.

Mångfald (Anton Landehag)

Värsta fördomen rullar vidare och har under sommaren genomfört ett stort antal dialogträffar (utbildningar) i samband med lägerbesök (främst under Vildaveckan) och egna lägerarrangemang. De egna lägren har givetvis gått under namnet Värsta dialoghelgerna och genomförts på Ljungslätt och Vässarö under augusti månad. Projektet har haft betydligt lättare att rekrytera ledare och kan se ett visst ökat intresse från kårerna för dialogträffar. Detta hänger sannolikt ihop med att kampanjen #värstafördomen genomfördes i sociala medier under våren och sommaren. Projektet deltog i Almedalen och arrangerade ett eget seminarium och satt i panel på ytterligare ett. Totalt sett har de kommunikativa satsningarna inneburit ökad synlighet och ökad trovärdighet inom frågor rörande antirasism och normkritik för Scouterna som organisation.

Påverkansakademien genomförs inom ramen för projektet Mångfald 2016. Påverkansakademien är en utbildning i ledarskap som riktar sig till unga ledare i målgrupper vi i dagsläget har svårt att nå. Utformandet av utbildningen och en dialog med folkhögskolan och Värdebaserat ledarskap har inletts. Arbetet har fördröjts av att

arrangerandet av Värsta fördomens läger varit tidskrävande och krävt majoriteten av Emelie Mire Åsells (utbildningsansvarig mångfald) arbetstid under sommaren. Förhoppningsvis kan den första kursomgången börja genomföras under kvartal fyra.

Nystartsverksamheten som är kopplad till mångfaldsarbetet har rullat på under sommaren. Vi arbetar främst gentemot två målgrupper; ortodoxa församlingar och föreningar/nätverk/organisationer som är aktiva i förorten. Våra båda nystartskonsulenter arbetar gentemot varsin av målgrupperna. De ortodoxa kårerna som startats upp tidigare har genomfört lägeraktiviteter under sommaren och bedriver verksamhet i allt större omfattning. Arbetet gentemot den andra målgruppen har först under våren initierats och under sommaren har läger genomförts vid Eggeby Gård på Järvafältet i nordvästra Stockholm. Till följd av detta kommer sannolikt en kår kunna startas upp i Tensta under hösten parallellt med att uppmärksamheten riktas vidare mot nya områden.

Mångfaldsarbetet innebär även internt arbete som (främst) mångfaldskoordinatorn arbetar med. Detta innebär framtagande av likabehandlingsplaner och taktisk plan för mångfald samt interna utbildningar kopplade till likabehandling och inkludering. Arbetet har på detta område inletts och processer utformas i skrivande stund för att under kommande kvartal kunna börja generera aktiviteter och resultat.

Trygga Möten Överallt (Carin Grundberg-Sandell)

Under sommaren genomförde 15 personer från projektets arbetsgrupper och anställda 8 lägerbesök hos Scouterna, KFUM och Popkollo i syfte att träffa barn och genom olika metoder få uppfattning om hur de upplever tryggheten på sin fritid. Vi mötte drygt 250 barn i åldern 8-18. Tillsammans med projektet Värsta Fördomen och nätverket Regnbågsscouterna arrangerade vi workshopen ”Trygg fritid?” på West Pride. Projektet deltog också i Prideparaden i Stockholm. Vi deltog också på Friendsdagen på Skansen. Under sommaren arbetades det också med den nya webbkursen.

Projektet är hyggligt i fas med tidsplanen.

Utbildning

Scoutrörelsens utökade fokus på utbildning och ledarskap har under perioden fortsatt. Scouternas folkhögskola var bland annat representerade på ett seminarium i Almedalen tillsammans med chefsorganisationen Ledarna. En projektledningskurs har under sommaren givit flera utökade kunskaper. Scoutrörelsens erfarenheter och kunskaper om projektledning, särskilt i ideella sammanhang, är imponerade även utanför vår organisation.

Scoututbildningar (Lars Brickstad/Sanna Sundell)

Under sommaren har många scoututbildningar genomförts; bland annat så har 60 personer genomfört Ledarutbildning Bas, 34 personer Ledarutbildning Patrull, 36 personer Ledarutbildning Scout och totalt 69 personer har genomfört live-versionen av Trygga Möten. Det har även genomförts en veckolång Treklöver Gilwell (TG Fjäll) med 26 deltagare, deltagarna från denna kurs är i full färd med sina personliga

utvecklingsprojekt och har även en uppsamlingshelg kvar. I början av augusti var 6 personer från Sverige deltagare på Nordisk Ledarträningskursus i Danmark. Det var en samnordisk kursansvarigkurs för TG-ledare.

Arbetet med organisationen runt scoututbildningarna fortsätter, inom kort kommer det första mötet med regional utbildningsgrupp i Mitt/Norr att hållas. Det är alltså den femte och sista regionala utbildningsgruppen som startas.

Ett område som identifierats som mycket avgörande är rekrytering och utbildning av nya utbildare. Det är något vi jobbar strategiskt med men samtidigt ser som en stor utmaning. Vi ligger i fas med verksamhetsplaneringen för 2015.

Utbildningsutveckling (Cecilia Blankert/Magnus Blombergsson)

Projektet har avslutat sina två första utkast på handledningsmaterial till "Venus" och "Tellus" samt startat upp kursteamerna i olika utsträckning inför höstens pilotutbildningar. Projektet går nu in i en ny fas där vi börjar utveckla nästa två utbildningar: "Mars" och "Jupiter". Behovsanalysen har under sommaren gett ca 350 svar, tillräckligt för att signalera riktning och innehåll.

Värdebaserat ledarskap (Peter Røjhammar, Lotta Gunnarsson)

Inför hösten 2014 har intresset för att gå utbildningen varit stort med dubbelt så många sökande som antalet platser. Utbildningen är välkänd inom ideell sektor med sökande från många olika organisationer. Östersjökursen som genomfördes 2013-2014 är slutrapporterad och sista delen av anslaget beviljat. Ett utvecklingsarbete av kursen inom områdena värderingar, normkritik och feedback pågår och får uppskattning av utbildningens ledare. Utmaningar ligger i att hitta nya partners och finansörer som tar vid efter Konungens Stiftelse Ungt Ledarskap. En utmaning under hösten 2014 är också att administratörstjänsten på 25% är vakant, vilket gör det svårt att hinna med utvecklingsarbetet, långsiktiga samarbeten, samt spridning.

Friluftslivsutbildningar (Josef Hegart, Julius Kramer)

Projektet Redo för naturen har avslutats och kommer att rapporteras till MUCF (Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor) i slutet av september. Hittills har 202 människor gått kursen, främst i nya kårer anslutna till OSS (Ortodoxa Scouter i Sverige). En utmaning under projekttiden har varit att engagera och aktivera utbildare.

Inom projektet Reclaim the friluftsliv har friluftsledarkurser med inriktningarna kajak, kanadensare och klättring rullat under sommaren. De avslutas under september månad med en hajk för äventyraryr- och utmanarscouter i de tre respektive inriktningarna. Sommarens kurser har ännu inte utvärderats i sin helhet, men har visat sig vara väldigt uppskattade bland deltagarna.

Rekrytering är påbörjad till en ideell arbetsgrupp för friluftslivsutbildningar som kommer att tillsättas under hösten, inom ramarna för projektet Reclaim the friluftsliv.

Ledning

Organisation (Katarina Hedberg)

Under juni månad slutfördes rekryteringarna för att komplettera ledningsgruppen. Ulrika Askengren anställdes som biträdande generalsekreterare med startdag 1/9 och Peter Gustafsson som servicechef med samma startdag.

Demokratijamboree 2014 (Rebecca Sundberg)

Arbetet med Demokratijamboreen har gått in i en mer intensiv fas efter sommaruppehållet. Det finns mycket energi och engagemang i projektgruppen vilket gör att arbetet snabbt går framåt. Gruppen träffades för planeringshelg i Kristianstad 22-24/8 och tiden ägnades främst åt att skapa en gemensam uppfattning om ”en dag på stämman” – detta gjordes genom rundvandringar och arbete i mindre- och större grupper. Ett workshopsschema är färdigt och kommer att lanseras i samband med att anmälan öppnar i mitten av september. Den stora utmaningen har varit att fastställa en budget, dels för att förutsättningarna inte är lika goda ekonomiskt som vid Demokratijamboreen 2012 men också på grund av sena offerter från Kristianstad arena och Yllan. Projektet är i fas i enlighet med planeringen. Enligt Scouternas projektmodell kommer projektet att gå in i genomförandefasen i samband med att anmälan öppnar i september

Stiftelsen Ungt ledarskap (Katarina Hedberg)

I stiftelsens arbete har seminariet ungt ledarskap utvärderats ur flera olika perspektiv. Tankarna kring nästa års seminarium, organisation kring detta samt eventuella teman är redan påbörjade. Den främsta frågan inför hösten är dock rörande stiftelsens framtid och om, och i så fall hur, stiftelsen ska starta om och samla in nya medel. Alla de tre delarna som idag ingår i stiftelsens verksamhet; stipendiet Kompassrosen, seminariet ungt ledarskap och bidraget till Scouternas utbildningar i form av Värdebaserat Ledarskap diskuteras och utvärderas.

Insamling (Caroline Thunved/Katarina Hedberg)

Under juli månad slutfördes rekryteringen av insamlingsansvarig för Scouterna och Magdalena Jennstål anställdes med startdag i oktober.

Nationell jamboree 2017 (Katarina Hedberg/Kerstin Bergsten)

Under juli månad slutfördes rekryteringen av två ideella lägerchefer för den nationella jamboreen 2017. Det blir Liza Rosenberg och Viktor Lundqvist som kommer att leda arbetet. Liza och Viktor har påbörjat sin introduktion till projektet, Scouternas projektmodell, organisation med mera. I samband med Vilda informerade Scouterna internt i sina kanaler om lägerchefer, trolig lägertid (4-12 augusti 2017) och lägerplats (Rinkabyfältet). Scouterna skickade in hemställan till Försvarsmakten och Fortifikationsverket den 4 juli.

Strategiskt internationellt arbete (Ida Krogh Sjöholm och Thomas Frostberg)

Sommaren har bjudit på två höjdpunkter i form av världskonferenser i både WAGGGS och WOSM, vilket är att jämföra med världsorganisationernas årsmöte som hålls vart tredje år och där det beslutas om verksamhetsplan,

väljs styrelse med mera. Världskonferensen i WOSM föregicks dessutom av ett särskilt Youth forum dit varje land får skicka fem personer.

Uttagningen till delegationerna har i båda fallen skett genom öppna utlysningar och bland de sökande har IC-gruppen försökt välja en så mångfacetterad grupp som möjligt sett till ålder, kön, geografisk tillhörighet samt erfarenhet från såväl lokal/regional nivå som nationell nivå och från samverkansorganisationerna. En positiv faktor är att vi vid varje öppen utlysning på det internationella området har fått in nya namn som inte tidigare har varit engagerade i det internationella arbetet, vilket gör att vi hela tiden breddar det internationella engagemanget i vår rörelse.

Separata och mer utförliga rapporter lämnas till styrelsen från respektive världskonferens, men bland höjdpunkterna kan nämnas att de båda kandidater från Finland som Sverige officiellt backade upp blev invalda i styrelsen för WOSM respektive som suppleant till styrelsen för WAGGGS. Samtidigt tackades Sveriges Camilla Lindquist av efter sex år i WAGGGS-styrelsen och belönades med organisationens näst högsta utmärkelse för sina insatser på världsnivån.

Under världskonferenserna ägnades också en hel del tid åt att föra samtal med personer som skulle kunna ge inspel och kompletterande bilder till medlemskapsutredningens rapport inför styrelsens diskussion om medlemskapet i världsorganisationerna på augustimötet.

I juni valdes Patrik Hedljung in i styrelsen för Kandersteg International Scout Centre, en kandidatur som backades upp av Finland.

Service, Förvaltning & Försäljning

Service

Det löpande arbetet har fungerat väl och varit i fas, delvis beroende på låg belastning. Växeln höll stängt under två veckor i somras, ej sammanhängande, men bemanning fanns på kansliet.

Ekonomi

En sjukskrivning kombinerat med en vakans har lett till att en timresurs har fått användas, vilket kommer att bestå fram till åtminstone november. Vakansen kommer att tillsättas under september. Ekonomigruppen har dock varit bemannad hela sommaren och arbetet har löpt på mycket väl. Fokus under perioden har legat på budget- samt verksamhetsplan för 2015-2016.

Scoutnet (Kim Rask, Sassa Orebring)

Ingen utveckling har skett under sommaren. Under hösten kommer utvecklingsarbetet med Scoutnet att behöva intensifieras. Supporten till användare har delvis sköts med timresurs samt via ordinarie växel under sommaren. Belastningen har varit låg.

Scoutshopen (Anna-Karin Hennig)

Scoutshopen har varit på Vilda-turné i sommar. Vi besökte fyra läger på sex dygn, körde drygt 120 mil och träffade 1977 lägerdeltagare. Innan lägret hade flera kårer nappat på erbjudandet att förbeställa lägertröjor, i juli skickade vi ut drygt 800 Vilda t-shirtar.

Scoutshopens varor har också funnits i lägerkiosken på Kragenäs hela sommaren och i Handelsboden på Patrullriks.

Omsättningen i webbshopen är lägre än budgeterat p g a vårens leveransstopp av scoutskjortor, men nu finns alla storlekar åter i lager och vi hoppas på att kunna ta igen förlorad omsättning under hösten.

Nyheter i sortimentet är den nya t-shirten I Love Scouting, en Japan-teaser i form av en t-shirt i begränsad upplaga, rekryteringskit med foldrar och affischer för de som vill komplettera och en nygammal favorit i form av scout t-shirten med regnbågstryck.