

Verksamhetsrapport kvartal 1 2014

Dnr V10-4-2014

Innehåll

Medlemsutveckling	2
Utveckling	6
Utbildning	11
Ledning	13
Service, Förvaltning & Försäljning	14

Medlemsutveckling

Vi är äntligen fulltaliga!

Nu när Sofia Tolonen är på plats sedan januari, är vi äntligen fullt bemannade på de regionala kanslierna. Januari inleddes med Avstamp, därefter har regionala ledningsgruppen haft möten 2 ggr, nu senast i Alvesta i samband med DO-träffen. Rundringning till kårer har genomförts på kanslierna, där både regionala chefer och utvecklingskonsulenter har bidragit. Vi har haft en konsulentträff i Linköping där även distriktsanställd personal och anställda från samverkansorganisationerna har deltagit. Karin Nolke Grubbström har slutat på Scouterna och tillförordnad chef blir Caroline Thunved med stöd av Måns Rangmar som tillförordnad samordnare, till dess rekrytering är färdig av ny Biträdande generalsekreterare. Just nu fokuserar vi på att upprätthålla det fortlöpande arbetet, och vi ser med spänning fram emot vad som komma skall.

Södra kansliet (Johan Möller)

Det första kvartalet har Södra kansliet genomfört 75 fysiska möten med kårer i Skåne. Vart fjärde kårbesök har avsett en Trygga Möten workshop då det har varit en stor efterfrågan i detta, och önskan har varit att få den via konsulenter. De diskussioner som har kommit upp i samband med detta har oftast stärkt kåren och därmed gett en kvalitets höjning. Det övriga kårstödet spretar väldigt utifrån behov, men inslagen har varit programstöd, vuxenrekrytering, stöd i verksamhetsplanering av termin, bidragshantering samt ren informationspridning på avdelningsmöte och kårstämmor.

Ett annat fokus har också varit telefonintervjuer med KO i samband med strategiarbetet. Under dessa veckor fick kansliet tag på och kunde intervjuar 60 % av KO. En gemensam personaldag har ägt rum i Linköping för alla anställda som arbetar med kårstöd, inkluderat distrikt- och kåranställda. Sådana dagar uppskattas mycket av dem som inte arbetar inom riksorganisationen och detta bör fortgå som ett årligt inslag. Planeringen för det regionala Scouttåget den 18 maj i Höör har påbörjats.

Utmaningar:

- Nya ledare/vuxna är ett skriande behov hos många kårer och är också det som hindrar dem att rekrytera fler barn och ungdomar till kåren. En satsning på vuxenrekrytering krävs och en översyn av de metoder och verktyg som finns behöver göras.
- Trygga Möten workshop är fortfarande en önskan från kårerna. Och strävan är alltid att försöka samla ett antal kårer på en plats för att vara resurseffektiva när kursen genomförs. Dock är vår ambition att växla in mer ideella krafter som kan genomföra detta framgent. Det finns ideella som är intresserade men processen att få dem ”certifierade” går för långsamt.
- Ansvar är en fråga som ständigt är återkommande inom olika områden och som troligtvis har bubblat upp än mer i samband med Trygga Möten. Kårordföranden, ledare m.fl. vill ha någon form av guidning i detta, vilket är svårt att göra en generell beskrivning av. Dock skulle det behövas någon form av enklare beskrivning inom detta, där det med fördel görs av någon med juridisk kompetens.

Västra kansliet (Camilla Kallin)

Det har varit en intensiv start på året, vi lade örat till marken under 2013 för att lyssna in vad kårerna och dess distrikt önskade för stöd och nu försöker vi att leverera det.

Vi har haft en hel del utbildningar i Trygga Möten och i samverkan med Sensus, socialförvaltningen, Rädda Barnen och Bris så har vi även haft fortsättningsdel på Trygga Möten till den bjöds även föreningar utanför Scouterna in, och intresset var mkt stort. Vi har i samverkan med Sensus även haft utbildningar i Anpassat ledarskap, som även det var uppskattat. Vi har fortsatt med kårbesök och stöttat med skolrekryteringar, föräldrainformation och det stöd som kåren behöver. Vi har genomfört en scoutaktivitetsdag mellan tre kårer som aldrig annars har mötts och detta gjorde vi i samband med att det nya rekryteringsmaterialet togs fram av kommunikationsavdelningen. Utmaningarna framåt är att stötta kårerna i att rekrytera fler vuxna in i verksamheten! Vi arbetar tätt med distrikten och söker samsyn i frågorna så att vi tillsammans kan stötta kårerna på bästa sätt.

Östra kansliet (Måns Rangmar)

Detta har hänt:

- Deltagande vid konsulentsamling i Linköping
- Genomförd utbildning för utbildare, Innebär att Anna Ättner och Kajsa Urge är Ackrediterade utbildare.
- Rundringning och intervju till kårer inför framtagandet av Scouternas nya strategi.
- Ett antal genomförda trygga möten utbildningar i området.
- Ett antal kårinventeringar utförda
- Ett antal planeringsmöten med kårer genomförda, ang föräldramöten, rekrytering osv.
- Ett antal workshops utförda, innehållande: Trygg och säker verksamhet, vuxenrekrytering etc
- Samverkansmöte med Sensus, genomfört.
- 1 Mars gick Johan Tovefjärn på föräldraledighet, och Måns Rangmar (Mitt/Norr kansliet) tar över som vikarie för Johan.
- Planeringsarbete inför blodomloppet i Maj har initierats.

Stockholms kansli (Katarina Djäken)

Det första kvartalet har varit händelserikt för Stockholms regionala kansli. Från att ha varit två personer blev vi fyra i januari och precis i slutet av perioden tillkom ytterligare en tjänst. Nu är vi tre utvecklingskonsulenter, en nystartskonsulent och en utvecklingschef. Två utvecklingskonsulenter är tillsvidareanställda, där den ena tillträdde i januari och den andra kommer att gå i pension till sommaren. Mer om nystartskonsulenter kommer i nästa rapport men kortfattat kan nämnas att den på sikt ska jobba med hela landet som arbetsfält, samt att rekryteringsprocessen som alltid tagit en del tid i anspråk. En hel del tid har också ägnats åt introduktion men nu är alla igång och kårbesöken rullar på.

En utvecklingskonsulent är deltidanställd på begränsad tid. Den tjänsten har hittills finansierats till stor del av Bilda i vårt gemensamma projekt för att starta ortodoxa scoutkårer och under första kvartalet har mycket hänt på det området. Ungdomsstyrelsen är imponerad av våra resultat!

Förutom att två scoutkårer godkändes av styrelsen har även två till startats, några ledarutbildningar BAS har genomförts lokalt och dessutom var över sextio scouter och ledare på Gilwell för Redo för naturen-utbildning en helg i mars.

Utöver anställningar och att börja forma ett bra team har mycket arbete gjorts både ute i kårer (programworkshops, Trygga Möten-kurser, rekryteringsstöd m.m.) och vad gäller stöd till KFUK-KFUM scoutkårernas inträde i Scouterna-distrikten i området. Flera kårer har nu aktivt valt att ta steget in i en ny distriktsgemenskap och andra är på gång, men några kommer sannolikt att välja att lägga ner sin redan avsmnade verksamhet i och med denna process. Vi fick bra respons på rundringningen med anledning av Scouternas strategiarbete och nådde en stor del av våra scoutkårer. Framöver arrangeras minst två korta workshops med samma tema under möten som redan bokats av distrikten, en kårordförandeträff och en distriktsstämma.

Vi börjar hitta former för att inkludera all Scouterna-anställd personal (regionalt kansli och distrikt och kårer) i arbetet med kårstöd och utveckling, bland annat träffas alla en gång i månaden på olika kanslier i området och flera av de distriktsanställda och det regionala kansliets personal åkte tillsammans på studiebesök på Östra kansliet. Dessutom arrangerades en gemensam konsulent- och lokalt anställda-träff en heldag i Linköping med information om vad som är på gång vad gäller Rekryteringskampanj, Scoutnet och Wordpress-omställningen av Stockholms och Södras utvecklingschefer. Utöver det kan nämnas att samma personer ansvarade för konsulentsamlingen i samband med Avstamp i januari och att nästa blir i början av juni.

Som en mera allmänt hållen rapportpunkt kan sägas att Scouternas deltagande i Kön spelar rolls avslutande projekt med ett seminarium och eventuellt utställningar på jämställdhetskonferensen Nordiskt Forum i juni ingår i Stockholms utvecklingschefs arbete, det kommer att bli ett mycket bra avslut på nätverket men tar ytterligare lite tid.

Mitt/Norr kansliet (Måns Rangmar)

Detta har hänt:

- Från Januari är vi nu fulltaliga i norr/mitt området, då Sofia Tolonen har börjat sin anställning som ny utvecklingskonsulent i norra delen av området, och utgår från Umeå.
- Introduktion för Sofia Tolonen genomförd, och fortsätter löpande.
- Samverkansmöte med SALT-ledning, genomförd i Uppsala.
- Undersökning och diskussioner kring CRM-system förs.
- Samverkansmöte med Sensus genomfört.
- Möte med RFSU, och dess nya ordförande i Västerås (i nätverkande syfte)
- Workshops (attraktiv scoutkår)utförda i kårer.
- Ett ganska stort antal kårbesök genomförda i området.
- Ett antal Tryggamöten-utbildningar genomförda.
- Deltagande vid konsulentsamling i Linköping
- Genomförd utbildning för utbildare, Innebär att Fredrik Kadesjö och Nathalie Holländer Sparrenlöv är ackrediterade utbildare.
- Rundringning och intervju till kårer inför framtagandet av Scouternas nya strategi.

- Fredrik Kadesjö deltog vid Örebros distriktstämma, vid bildande av det nya distriktet.

Kommunikation (Caroline Thunved)

Vi som jobbar med kommunikation på Scouterna har haft ett bra första kvartal. Gruppen som fortfarande får betraktas som ny har väldigt snabbt och professionellt kommit in i ordinarie verksamhet.

Vi har haft ett jämt tryck i leveranser med vissa toppar. Helt enligt plan, men det är fortfarande ett önskemål om en större förståelse och kunskap från övrig personal om hur kort innan en önskad leverans man kan komma med en beställning. Vi upplever generellt att Scouternas projekt tar mycket tid och det tar fokus från vår grundverksamhet, kår, program, arrangemang och utveckling. Här ser vi en lösning i att vi tidigare blir delaktiga i projekten så att realistiska projektplaner och tidsplaner görs.

Den ideella kommunikationsgruppen är uppe och jobbar sedan innan jul, Anna Nilsson och Erik Hellström är ordföranden. Caroline Thunved är uppdragsgivare. Gruppen träffas var 4-6 vecka och bla kommer de ideella jobba med Vilda, verksamhetsberättelse och nya tidningen.

Utdrag av bra leverans:

- Vi har på mycket kort tid tagit fram ett nytt rekryteringsmaterial som är åldersanpassat och som involverar Scouternas program.
- Vi har inför det materialet tagit nya bilder där mångfald är mycket mer tydlig än tidigare
- Vi har för styrelsen presenterat underlag till kommunikation i interna kanaler ur ett demokratiskt perspektiv inklusive ny medlemstidning. Styrelsen röstade för en ny gemensam medlemstidning.
- Vi har genomfört en upphandling gällande medlemstidning och hunnit starta igång processen. Första numret kommer ut vecka 25.
- Vi har tillsammans med Värsta Fördomen genomfört rapporten och seminariet Värsta rapporten i Riksdagen och som ett resultat av det publicerat två debattartiklar.
- Vi har tillsammans med program skapat nya Leda scouting sidor, projektet växte sig större än plan vilket gjort att lanseringen kommer lite senare, vecka 15 troligt.
- Vi jobbar tillsammans med Sandra Ehne och tar fram boken Göra Skillnad som kommer att lanseras i juni
- Vi jobbar med seminariet Ungt Ledarskap i allt från produktion av inbjudan, foldrar till innehåll av själva seminariet

Utmaningar nu och framåt:

Strategiprocessen är under intensiv fas samtidigt som mycket annat ska levereras, mars, april och maj är leveransintensiva månader. Vi har ett fantastiskt stöd i vår praktikant Alice Bergholtz, scout, som är hos oss under 9 veckor.

En utmaning ligger i att projekt inte får ta för mycket tid i produktionen, eller att planeringen blir mer strukturerad av projektledaren till projektet.

Ligger vi i fas?

Alla leveranser som är beställda ligger i fas eller om tidsplaner ändrats är det i samtycke med beställaren. Som ny grupp inom kommunikation finns många idéer om material som kan stärka, förbättra och utveckla och en del av de projekten hinner vi med andra får vi skjuta till nästa år eller till hösten. Exempel:

- Ny form av verksamhetsberättelse med ett bredare och intressantare innehåll byggt på en röd tråd. Mål att vinna bästa årsredovisning för ideell organisation.
- Utveckling av fler delar på sidorna.
- Framtagande av en ”mission report” en publikation som riktar sig till intressenter, sponsorer och företagssamarbeten.
- Nystart av unga talespersoner.

Utveckling

Utvecklingsarbetet löper på enligt plan. I och med att Karin Nolke Grubbström slutar och en ersättare ska rekryteras kommer fokus att vara på att upprätthålla det fortlöpande arbetet. Det stora fokuset under 2014 kommer att vara fortsatt implementering av programmet. Personalen som arbetar inom utveckling kommer att arbetsledas av Gustav Öhrn till dess att Karins efterträdare rekryterats. Projektet Amahoro Amani är i en intensiv avslutning av genomförandefasen med mycket produktionsarbete.

Program (Elisabeth Danefjäll)

Programfokus

Det är roligt eftersom många är intresserade av att lära sig mer om Scouternas program och vi får en hel del förfrågningar om att komma och berätta om scoutprogrammet, dels från kårer, distrikt och konsulenter men också från våra nationella arbetsgrupper. Vi upplever det som om programmet har kommit mer i fokus och det finns en vilja att koppla ihop olika nationella projekt med Scouternas program för att på bästa sätt göra så att scouter och ledare får ta del av projekten på olika sätt. Höstens rekryteringsmaterial har en tydlig koppling till vårt scoutprogram, i utbildningsutvecklingsgruppens förslag på nya kursupplägg får Scouternas program stor plats. Under utbildardagarna var många utbildare intresserade av att lära sig mer om Scouternas program. Det ökade intresset för Scouternas program gläder oss mycket och vi hoppas så klart att det håller i sig.

Nya Leda Scoutingsidor på webben

Vi är också glada och stolta över de nya webbsidorna som återfinns på www.scouterna.se/ledascouting. Webbmaterial ska på ett enkelt och lättöverskådligt sätt guida scoutledare genom programmaterial. På dessa sidor återfinns också ett temamaterial om friluftsliv. Vår ambition är att fortsätta bygga ut dessa sidor och vi hoppas att under hösten få upp ett temamaterial om lokalt och globalt samhällsengagemang.

Roverforum och roverscoutprogrammet

Roverforum genomfördes helgen 22-23 mars på Ransberg i Värmland. Det var andra året som detta arrangemang genomfördes och glädjande nog var det ca 60 deltagare på plats. Helgen var lyckad och på Twitter kunde man bland annat läsa:

"Tänk om varje dag kunde vara som #roverforum! Man skulle gå runt och vara konstant peppad och inspirerad"

Jonas Eriksson

"Första dagen på #roverforum har erbjudit så mycket inspiration! Fyllda av nya idéer peppar vi inför morgondagens sista programpass!"

Fyrisåns Sjöscoutkår

Projektgruppen för Roverforum planerade och genomförde arrangemanget med bravur. De kommer att ha ett sista utvärderingsmöte för att gå igenom deltagarnas utvärderingar, ekonomi och skriva en slutrapport.

Det är också roligt att det finns ett ökat intresse för roverscoutprogrammet. Några kårer har hört av sig och bitt om hjälp för att komma igång med roverscouting på kåren. Tillsammans med Västra regionala kansliet försöker vi dra igång ett mentornätverk för roverscouters.

Utmaningar

Vår största utmaning är att hitta ideella som vill vara med och arbeta i Scouternas programgrupp och i våra olika arbetsgrupper. Tyvärr har två personer valt att pausa sitt engagemang i Programgruppen. Detta innebär att vi har ett behov av att fylla tomrummet efter dem. Vi har många tankar och idéer om vad vi vill göra under 2014 men för att lyckas med detta behöver vi först se till att fler vill vara med och engagera sig i dessa projekt.

Upplever ni att ni ligger i fas i enlighet med er planering av verksamheten 2013-2014?

Arbetet med de nya webbsidorna drog ut på tiden och lanserades tre månader efter tänkt lanseringsdatum. Fokus på detta arbete samt få ideella resurser gör att vi tyvärr ligger något efter vår planering för 2014. Vårt viktigaste uppdrag under 2013-2014 är att implementera scouternas program och många av de projekt som vi ämnade dra igång under året har detta fokus. Som beskrevs ovan tycker vi oss känna av ett ökat intresse för scouternas program och vi har fått stor utväxling av de insatser vi gjort under årets hittills. Därför är vi inte alltför oroade över att vi inte riktigt kommit igång med allt det vi önskat.

Arrangemang (Tove Norrman)

- Arrangemang är inne i sin högst aktiva fas just nu då resorna sker under sommarmånaderna. Det är generell bra uppslutning på arrangemangen, med några få undantag.
- Anmälningarna till World Scout Jamboree uppgår nu till över 1000 personer, vilket är riktigt roligt!
- Arrangemangsledarnas utbildning i Riskhantering genomfördes på Drakudden 8-9 mars.
- Round table on International events genomfördes med gott resultat 29-30 mars. Deltagare från Sverige, Belgien; Luxemburg, Danmark, Finland, Frankrike och Irland diskuterade utmaningar i och vinster av internationella arrangemang. Belgien tog på sig att arrangera en ny sammankomst våren 2015.
- Utmaning inom kort är att rekrytera nya arrangemangsledare för nästa år, samt till Scouternas arrangemangsgrupps nästa verksamhetsår.
- Utmaningar framöver är att fortsatt utveckla arrangemangen och arrangemangens utbildningar. Samt att få en bättre spridning på deltagande scouter, både sett utifrån medlemskap i samverkansorganisation, men även utifrån geografi och storlek på lokalförening.

Vilda (Tove Norrman)

- Grundanmälningen är stängd. 4000 scouter från 100 kårer är anmälda. Efteranmälan har öppnats.
- Flera internationella gästpatruller har placerats på olika lägerplatser.
- Arbetet är i stort sett i fas utifrån tidsplanen.
- Utmaningarna ligger i att ta fram samhörighetsaktiviteter, kommunikationslösningar, regionala träffar, leverans av fysiskt material samt produktion av det sista metodmaterialet i tid utifrån de resurser som finns.

Internationellt (Kerstin Bergsten)

Det internationella arbetet har framförallt satsat kommunikativt som efter årsskiftet märks med till exempel Thinking Day-budskap med aktivitet på svenska och en ny utställning om internationella möjligheter framtagen till Roverforum. Och vi fortsätter med en ständigt uppdaterad och inspirerande internationell blogg som nu snart är inkorporerad i wordpress och Scouternas hemsida.

Stolta och glada över framgång i deltagande och representation på WAGGGS-arrangemang: Hannah Bauer (Mia Rangholm Varming distansdeltagare) på CSW58 dvs FNs kvinnokommissions stora möte i FN. Sitha Björklund Svensson har deltagit WLDP med miljö- och hållbarhetsfokus.

En storsatsning på att kontakta alla grupper som hört av sig och sökt svenska kontakter inför sommaren resulterade i flera internationella grupper till Vilda.

Utmaningar för internationella gruppen är kontaktförfrågningar åt båda håll. Vi jobbar på hemsidan men måste under 2014 få till ett tekniskt system för grupper/enskilda scouter att själva kunna annonsera (med screening förstås). Det finns en stor potential i ett mycket bättre stöd till scoutkårer för att få till fler internationella upplevelser. Vi kommer inte att hinna göra allt som vi har idéer till 2014, så detta blir en fortsatt viktig del med stor potential i verksamhetsplan 2015-2016 (om det matchar strategin).

Trygga Möten – råd & stöd (Marcus Wennberg)

I dagsläget är arbetet inte i fas med vad som varit planerat. Första kvartalet var främst tänkt att användas till att ta fram manus och illustrationer till en ny webbkurs samt uppdatera befintligt kursmaterial. Det sistnämnda behöver ett kortare avsnitt om diskriminering och en något omarbetad handledning till kursledarna. Även ett antal miniworkshops för kårer mfl att arbeta med på egen hand skulle tagits fram och en kursledarutbildning genomförs. En utbildning genomförs 6 april medan övriga delar inte kunnat slutföras som planerat.

Orsaken är framförallt ett komplicerat och mycket tidskrävande stödärende som pågått under större delen av kvartalet. Detta har krävt större delen av tillgänglig arbetstid vilket innebär att utbildningsdelen fått stå tillbaka. Till detta har också lagts ytterligare stödärenden och en del arbete med frågan om registerutdrag som inneburit en del informationssamtal med kårer. Dessa samtal har genomgående gett positiva utfall.

Utmaningen för Trygga Möten både under 2014 och framöver ligger i att nå ut med utbildningar för kursledare men samtidigt kunna erbjuda stöd på ett bra sätt. Med lärdom av vinterns svåra ärende behövs en diskussion kring rutiner och arbetsfördelning kring komplexa ärenden.

Amahoro-Amani (Sandra Ehne och Kerstin Bergsten)

Relationen Amahoro Amani löper vidare framöver (inom ramen för Forum Syd), men vårt Postkod SpecialProjekt som möjliggjort utbyten och kommunikation är på gång att rapporteras av. Det betyder att vi är i leveransfas och rapporteringsfas simultant under våren. Projekt rapport och revision görs under våren för Postkodlotteriet, det har vi även gjort för Forum Syds infobidrag ”Unga i global dialog” som avslutats i mars.

Sandra Ehne, Pontus Hennerdal och Amahoro Amanis projektgrupp har haft avslutning och utvärdering och arbetar med att på ett bra sätt lämna över kunskap och erfarenheter till andra nationella arbetsgrupper. Gruppen har fokuserat på genomförande av Virtual Forum och programimplementering (Leda Scouting – Tema Samhällsengagemang) och bevakar att Scouterna tar med sig alla erfarenheter som projektet gett.

Utöver rapportering, avslutning och överlämning ligger fokus på leverans av de produkter Postkodprojektet finansierar: tre filmer, en bok och en engelsk-fransk webbsida. Vi avslutar även (rapport, redovisning, överlämning) novembers stora utbytesresa och nyårs Redo att Leda-utbyte till Burundi. De senare resulterade i två filmer som vi hoppas kan användas av fram för allt internationellt, arrangemang och folkhögskolan. Både bok och filmer är tänkta att komma med diskussionsunderlag för avdelnings- och utbildningsverksamhet.

Under vintern har drygt 20 personer intervjuats för boken Göra Skillnad, hälften scouter och hälften från andra organisationer i civilsamhället. Boken kommer bli en snygg bok matad med inspiration, idéer och bredd i perspektiv på engagemang, drivkrafter och hur en förändrar världen. Planen är att lansera i slutet av maj och förhoppningen att vi skickar ut den till alla scoutkårer samt säljer den ”som en vanlig bok” och i samarbete med andra organisationer.

Amahoro fick en nyckelplacering i Partnership Network, där Kerstin Bergsten och Lazare Nzeyimana deltog, och har inspirerat andra deltagande länder. Bra kontakter och samarbetar nu med DPSG med avstämningar om Amahoro då vi båda är partners. Även kontakter med World Scout Bureau (World Scout Foundation) kring samordning av resursanvändande av Amahoro-kontorets anställda personal (och vem som finansierar den).

Julius Kramer och Fanny Lindros har deltagit i UNGUVU-projektets (Afrika och Europas WOSMs kontor i samarbete med ett antal länder där Sverige är ett finansierat av EU-bidrag) workshop kring mångfald och integration.

Mångfald (Anton Landehag)

Övergripande

Mångfaldsområdet är inne i en utvecklingsfas där nya roller fylls med personal samt där strukturer för samverkan och rapportering utvecklas. Personalstyrkan kommer inte vara fullständigt sammansatt förrän till sommaren. Utvecklingen av strukturer för samverkan de olika projekten emellan samt med reguljär verksamhet kommer att kunna leda till att vårt arbete effektiviseras och kan utvecklas vidare - något vi ser mycket fram emot!

Värsta fördomen

Projektet är inne i en verksamhetsintensiv period vilket har präglat kvartal ett. Utbildningsverksamheten utvecklas. Antalet dialogträffar som genomförts ute hos kårer uppgår till tio stycken med fler inbokade under våren vilket innebär att projektet är före planeringen. Utbildning av nya dialogledare skulle ha genomförts under perioden men

detta har fått skjutas fram på grund av för få anmälningar. Arbetet med förberedelserna inför dialogläger under sommaren har inletts och är i princip i fas.

Påverkansarbetet har även varit inne i en intensiv period med släppet av Värsta rapporten som höjdpunkt. I samband med rapportsläppet genomfördes ett riksdagsseminarium i samarbete med Riksdagens scoutnätverk vilket var mycket uppskattat. Reaktionerna på rapporten har mestadels varit positiva men ett visst motstånd har ändå kunnat märkas vilket på intet sätt är överaskande.

Under kvartalet har Ulrica Lysén övertagit rollen som projektledare och Anton Landehag klivit över som projektkoordinator och i dagsläget inväntas en ny utbildningsansvarig som tar över Ulricas tidigare arbetsuppgifter.

Framöver intensifieras planerandet av kommunikationsinsatserna under resten av 2014 vilket inkluderar planering av deltagande i Almedalen samt utformandet av en nätbaserad utåtriktad kampanj. Planeringen av dialogläger fortsätter. Under våren kommer ett informationsutskick göras till alla kårer vilket bäddar för en intensiv och utåtriktad höst.

Mångfald 2016

Det postkodfinansierade projektet inleddes officiellt i samband med att projektbidrag betalades ut i januari månad. Projektet befinner sig i förberedelsefas med planering av verksamhet samt rekrytering av personal som största fokus.

Under den senare delen våren kommer viss verksamhet börja genomföras parallellt med att planerandet fortsätter. Projektet har två huvudsakliga verksamhetsfokus; 1. startandet av ny scoutverksamhet, 2. genomförandet av ledarskapsutbildningen ”påverkansakademien”. Startandet av ny scoutverksamhet är sannolikt den verksamhet som först kan börja genomföras.

Rekrytering av nystartskonsulent är genomförd där Guleed Mohamed i skrivande stund introduceras i sina arbetsuppgifter. Anställandet av en utbildningsansvarig mångfald kommer inom kort färdigställas. En mångfaldskoordinator ska nyrekryteras under våren.

Scouting för alla

Projektet finansieras av Svenskt friluftsliv och har verksamhet som innebär startandet av ny scoutverksamhet, arrangerandet av sommarläger samt genomförandet av nätverksträffar.

Projektet har under kvartalet befunnit sig i förberedelsefas med planerande av verksamhet, rekrytering och kontaktskapande med samarbetsorganisationer som fokus. Under våren kommer verksamhet att börja genomföras med startande av scoutverksamhet som fokus parallellt med att övrig verksamhet fortsatt planeras.

Trygga Möten överallt (Carin Grundberg-Sandell)

Alla arbetsgrupper i projektet är verkligen igång efter en lång startsträcka. Nu har vi ca 45 personer som på olika sätt är engagerade i projektet, 30 i projektlednings- och arbetsgrupper samt 15 i referens- och styrgrupp. Stämningen är god och engagemanget är stort. Projektledningsgruppen har nyligen haft ett givande möte med

ordförandena i arbetsgrupperna där vi bl.a. talade om gruppernas beroende av varandra och hur de behöver samverka för att lösa sina uppgifter. I maj har vi den tredje gemensamma arbetshelgen med alla arbetsgrupper.

Utmaningarna just nu är; att hitta en bra vikarie och hinna med överlämning för vår kommunikatör som ska vara föräldraledig från midsommar till och med april 2015 och; att producera en ny webbkurs som kan släppas i början av hösten; att planera, bemanna och producera material till sommarens lägerbesök.

Projektet ligger inte riktigt i fas och Trygga Möten certifieringsprogram och åldersanpassade Trygga Möten aktiviteter blir inte klara under 2014, arbetet pågår och blir klart under 2015. Projektets ”första år” har förlängts två månader i samråd med Allmänna Arvsfonden på grund av den långa startsträckan. Detta innebär att avslutningen av projektet planeras till sista april 2016.

Utbildning

Utbildningsområdet har kraft och energi vilket är mycket glädjande och välbehövligt. Från att många utbildare under hösten 2013 hade en avvaktande inställning till många projekt och initiativ upplevs nu satsningarna på regionala utbildningsgrupper och utbildningsutveckling på många håll som positivt. Folkhögskolans utbildardagar var mycket positiva och samlade rekordmånga deltagare

Även folkhögskolans verksamheter som ej ingår bland Scouternas utbildningar utvecklas fint och synergierna i folkhögskolans alla olika områden är tydliga.

Scoututbildningar (Lars Brickstad)

Extra bra!

- En digital kurskatalog är lanserad för att bättre kunna marknadsföra utbildningar. Se www.scouternasfolkhogskola.se/kurskatalog.
- Utbildardagarna har genomförts med 75 deltagare där fokus var framtidens scoututbildningar.
- Två omgångar av uppdaterad Utbildning för utbildare har genomförts med 22 deltagare totalt i en satsning att öka antalet utbildare och kompetensutveckla befintliga.
- Tre regionala utbildningsgrupper är på plats. Östra, Västra och Stockholm. Dessa arbetar för fullt med att planera nätverksträffar och fortbildning för utbildare i sina områden men även med att sätta en struktur för att växa.

Utmaningar framåt.

- Ge befintliga regionala utbildningsgrupper rätt stöd och leda dem mot det ansvar som de ska ta i framtiden.
- Starta ytterligare två regionala utbildningsgrupper.
- Bygga en positiv känsla och förståelse varför de nya utbildningarna behövs.

Ligger området i fas med verksamhetsplanering eller ej?

- Ja, området ligger i fas.

Värdebaserat ledarskap (Peter Røjhammar, Lotta Gunnarsson)

- En ny kursomgång har startat i februari 2014, för första gången i Södra Sverige och i samarbete med Fryshuset Malmö. Första omgången av Östersjökursen har avslutats i januari med en nöjdhet på 5,65 av 6 från deltagarna (91%).
- En effektiv organisation är på plats genom att de två projektledarna numera arbetat mer riktat med internt respektive externt fokus samt att vi sedan januari har en administratör på plats på 25%.
- Utmaningar ligger i att få på plats ny finansiering att komplettera och så småningom ta vid efter Konungens Stiftelse Ungt Ledarskap.
- Arbetet ligger i fas.

Utbildningsutveckling (Sandra Hammarstrand)

Utbildningsutvecklingsprojektet presenterade under Utbildardagarna i mars utkastet till uppdaterat utbildningssystem samt ramarna för de två första scoutledarutbildningarna. Utbildarna var överlag positiva till förslaget. Processen att utveckla utbildningar utifrån en genomarbetad behovsanalys och med tät kontakt med referenspersoner och samverkansorganisationer har fungerat väl, särskilt med tanke på att den ideella arbetsgruppen startade upp arbetet under hösten förra året. Under våren och sommaren fortsätter Utbildningsutvecklingsgruppen med att kartlägga scoutrörelsens behov av utbildningar som kompletterar de renodlade scoutledarutbildningarna.

Utmaningen under 2014 är främst att producera handledningar till de två första stegen av scoutledarutbildningarna så att pilotutbildningsomgångar kan hållas under oktober. Det är positivt att många av Scouternas projekt (Trygga Möten, Värsta Fördomen, Mångfaldsprojektet) samt Programgruppen och utbildningen Värdebaserat Ledarskap är med och bidrar inom sina respektive kompetensområden i de kommande handledningarna. Vi upplever att vi ligger i fas med vår planering.

Den 7 april börjar Cecilia Blanckert som projektledare för utbildningsutveckling och kommer ta över när Sandra Hammarstrand går på föräldraledighet. Sandra och Cecilia kommer överlappa ca 3 veckor.

Friluftslivsutbildningar (Josef Hegart, Julius Kramer)

Både utbildningen i grundläggande friluftsliv – Redo för naturen – och kursen i att skapa program med mer avancerat friluftsliv – Reclaim the friluftsliv – löper på bra. Största utmaningen ligger i att hitta ideella kursledare och därigenom framtidssäkra projektet.

Ledning (Katarina Hedberg)

Organisation

Fokus just nu handlar om rekrytering av medarbetare till de vakanser som finns. Vi hoppas att fylla de flesta tjänsterna inom kort men med tanke på uppsägningstider etc är det förmodligen mest realistiskt att anta att vi inte kommer att vara fulltaliga förrän efter sommaren.

Demokratijamboree 2014

Arbetet med Demokratijamboree 2014 fortsätter. Mycket glädjande har Kristianstadskommun beslutat att avsätta 200 000 kronor för kostnader kring arrangemanget. Tyvärr kommer Scoutnet inte att kunna användas som anmälningssystem då projektgruppen har mycket avancerade och specifika krav. Det är helt enkelt inte någon idé att utveckla dessa funktioner i Scoutnets nya arrangemangsmul som just nu är i utveckling.

BP Fellows årsmöte

Baden Powell Fellows årsmöte för 2014 hölls den 25 mars på Slottet i Stockholm. Det var ca 80 personer som samlades för årsmöte med efterföljande middag.

I samband med årsmötet inleddes även ett större insamlingsinitiativ för att stötta deltagare till World Scout Jamboree i Japan 2015. Flera stiftelser och fonder kommer förmodligen att bidra och Scouterna kan på så sätt stötta scouter som annars inte skulle ha någon möjlighet att delta.

Insamling

I avvaktan på en anställd insamlingsansvarig drivs arbetet med redan befintliga resurser inom kansliet. Vi har fått flera positiva signaler rörande insamlingsområdet den senaste tiden. Bland annat är Scouterna ett exempelcase för ett större byggbolag som för närvarande ser över sin sponsringsstruktur. Även befintliga partners samt privatpersoner har den senaste tiden givit positiv förhandsinformation eller bidragit med medel till verksamheten.

Stiftelsen Ungt ledarskap

Inom Stiftelsen Ungt ledarskap pågår ett febrilt arbete inför Seminariet Värdebaserat ledarskap på Slottet 8 maj. Till dess ska även årets stipendiater till Kompassrosen utses.

Distriktsordförandeträff

Årets distriktsordförandeträff genomfördes 29-30 mars med Dacke som värddistrikt. Det var en positiv anda och cirka 50 personer deltog, 21 distrikt fanns representerade. Träffen gav mycket informationsutbyte och många intressanta diskussioner. Ett stort tack riktas till Dacke!

International Commissioners

Planering för världskonferenserna rullar på. Delegation på 5 personer uttagen och anmäld till WAGGGS-konferensen. WOSM-delegationen klar inom närmaste tiden.

Danska scouternas WOSM-råd har haft strategiskt möte i Stockholm där IC Ida Krogh Sjöholm deltog och Internationella gruppens ordförande Cecilia Wesslén för att prata om hur Scouterna organiserar sitt internationella arbete. Det var mycket uppskattat.

Nationell jamboree 2017

Annons med uppdragsbeskrivning är nu ute på ideella uppdrag för rekrytering av två personer att leda lägerkommittén.

Service, Förvaltning & Försäljning

Serviceavdelningen har under första kvartalet arbetat på med sina löpande uppgifter med bitvis reducerad bemanning p g a dubbla tjänster samt en vakans på ekonomiavdelningen. Vakansen på ekonomiavdelningen fylls delvis av en timanställd (Monica Alsén) till dess att tjänsten är tillsatt.

Bokslut är gjort och slutrevisionsmöte hölls vecka 10.

Fastigheten Kjesäter kommer att lämnas över till de nya ägarna i och med månadskiftet april/maj. Ett omfattande arbete pågår för att slutföra Scouternas ägande och ta hand om alla scoutrelaterade föremål på fastigheten. Den vattenskada som inträffade under hösten kommer att åtgärdas i samråd med de nya ägarna.

En omfattande utredning avseende Scouternas overheadkostnader har genomförts i enlighet med Ekonomistyrningsverkets modell. Vi kan konstatera att Scouternas overheadkostnader är mycket rimliga i relation till både myndigheter och andra ideella organisationer.

Scoutnet (Kim Rask, Sassa Orebring)

Scoutnet började året med en ny stor release bl.a. innehållande viss ny funktionalitet som varit mycket efterfrågad under lång tid. I dessa ingår t.ex. möjlighet att skapa mailinglistor för massutskick för olika grupperingar samt möjlighet för ledare att vara listade på mer än en avdelning.

Planen för våren är att se över och anpassa den befintliga funktionaliteten för att skapa och administrera olika typer av projekt i Scoutnet, såsom kurser/utbildningar, läger, arrangemang osv. Detta sker med en tajt tidplan för att hinna få saker på plats före sommaren.

Scoutshopen (Anna-Karin Hennig)

Försäljningsverksamheten löper på enligt plan, den största utmaningen för resten av 2014 är att få en fungerande multi-kanals kommunikation och öka försäljningen jämfört med förra året. Budgeterad ökning från 2013 är 20%.

Scoutshopen har fått en delvis ny design med större fokus på produkterna mot en fond av bilder och berättelser kring hur Scouternas värderingar märks i vår försäljningsverksamhet. Omsättningen under första kvartalet 2014 ligger på samma nivå som motsvarande period 2013, men med en ökad andel privatkundsköp.

Under mars månad fick vi slut på scoutskjortor i barnstorlek. Detta berodde på en kraftigt ökad efterfrågan under vintern beroende på nyrekrytering via uppstart av nya kårer i kombination med en produktionsförsening på 30

dagar. Övriga plagg i scoutdräktskollektionen finns i alla barnstorlekar och skjortor i rak respektive insvängd modell finns från motsvarande 158 cl. Dessa mindre storlekar av ”vuxen-modellerna” har prissänkts till ordinarie pris för barnskjortan.

Produkter som har lanserats under perioden är en mindre LED ficklampa, ytterligare patrullmärken (Vessla och Utter) och årets St Georgs märke.

I samband med Vilda lägren provade vi att ta upp förhandsbeställningar på en lägerkollektion, plaggen i kollektionen (t-shirt, hoodie samt jättetub) skulle tas in om vi kom upp i nödvändiga minimi-kvantiteter för beställning. 27 kårer valde att beställa och vi kommer att kunna ta in läger t-shirtar till dessa, totalt drygt 1000 plagg. Konceptet med förhandsbeställningar fungerar, med lärdomar från denna omgång kan vi förbättra det avsevärt.