

Scouternas riktlinjer för att motverka oegentligheter

Fastställt av Scouternas styrelse 2014-09-09

Scouterna skall med bra rutiner för internkontroll förebygga och minimera riskerna för oegentligheter. Syftet med denna policy är att vara en ledning för hantering vid misstankar om oegentligheter om sådana skulle uppstå.

Vid misstankar om oegentligheter rapporteras detta till Generalsekreteraren eller biträdande generalsekreterare. Detta görs konfidentiellt. När rapporten tas emot ska den som mottar den omgående se till att ärendet blir formellt undersökt. Detta kan innebära att eventuellt kontakta polis och juridiskt ombud om så krävs. Om mistankarna involvera generalsekreterare eller biträdande generalsekreterare ska rapporten lämnas direkt till någon av Scouternas styrelses ordföranden. Den som rapportera om misstankarna och den som anklagas skall hållas underrättade om ärendets utveckling.

Anmälan om misstänkt oegentlighet kan också göras anonymt. Proceduren för hantering av frågan är densamma förutom att den som anmäler inte kan hållas underrättad om ärendets gång.

En person som i god tro rapportera om misstänkt oegentlighet ska inte drabbas av repressalier. Personen får inte heller behandlas illa eller annorlunda efter att ha framfört misstankar om oegentligheter eller stött någon annan som gjort detta. Skulle det inträffa att personen som framfört misstankar om oegentligheter känner sig behandlad annorlunda pga detta, ska omedelbart framföra detta till generalsekreteraren eller biträdande generalsekreterare eller i förekommande fall till någon av styrelsens ordföranden. Ärendet och ärendets gång skall hela tiden hållas konfidentiellt för övriga. Styrelsen ska alltid informeras om alla oegentligheter samt om eventuella åtgärder.

En person som bedömts ansvarig för oegentligheter eller repressalier och därmed blivit föremål för disciplinära åtgärder, kan hänskjuta ärendet till styrelsen. Styrelsens beslut i ärendet är slutgiltigt.