

# Verksamhetsrapport april-maj 2014

Dnr V10-5-2014

## Innehåll

<b>Medlemsutveckling</b> _____	<b>2</b>
<b>Kommunikation</b> _____	<b>4</b>
<b>Utveckling</b> _____	<b>4</b>
<b>Utbildning</b> _____	<b>7</b>
<b>Ledning</b> _____	<b>8</b>
<b>Service, Förvaltning &amp; Försäljning</b> _____	<b>10</b>

# Medlemsutveckling

Under april blev ett nytt rekryteringsmaterial klart. Vi har tagit fram fyra foldrar, för spårare, upptäckare, äventyrare och för föräldrar/ledare. Foldrarna är skrivna till målgruppen vilket gör att spårarnas foldrar är enklare och mer lekfulla och äventyrarnas mer spännande och ”coolare”. Vi tog även fram en ny affisch, tatueringar och armband. Allt har skickats ut i landet, även till våra samverkansorganisationer. Varje enhet har beställt antal. Materialet har tagits emot mycket väl och många rapporterade redan under maj att materialet var slut, därför görs ett nytryck innan sommaren. De regionala kontoren har till stor del koncentrerat sig på att få ut det nya materialet och att peppa och stödja inför kommande rekryteringsperiod efter sommaren. Vi har nu Måns Rangmar på cc på vårt formulär bliscout.nu och Måns rapporterar att fler formulär kommer in än vanligt, främst då materialet har getts ut t ex vid 1 maj. Under maj höll de regionala utvecklingscheferna tillsammans med Caroline Thunved, tf chef, två dagar med planering. Vi jobbade med verksamhetsplanen 2015-2016 och vi satte även gemensamma kanslimål som varje enskild kansli ska rapportera varje kvartal.

## Södra kansliet (Johan Möller)

Under april och maj har personalen vid kansliet genomfört ett 50 tal fysiska möten med kårer och distrikt, där vi bl. a. har påbörjat att lämna ut det nya rekryteringsmaterialet. Under Barnens skog, ett arrangemang under två dagar utanför Helsingborg för alla i årskurs 4, hade konsulenter aktiviteter för att visa upp scouting. Kansliet har även synliggjort Scouterna under Blodomloppet för ca 6000 löpare i Malmö. Scouttåget, ett regionalt heldagsarrangemang, som i år finansierades av distrikten och som ett samarbete med Sensus, lockade ett 60 tal besökare till Höör mitt i Skåne. Arrangemanget inriktar sig mot vuxna och ungdomar inom Scouterna och fick även i år ett högt betyg av besökarna. En ambition är nu att få detta koncept att växa och bli en årligen återkommande regional händelse. Vårt regionala samarbete med Sensus börjar nu ta fart och med förhoppningen att det utvecklas än mer under hösten. Utvecklingschef och en distriktskonsulent deltog i maj i ett möte med delar av grundskoleförvaltningen för Malmö stad. Syftet var att ge inputs från ideell sektor kring hur skolan skulle kunna utvecklas i framtiden. En utmaning som har startats upp vid kansliet är kunna identifiera och tydligt mäta vilka framgångsfaktorer en scoutkår har som växer och som har god kvalitet i verksamheten. Detta ses som någonting väsentligt som skulle behövas utvecklas nationellt och på sikt än mer effektivisera vilket stöd det bör satsas på för kårerna.

## Västra kansliet (Camilla Kallin)

Under april månad genomfördes rekryteringsförberedelser i alla fem distrikten, där fick kårerna komma och få tips och ställa frågor kring - Hur blir vi fler scouter? De fick även se det nya materialet, samt att de fick information om hur de som kår fick tillgång till materialet. Vi hade träff med Sofia Svensson som är konsulent på SALT, och bytte lite tankar och idéer om vilka delar vi kan arbeta med ihop framöver. Vi anordnade grillning och Göteborgs distriktet anordnade ett lägerbål i samband med firandet av St Georg, det blev en lyckad kväll med ca 150st scouter som kom i alla åldrar. Vi hade en samverkansträff där alla styrelser från samtliga scoutförbund var inbjudna, och stor del av tiden pratades utbildning, då vi hade Thomas Forsman från den regionala utbildningsgruppen på plats. Vi lade även vikt vid att prata om strategin, så att vi alla hjälps åt att sprida möjligheten att vara med och påverka sin scoutframtid. Vi hade även en avstämningsträff med våra kollegor på

Sensus och det är kul att se vilket resultat vårt samarbete har gett, vi har en gemensam plan för 2014, som vi följer och sedan utvärderar innan nästa år. Vad vi ser som utmaning framåt är att det behöver förtydligas vad det gäller utbildnings frågorna, vad gäller? Vilka utbildningar skall ligga under Folkhögskolan, samt vilka skall ligga under Sensus? Bra att definiera detta, då blir vår samverkan än mer tydlig och enkel för kårerna att förstå. Vårt nuvarande Sensus avtal är oerhört fördelaktigt för våra kårer och det tycker jag att vi skall vara måna om.

## Östra kansliet (Måns Rangmar)

Det har hållits rekryteringsträffar, där man träffat flertalet kårer samtidigt och pratat om- och planerat inför höstens ”rekryteringskampanj”. Vi har träffat Sensus och försökt landa i hur vi bättre ska kunna nyttja och samarbeta med dem. Här har vi dock kunnat urskönja att det är väldigt olika besked från Sensus sida, beroende på vem man pratar med och var i landet man befinner sig. Detta skulle vi behöva se över på nationell nivå, så vi får en bättre och gemensam tydlighet eller linje att rätta oss efter.

Vi har levererat eller skickat ut stora mängder rekryteringsmaterial till kårer runt om i området, och efterfrågan är fortsatt stor.

Utvecklingskonsulenterna har varit flitiga i sina prestationer att boka in sig hos kårer i höst, dels för att utföra kärbesök och workshops, men också för att rekrytera på skolor eller stötta kårer vid skolrekrytering.

## Stockholms kansli (Katarina Djäken)

Under april och maj har ett stort antal rekryteringsplaneringar och en del föräldramöten hållits med stöd av utvecklingskonsulent i scoutkårer, ett dagläger för barn i Tensta tre dagar i juli planerats av nystartskonsulent som började 1 april och flera möten genomförts med olika organisationer som jobbar med engagemang och ökat friluftsliv i utsatta förorter för att inhämta kunskap och kartlägga terrängen. Den regionala utvecklingschefen har på uppdrag av distriktsordförandena i de fyra Scouterna-distrikten jobbat en del med att stötta upp och tydliggöra samarbete och ansvarsfördelning mellan regional utbildningsgrupp, folkhögskola och distrikten med gott resultat. Planer för ökat samarbete mellan scoutkårer och Sensus har dragits upp med Sensus regionalt, bland annat med infoträffar för kårer och en Wordpress-utbildning på höstens schema. Samarbetet med Bilda regionalt kring nystart av ortodoxa kårer har fortskridit och gått in i en ny fas i och med ändrade finansieringsmöjligheter, där Scouterna från och med juni heltidsanställer en nystartskonsulent på 6 månader.

## Mitt/Norr kansliet (Måns Rangmar)

Eftersom jag, Måns Rangmar, för närvarande ansvarar för både Mitt/Norr och Östra regionala områdena, ser texten här ut i stort som den för Östra, men med några tillägg:

Vi har i Regionala ledningsgruppen (regionala utvecklingscheferna) suttit ned och lagt förslag till verksamhetsplan och mål för 2015-2016 under ett par dagar i Stockholm.

Vi har samlat in namn på personer från alla distrikten, som är intresserade av att sitta med i en regional utbildningsgrupp, och levererat dessa till Scouternas Folkhögskola.

Vi höll en DO-träff i Umeå, för Norra delen av Mitt/Norr området, där vi behandlade en hel del frågor, men mest intressant är väl att Jämtland/Härjedalens distrikt måste läggas ned, och detta är en process som vi försöker driva igenom, och förhoppningsvis löser vi detta under 2014.

Under Västmanlands distrikts vårläger, fick vi besök av TV4, som spelade in ett frågesportsprogram som kommer visas i höst, med Ingvar Oldsberg och Björn Hellberg i spetsen. De fick vara med under några timmar där de fick ställa frågor och testa på scouting, tillsammans med ungdomarna på lägret. Förhoppningsvis blir detta bra PR för Scouterna.

## Kommunikation (Caroline Thunved)

Det har varit ett högt tryck under april och maj. Vi har producerat och levererat rekryteringsmaterialet, se medlemsutveckling. Vi har tagit fram allt material samt medverkat med presstöd och planering kring seminariet Ungt Ledarskap. Till Seminariet tog Scouterna även fram en tabloid ”Vi är mer än du tror” som riktar sig till företag och sponsorer. Vår nya medlemstidning döptes till Scout och första numret gick till tryck och hamnade i medlemmarnas låda 19 juni. Vi startade direkt upp planering kring nummer två som kommer ut första veckan i oktober. Vi har haft ett fantastiskt stöd i vår praktikant Alice Bergholtz som jobbat med många leveranser, bl a Vilda som hon med bravur tog ansvar för. En lägertidning har planerats, lägerboken har skrivits, lagt upp ett koncept kring lägerjournalister under Vilda och hur material ska produceras under Vilda. Vi har tagit in en tjänst som heter Dreambroker som är film, där vi lätt kan filma och klippa själva – lagom kvalitet för t ex sociala medier. En film för invigning Vilda har gjorts i verktyget, och även en film som berättar varför du ska åka till Demokratijamboree 2014. Vi har jobbat med att skriva årets verksamhetsberättelse utifrån verksamhetsplanen, inte helt enkelt. Vi har tagit fram nyhetsbrev, jobbat i sociala medier och producerat många små puckar till kår och kansli. Inom Värsta fördomen har vi jobbat mycket med kampanjen #värstafördomen och planerat årets Almedalen. Det har som sagt varit ett högt tryck, mycket mer har producerats och vi ser att bl a projekten som Värsta Fördomen tar mycket tid. Utöver detta har arbetet med strategin fortlöpt i intensiva faser.

## Utveckling

### Program (Elisabeth Danefjäll)

Scouternas programgrupp hade i slutet av april gemensamt möte med planeringsgruppen från projektet Värsta fördomen som ska göra läger i slutet av sommaren. Vi kunde bistå med programtankar och fick på köpet möjlighet att höja vår kompetens kring hur vi kan jobba mer normkritiskt.

Emma Nilsson, som är med i Scouternas programgrupp, deltog i eventet ”Working with men and boys on gender equality” som hölls i Finland och ordnades av WAGGGS Europe region. Under eventet fördjupade deltagarna sig i jämställdhet och varför det är viktigt för scoutrörelsen att arbeta med detta. Vidare diskuterades det hur vi tillsammans och var och en kan arbeta mot WAGGGS mål i jämställdhet. Deltagarna från de nordiska länderna har börjat spinna vidare på ett samarbetsprojekt för att fortsätta arbeta med ämnet, detta är något vi följer och hoppas kunna delta i.

Vårt pilotprojekt om att starta ett mentorprogram för roverscouter i Väst pågår för fullt. Information om mentorprogrammet har gått ut och anmälan är öppen. Glädjande nog har anmälningar redan börjat komma in.

Gruppen som planerade och genomförde Roverforum 2014 har utvärderat och lämnat in slutrapport vilket innebär att detta projekt nu är avslutat. Vi kan konstatera att det blev ett lyckat arrangemang. Vi har redan börjat rekrytera personer som vill ingå i projektgruppen för Roverforum 2015.

Scouternas programgrupp var med och höll workshop på Distriktsforum som ordnades av Göteborgs Scoutdistrikt i början av april. Vi arbetar också en hel del med att hjälpa utbildningsutvecklingsgruppen med att ta fram programmaterial till ledarhandledningarna. Dessutom stöttar vi programgruppen som arbetar med Demokratijamboreen 2014.

Vår närmsta utmaning är att vi behöver några nya medlemmar i programgruppen. En annons finns upplagd på hemsidan. Vi anser att vi ligger i fas med det planerade arbetet för 2014.

## **Arrangemang (Helen Krabb)**

Just nu är våra arrangemang i full gång. Sommaren 2014 har vi mer än 300 scouter inklusive arrangemangsledare som är ute på äventyr i Sverige, Norge, Slovenien, Österrike, Ungern, Polen och Japan.

Rekryteringen av nya arrangemangsledare pågår, än så länge har tre ansökningar inkommit. Här ser vi den största utmaningen vi har i sommar, att intervjua och sätta samman teamen för 2015 års arrangemang innan höstterminen drar igång.

Arbetet med att utveckla scouternas arrangemang för framtiden går bra. Vi har en del kvar att göra vad gäller anpassning till åldersgrupperna, men vi ligger i fas enligt vår plan.

## **Vilda (Kerstin Bergsten)**

Vilda har cirka 4000 deltagare på 10 lägerplatser och är sammanlagt 15 läger. Allt utlovat förberedelsematerial är producerat. Under maj pågick ett febrilt arbete med att få alla sammanknyttande aktiviteter för lägertiden klara och de finns nu presenterade som Gemensamma aktiviteter under Invigning, Lägerbål och Avslutning.

Kommunikation spelar en viktig roll i detta och nu är lägerbok skickad till tryck, Vilda-redaktionen preppad för arbete med lägertidning, filmredigering mm. Allt detta finns presenterat på hemsidan och var huvudinnehåll under tre infoträffar i Göteborg, Malmö och Stockholm i början av juni.

## **Internationellt (Kerstin Bergsten)**

Scouterna har startat ett samarbete med Youth for Understanding och lanserat detta på hemsida och blogg. Det kommer bli att innebär ett stöd i interkulturell förståelse för scouter som reser ut och tar emot utländska gäster och möjligheter till internationella möten på hemmaplan. Scouterna stöttar t ex med Redo för naturen-utbildning till ankommande studenter.

Denna period är även tiden för sena kontaktförfrågningar från framförallt Europa men önskemål om att träffa svenska scouter i sommar och hjälp att hitta lägerplatser. Förutom detta har internationella gruppen jobbat på i att skapa mer information och inspiration på blogg och hemsida för scouter att resa ut och ta emot.

Scouternas Jota-joti-ansvarig är rekryterad (Marcus Morén) och har fått en specialist på Jota (Stefan Sagström) som stöd. Detta passar in i WOSMs nya arbetssätt för Jota-joti.

## Trygga Möten – råd & stöd (Marcus Wennberg)

Den senare delen av våren har i första hand kretsat kring utvecklandet av en ny webbkurs. På grund av det mycket tidsödande handläggandet av ett krisärende, under årets början, blev arbetet med kursen försenat med ca 2,5 månad. Stora delar av den nya kursen är dock färdigställt innan sommaren. Därför bör det inte bli något problem att lansera den i september som planerat.

Även material till de nya ledarutbildningarna har tagits fram och levererats till dess arbetsgrupp. Med utgångspunkt från att alla ledare ska göra Trygga Möten är materialet en sorts fördjupning. I detta har ett samarbete skett med Värsta fördomen för att försöka integrera de olika delarna så mycket som möjligt.

Behovet av råd och stöd har varit betydligt mindre under detta andra kvartal av året. Fortfarande kommer det in en del frågor angående registerutdrag och hur det ska hanteras. I övrigt har förfrågningarna framförallt handlat om ett behov att få bekräftelse på att man resonerat rätt. Det tidigare nämnda ärendet har också krävt en viss insats i form av stöd till en enskild scout och att hålla samman ärendet. Det direkta arbetet med kåren har dock gjorts av den konsulent som arbetat med ärendet parallellt.

### Förändring av tjänsten från och med sommaren 2014.

Från och med juni sker ett antal förändringar av Trygga Möten's ordinarie verksamhet. Marcus vikarierar som kommunikator i Trygga Möten överallt under Ida Ömalm Ronvalls föräldraledighet. Från och med augusti kommer därför Carin Grundberg-Sandell att ta över uppgifterna som rör råd och stöd. Under sommaren fortsätter detta vara Marcus ansvar.

Den ordinarie tjänsten minskar i samband med förändringarna från 50% till 20%. Exakt vad som ska ingå i dessa 20 % är ännu inte helt avgjort. Utbildningsdelen kommer dock att hanteras på annat sätt än tidigare. Beredskapen för att hantera mycket svåra, och ofta väldigt tidsödande, ärenden kommer också att påverkas då flexibiliteten minskar. I de flesta fall borde dock inte det vara ett stort problem. Min bedömning är dock att det vore bra att göra någon form av krishanteringsplan för komplexa ärenden liknande det som pågått under våren.

## Amahoro Amani (Sandra Ehne och Kerstin Bergsten)

Amahoro Amani med första årets Forum Syd-stöd för projektperioden 2013-2015 är nu rapporterat. Väldigt lite aktivitet hade ägt rum under 2013 på Forum Syds projektmål och i och med rapportering har Forum Syd beviljat en justerad budget som lägger mer medel under år 2015 vilket är mycket positivt för den lokala bemanningen för projektet. Mycket aktivitet har sedan ägt rum och vi är nu trygga i att Forum Syd-projektets mål är på banan i Amahoro Amani-kontoret och medlemsorganisationernas prioriteringar.

Amahoro Amani med projektstöd från Postkodlotteriet är nu avslutat i Stora Sjö-området. Scouterna lägger nu sista handen på slutrapporten till Postkodlotteriet och konstaterar att målen har nåtts. Det återstår att släppa bok och filmer och detta sker i höst. Det blir en fantastisk spridning och inspiration i lokalt och globalt samhällsengagemang som Internationellt och Program hoppas kunna bygga vidare på.

## Mångfald (Anton Landehag)

Mångfaldsarbetet har under april och maj främst präglats av introduktion av ny personal, utåtriktad kommunikation samt fortsatt verksamhetsutveckling. I början på maj påbörjade Sandra Ehne sin anställning som mångfaldskoordinator och Emelie Mire Åsell sin som utbildningsansvarig mångfald. Värsta fördomen har arbetat intensivt med utåtriktad kommunikation genom den sociala mediekampanjen #värstafördomen. Kampanjen har renderat en hel del uppmärksamhet via twitter och kommer att fortsätta över sommaren. Se

[www.varstafordomen.se](http://www.varstafordomen.se) för mer information. Projektet deltar också under almedalsveckan med framträdanden på två seminarier.

Parallellt med detta har utvecklingen av utbildningar fortskridit. Värsta dialoghelgerna har planerats och genomförs under augusti månad och påveransakademin har börjat utvecklas med planerad start till hösten.

## **Trygga Möten överallt (Carin Grundberg-Sandell)**

I april fattade Allmänna Arvsfonden som är projektfinansiärer beslut om projektets fortsättning år två. Vi erhöll de medel vi ansökt om förutom att Arvsfonden gjorde en större nedskärning i de budgetposter som skall täcka Scouternas OH kostnader för projektet. Under budgetarbetet hade vi fortlöpande kontakt med projektets handläggare på Arvsfonden där vi argumenterade för våra kostnader men vi fick inte gehör för allt. Beslutet kommer att påverka Scouternas budget och konsekvenserna syns under rubriken Trygga Möten ordinarie.

Arbetet i projektet löper på enligt plan och i sommar kommer projektmedlemmarna att göra lägerbesök och delta i andra arrangemang. I maj medverkade Trygga Möten, Värsta Fördomen och Regnbågsscouterna i West Pride med ett seminarium och i paraden. I september lanseras en ny uppdaterad Trygga Möten utbildning i två versioner en för dator/läsplatta och en version för smartphones. Kurserna bygger på att man lyssnar, text finns som stöd. Det kommer endast att finnas en version av kurserna vilket innebär att scoutledare och andra ledare gör samma kurs. Den nya kursen innebär inte att alla som redan gjort Trygga Möten utbildningen ska göra den igen, de gamla intygen gäller fortfarande i tre år.

Projektets kommunikatör Ida Ömalm Ronvall är föräldraledig mitten av juni till och med mars 2014 och Marcus Wennberg vikarierar för henne.

# **Utbildning**

## **Scoututbildningar (Lars Brickstad)**

Ännu en regional utbildningsgrupp har startat, denna gång är det Södra regionala utbildningsgruppen vi hälsar välkomna och ser fram emot vad det kan innebära.

En tredje omgång av nyutvecklade Utbildning för utbildare är genomförd och erfarenheter skrivs ner i en handledning.

Scouternas nationella utbildningsgrupp planerar mycket framåt för att på olika sätt kunna implementera de nya scoututbildningarna när den tiden kommer. Vi satsar också på att rekrytera och utbilda nya utbildare.

## **Värdebaserat ledarskap (Peter Røjhammar, Lotta Gunnarsson)**

Under april har Värdebaserat ledarskap genomfört olika arrangemang. I april genomförde Värdebaserat ledarskap tillsammans med Stiftelsen Ungt Ledarskap en återträff för alla Stenas tidigare och nuvarande mentorer inom mentorprogrammet. Återträffen fokuserade på att uppdatera och informera om utbildningen Värdebaserat ledarskap, vilket värde mentorskapet gett mentorerna och Stena, fördjupning i mentorernas värderingar och att lyfta alumni nätverket inSpirea.

I mitten av april fick Scouterna och Värdebaserat ledarskap besök av vinnaren till det norska priset "Helt Sjef" som Kim Aleksander Larsen Røbergshagen fick. Där besöket hos oss var del av den inspirationsdag som vinnaren

fick i Stockholm i samband med utmärkelsen. Vi informerade om svenska Scouterna och om Värdebaserat ledarskap och genomförde en övning kring värderingar med Kim.

I maj genomfördes den årliga Diplomceremonin på Slottet för alla deltagare, ledare och mentorer som deltagit på de kurser som avslutats under våren. Totalt var 200 personer på plats, ca 120 deltagare, 25 ledare, 45 mentorer och 10 representanter från våra partners. I maj var också Värdebaserat ledarskap närvarande på Ledarnas kongress för att berätta om utbildningen och för att informera om mentorprogrammet.

## **Friluftslivsutbildningar (Josef Hegart, Julius Kramer)**

Inom projektet Reclaim the friluftsliv har tre friluftsledarkurser startat under april, med inriktningarna kanot, kajak och klättring. Första kurshelgens utvärderingar vittnar om att utbildningarna är uppskattade, relevanta och håller god kvalitet. Den tidigare planerade fjällkursen kommer inte att kunna hållas inom projekttiden, men dialog fortsätter med Svenska Fjällklubben om framtida samarbete. Ytterligare en kursinriktning, istället för fjällkursen, är under framtagning, där vi ligger något efter i fas. En kravprofil är framtagen för den ideella arbetsgrupp som ska tillsättas under hösten.

Projektet Redo för naturens kurser har nått totalt cirka 200 människor. Under våren har flera kurser hållits för Ortodoxa Scoutkårer i Sverige (OSS). Utbildarkurser har ägt rum i Skåne respektive Stockholm. Vi har medvind när det gäller intresset för kursen och antalet förfrågningar som trillar in från främst OSS i Stockholm. En frustrerande utmaning är att kunna möta den stora efterfrågan med våra få utbildare, som vi dessutom haft svårigheter att engagera under våren. Vissa kurser har fått hållas av anställda; till andra kurser har vi fått rekrytera scouter som inte gått vår utbildarkurs. Projektet avslutas sista juni och kommer att rapporteras i september.

Julius Kramer, som varit anställd på 80 % under våren, skulle ha avslutat sin anställning den sista juni men kommer att arbeta även under september månad med att bl.a. färdigställa projektrapporten för Redo för naturen.

## **Ledning**

### **Organisation (Katarina Hedberg)**

Fokus under april och maj har varit rekrytering av nya medarbetare till de vakanser som finns. Vi har haft ett gott söktryck och har flera mycket bra kandidater. Målsättningen är att tillsätta tjänsterna innan sommaren och att tillträde sker 1 september.

Projektet Trygga Möten Överallt som finansieras via Allmänna Arvsfonden har fått godkänt för ett andra år (tre år är planerade i projektet). Tyvärr har Allmänna Arvsfonden förändrat sin tilldelning och godkänner nu inte overhead- och bikostnader i den omfattning som tidigare accepterats. Detta har påverkat projektets och områdets ekonomi och lett till tjänstförändringar, se mer under Trygga Möten.

### **Demokratijamboree 2014 (Rebecca Sundberg)**

Arbetet med Demokratijamboreen går framåt och temat för helgen kommer att vara Framtidens scouting. En projektgrupp på drygt tjugo personer är tillsatt och rekryteringen av en anställd



projektledare slutfördes i maj. Kontakten med Kristianstad arena är etablerad och en avstämning med arenapersonalen och kommunen är planerat till början av juni. En kommunikationsplan är framtagen och har fram till slutet av maj handlat om att kommunicera arrangemangets tid och plats, väcka nyfikenhet kring temat och sprida budskapet varför du som ung ska åka på Demokratijamboreen.

## **Stiftelsen Ungt ledarskap (Katarina Hedberg)**

Arbetet i stiftelsen Ungt ledarskap har fokuserats kring seminariet som genomfördes den 8 maj med mycket goda omdömen som resultat. Årets tema var ”Värderingar över gränser för framtidens ledarskap” och bidrog till många intressanta diskussioner kring borden.

Årets stipendiater till Kompassrosen utsågs av en ovanligt enig stipendiekommitté. Stipendiaterna var John Franco (Polisen, offentlig sektor), Cecilia Andrén Nyström (Futebol dá forca, ideell sektor) och Michel Issa (Kenoro Camp, näringsliv).

## **Insamling (Katarina Hedberg)**

I avvaktan på en anställd insamlingsansvarig drivs arbetet fortsatt med redan befintliga resurser inom kansliet. Rekryteringen av en insamlingsansvarig pågår och vi har ett par möjliga kandidater till tjänsten. Tyvärr kan vi konstatera att årets Ungt ledarskap seminarium låg alltför sent för att vi på allvar skulle få rätt utväxling av de kontakter som knöts.

Vi har under perioden fått ett nytt huvudpartneravtal med ICA som löper till och med maj 2015.

## **Nationell jamboree 2017 (Kerstin Bergsten)**

Rekrytering av de två lägerchefer är nu inne i sin slutfas där generalsekreteraren kommer att träffa och intervjua slutkandidaterna för tillsättningsbeslut.

Katrina Hedberg och Kerstin Bergsten har haft ett förberedande möte med P7 och Fortifikationsverket under Kristianstad kommuns ledning. Mötet var mycket positivt och en första hemställan är nu färdigskriven för att skickas in. Det innebär även att lägertid behövde spikas. Med Moottider, danska och norska jamboreer och stora svenska arrangemang som påverkar är lägertiden satt till 4-12 augusti 2017 (dvs samma lägervecka som Scout 2001).

## **Strategiskt internationellt arbete (Ida Krogh Sjöholm och Thomas Frostberg)**

Världskonferenserna närmar sig Scouterna skickar starka och kompetenta delegationer till båda konferenserna. Delegationen är tyvärr, på grund av högre deltagaravgifter mindre än planerat. Och andra sidan kan vi glädjas åt en stor delegation till WOSMs youth forum vilket bådär gott för att få fler engagerade och mer ungt ledarskap internationellt. Alla de unga delegaterna kommer också att delta på världskonferensen efterföljande. Alla delegationerna har fått en grundlig introduktion genom gemensamma möten i Malmö.

På WAGGGS konferensen förväntas de flesta diskussioner kretsa kring de nya stadgarna som Scouterna också varit involverade i att ge feedback till. Det finns flera utmaningar kring dessa stadgar då de inte följer samma principer kring demokrati och transparens som vi gör i Scouterna men delegationen kommer arbeta för att

hitta en kompromiss som passar alla medlemsländer. På WAGGGS konferensen kommer Scouterna också dela med sig om vår kunskap och erfarenheter kring VL, Mångfald och nya organisationen. Och till sist skall nämnas att Scouterna uttalat sitt officiella stöd till Heidi från Finland som kandidat till världsstyrelsen. Vi stöttar också Nadine från Burundi som vi haft ett långt samarbete med genom bland annat Amahoro Amani.

Till WOSM konferensen är handlingarna inte publicerade ännu men delegationen kommer mötas första helgen i augusti för att förbereda arbetet på konferensen. Karin Ahlbäck från Finland har också nominerats till WOSM:s världsstyrelse för ytterligare tre år och har Sveriges stöd. Deadline för nomineringar var den 11 juni och enligt underhandsuppgifter finns det fler kandidater än platser som ska tillsättas. Mer information om kandidatläget väntas från WOSM senare i juni.

Arbetet med utredningen kring eventuellt dubbelanslutning av Scouternas kvinnliga medlemmar fortsätter och går in i slutfasen. Svårigheten har varit att få extern input som relaterar till scouternas situation vid dubbelt eller enkelt medlemskap då de flesta argument relaterar till världsorganisationernas framtida funktion.

Arbetet kring nytt partnerskapsprojekt ligger också på en primärt strategisk och idé genererande nivå. Arbetets intensitet behöver skruvas upp framöver för att eventuellt kunna konkretiseras efter nästa demokratijamboree.

Scouterna har också nominerat Patrik Hedljung som en av sex NSO-representanter till Kanderstegs styrelse till vilken han blev vald.

Båda ICarna deltog i det gemensamma eventet för BP Fellows/World Scout Foundation och Olave Baden-Powell Society i Köpenhamn i maj. På uppmaning av ordföranden för Olave Baden-Powell Society, som samlar in pengar till WAGGGS, har ett arbete inletts med att sprida information om OB-PS i Sverige. Detta har hittills resulterat i tre nya medlemmar.

Thomas har fortsatt kontakt med och stöttar Jamboreeorganisationen i Japan, enligt tidigare uppdrag. En uppdaterad plan för hur stödet ska utformas och vilka personer som ska delta i kommande planeringsmöten i Japan har levererats och återkoppling på förslaget inväntas. Lisa Ewertson har dessutom, på uppdrag av WOSM, deltagit i ett möte om GDV i Japan. IC har också deltagit i diskussioner kring fördjupat stöd till den svenska kontingenten.

## **Service, Förvaltning & Försäljning**

Serviceavdelningen har även under april och maj arbetat på med sina löpande uppgifter med bitvis reducerad bemanning p g a dubbla tjänster samt en vakans på ekonomiavdelningen. Vakansen på ekonomiavdelningen fylls delvis av en timanställd (Monica Alsén) till dess att tjänsten är tillsatt.

En övergång till ny telefonoperatör både för växel och all övrig telefoni har gjorts.

### **Scoutnet (Kim Rask, Sassa Orebring)**

Andra kvartalet har präglats av löpande arbete med fakturering, registervård samt bugghantering.

## Scoutshopen (Anna-Karin Hennig)

Omsättningen har minskat med 7% jämfört motsvarande period 2013, detta då vi har haft fortsatta leveransförseningar på scoutdräkten. Vi har fått ett flertal snabbleveranser under våren, dock i lägre kvantiteter än önskat. Vi kommer preliminärt att få leverans och ha full sortering sista veckan i juli.

Produkter som har lanserats under perioden är ett urval av märken och säljor från nästa världsscoutjamboree i Japan, en vattentät ryggsäck, en svensktillverkad vattenflaska, nya märken, flagga och fana för Salt Scout samt en ny hoodtröja "Scouts lighten up the future" i två färger. Tröjan är gjord av ekologisk bomull.

Återbäringen från Scoutshopen till våra scoutkårer fortsätter att öka i omfattning. Från starten i maj 2013 fram till dags dato har 256 000 kronor genererats till 789 scoutkårer. 417 kårer har fått en utbetalning av återbäring från Scoutshopen (december 2013 respektive mars 2014). Åtta kårer har fått mer än 3 000 kr.