



Scouternas strategi 2015-2025

*"Vi vill att alla ska få **möjlighet att uppleva scouting**, i vår verksamhet som är så bra att ingen kan tänka sig något roligare eller mer utvecklande. Vi gör det genom att **överträffa scouternas förväntningar i varje möte** och genom att **scouterna utvecklas till förebilder** i vår gemensamma rörelse."*

Vår vision – det här drömmer vi om

Unga som gör världen bättre

Vårt uppdrag – det här finns vi till för

Scouterna ger barn och unga från alla delar av samhället möjlighet att utvecklas till sin fulla potential, i en trygg miljö där alla får vara sig själva.

Vi gör det med friluftsliv och den övriga scoutmetoden som pedagogisk grund och lever enligt de värderingar som uttrycks i scoutlag och scoutlöfte.

Vi lovar äventyr, spänning, gemenskap och Sveriges bästa ledare.

Vi förändrar världen till det bättre - både lokalt och globalt.

Våra strategiområden – detta fokuserar vi på fram till 2025

Scouternas vision är det vi drömmer om, vårt uppdrag är vårt syfte och varför vi finns till. För att nå visionen fokuseras arbetet under strategiperioden 2015-2025 på tre områden som handlar om att utveckla personen, verksamheten och att nå fler människor.

• **Scouterna utvecklas till förebilder**

Scouterna förbättrar världen! Vi gör det genom att varje person som deltar i scoutverksamhet blir redo för livet, utvecklas till sin fulla potential och blir en aktiv världsförbättrare. Kraften i att alla scouter – var och en för sig, och alla tillsammans – utvecklas och tar aktiv del i samhällsutvecklingen är ostopptbar. Den lilla handlingen får ringar på vattnet som förflyttar berg. Vi är föregångare i stort och smått och vi är stolta över det!

• **Vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte**

Grunden i scoutrörelsen är mötet scouter emellan och mellan scouter och ledare! I alla våra möten upplever den enskilda scouten en verksamhet som är så bra att den inte kan tänka sig något roligare, mer spännande eller mer utvecklande. Scouten är delaktig i att skapa den verksamheten och stötts av ledare som känner sig trygga och förberedda.

• **Fler ska få uppleva scouting**

Vi vet att scouting förändrar liv och vill därför att allt fler får chansen att uppleva världens bästa fritid – Scouting! Vi växer genom att vi präglas av mångfald, både i vilka vi vänder oss till och är öppna för men också i att det finns en mångfald i sätten att bedriva scouting. Bland föräldrar är vi en av de mest eftertraktade fritidsaktiviteterna för deras barn.

Det är något speciellt med scouter

Scouter finns i hela samhället. Det är inte våra livs- och yrkesval som beskriver vilka vi är. Det du känner igen oss på är istället vårt mod, vår omtanke och vår handlingskraft, värderingar som vi lärde oss leva efter redan som unga. När vi som barn den där tisdagskvällen lovade att efter bästa förmåga följa scoutlagen lovade vi bland annat att ta ansvar både för oss själva och andra och världen omkring oss, alltid. Att vara redo för livet handlar om mer än att vara förberedd för våra äventyr, det är ett livslångt löfte om att göra skillnad och vara en förebild i vardagen.

Ofta började det med lusten till äventyr, spänning och chansen att möta nya vänner. Men det som håller oss kvar är insikterna, upplevelserna och livsstilen. Som scout blir man en del av en världsomspännande rörelse som i grunden handlar om att förändra världen steg för steg.

Vår strategi handlar om att fler ska få möjlighet att uppleva scouting. Vi vet att scouting förändrar liv och vill därför fortsätta utveckla Scouterna för en ny generation av barn och unga som genom sig själva och tillsammans med andra vill förbättra världen.

När scouting startade var syftet att låta unga från olika delar av samhället mötas och utvecklas till sin fulla potential. Sedan dess har miljoner barn och unga världen över upplevt äventyret och glädjen i att vara scout.

Vi vill att alla barn och unga ska få **möjlighet att uppleva scouting**, i vår verksamhet som är så bra att de inte kan tänka sig något roligare eller mer utvecklande. Vi gör det genom att **överträffa scouternas förväntningar i varje möte** och att **scouterna utvecklas till förebilder** i vår gemensamma rörelse.

Vi har många utmaningar framför oss och vi vet att vi kan klara det om vi arbetar tillsammans. Genom att skapa de bästa förutsättningarna för vår verksamhet lokalt, genom att ta tillvara på vår bredd och samarbeta med en mångfald av individer och organisationer kommer vi att bli starkare tillsammans.

Vi är världens största ungdomsrörelse. Scouting idag bygger på det arv som miljoner unga lämnat efter sig då de under mer än 100 år lovat att lämna världen efter sig lite bättre än den var. Tillsammans bygger vi vidare på det arvet för att skapa en modern ungdomsrörelse som förändrar fler människors liv och vårt samhälle. Följ med oss på resan till framtidens scouting!

Strategi 2015-2025

Scouterna utvecklas till förebilder

Målet, här är vi 2025

Scouterna förbättrar världen! Vi gör det genom att varje enskild scout blir redo för livet, utvecklas till sin fulla potential och blir en aktiv världsförbättrare. Kraften i att alla scouter – var och en för sig, och alla tillsammans – utvecklas och tar aktiv del i samhällsutvecklingen är ostoppar. Den lilla handlingen får ringar på vattnet som förflyttar berg. Vi är föregångare i stort och smått.

I allt vi gör, som organisation, rörelse och individer är vi förebilder. Scouten utvecklas och leder sig själv och andra utifrån scoutlagen och scoutrörelsens värderingar. Vi är schysta kompisar och står upp mot mobbing och orättvisor. Där scouter finns, finns en bra miljö och en inkluderande kultur.

Vi ger barn och unga en god självkänsla, styrkan i att tro på sig själv och att stå för sina åsikter. Reflektion och andlighet är viktiga dimensioner i vår verksamhet oavsett om de är kopplade till en religion eller inte.

Internt i scoutrörelsen är vi förebilder för varandra. Det råder en öppen, tillåtande och stödjande kultur där alla vågar uttrycka sina åsikter. Vi bemöter alla människor vänligt och respektfullt. Erfarna scouter visar vägen genom sitt ledarskap för att de med mindre erfarenhet ska få växa som individer och som ledare.

Scouter står upp för de mänskliga rättigheterna och vårt demokratiska samhälle. Av andra upplevs Scouterna som en stark och synlig kraft som gör skillnad för att skapa en bättre värld. I organisationen Scouterna får många barn och unga lära sig hur demokrati fungerar och att det är enkelt och roligt att påverka. Från unga år får scouterna påverka sin verksamhet genom patrullsystemet och även vår gemensamma verksamhet via årsmöten på lokal och nationell nivå.

Vi når målet genom att:

- **Vi har ett modigt och lyssnande ledarskap**
Vi använder och utvecklar ett inkluderande ledarskap som främjar gemenskap och respekt mellan barn, unga och vuxna. När vi möts är det högt i tak och vi pratar om vikten av att bemöta varandra på ett lyssnande och stödjande sätt - en scout bemöter andra som man själv vill bli bemött.
- **Vi bygger en välkomnande och stolt gemenskap**
I Scouterna bygger vi en stolt gemenskap och en välkomnande positiv kultur utifrån våra gemensamma värderingar. Våra utbildningar, vårt program och vår kommunikation bidrar till att medlemmarna är stolta över vår rörelse och att de som ännu inte är medlemmar ser en välkomnande meningsfull fritidsverksamhet som har en tydlig roll i dagens samhälle.
- **Vi gör det enkelt och roligt att påverka**
I Scouterna är det enkelt och roligt att påverka. En demokratisk struktur är en självklar del i hur vi arbetar med programplaneringen inom avdelningen och kåren.
- **Vi lyfter scouter som förebilder**

Vi lyfter fram scouter som förebilder, ambassadörer och mentorer. Dessa förebilder syns både inom vår egen rörelse och i samhället i stort där våra medlemmar väljer att påverka det som de själva brinner för.

- **Vi skapar världsförbättrare**

Genom att utveckla våra medlemmar för att nå sin fulla potential bidrar vi till en bättre värld både lokalt och globalt – vi skapar världsförbättrare! Många scouter tar plats i samhället och engagerar sig även utanför scoutrörelsen för att göra världen bättre.

- **Vi har ett brinnande samhällsengagemang som gör skillnad både lokalt och globalt**

Vårt program gör det enkelt att skapa inspirerande scoutmöten för att barn och unga ska uppleva hur de kan bidra och förbättra sin omgivning.

Vad kan det här innebära för:

...dig som scout?

Berätta för dina kompisar om vad du gör i Scouterna och att alla får vara med. Prata om hur ni kan arbeta med värderingar och samhällsengagemang. Säg ifrån när någon mobbas eller är oschyst.

...din patrull/avdelning?

Genomför varje termin något projekt som förbättrar samhället, lokalt eller globalt, och berätta om det för andra. Prata om era värderingar och hur ni ska göra för att alla ska känna sig välkomna i Scouterna.

...din scoutkår?

Diskutera i scoutkåren vilka normer och strukturer som kan vara begränsande. Följ upp arbetet så att ni är jämlika bland ledare och förtroendevalda. Fortsätt lyfta fram unga scouter i er kår som gjort något bra som kan inspirera andra. Engagera scoutkåren i lokalsamhället eller gör insamlingar till dem som har det sämre.

...ditt scoutdistrikt?

Fortsätt att skapa mötesplatser där scouter och ledare kan dela med sig av erfarenheter och träffa nya vänner i gränsöverskridande möten och aktiviteter till exempel i form av mentorprogram. Knyt kontakter med lokala politiker, organisationer och företag för att visa på vår samhällsnytta, på egen hand eller ta hjälp av ditt närmsta kansli.

...ditt kansli och Scouterna nationellt?

Gör verksamhet kring samhällsengagemang och värdebaserat ledarskap. Nationellt görs satsningar som är svåra att genomföra för enskilda kårer men möjliga när vi gör det tillsammans. Företrädare för Scouterna syns allt mer i olika sammanhang vilket skapar stolthet och en positiv bild av Scouterna.

Vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte

Målet, här är vi 2025

Grunden i scoutrörelsen är mötet scouter emellan och mellan scouter och ledare. I alla dessa möten möter den enskilde scouten en verksamhet som är så bra att den inte kan tänka sig något roligare, mer spännande eller mer utvecklande. Scouten är delaktig i att skapa den verksamheten och stötts av ledare som känner sig trygga och förberedda för att på bästa sätt uppmuntra kraften i barn och ungas upptäckarglädje och vilja. Överallt i rörelsen ges barn och unga möjlighet att träna på ett lyssnande, stödjande och värdegrundat ledarskap. Den enskilda scouten blir sedd och bekräftad i varje scoutmöte.

Det är i mötet människan utvecklas. Mötet mellan människor och mötet över gränser. I såväl scoutmötet en onsdagskväll som i mötet på en nationell jamboree, en övernattnings eller ett årsmöte ges barn och unga de allra bästa förutsättningarna för att utvecklas. I varje möte överträffar verksamheten, programmet och inramningen deltagarnas förväntningar.

Scouternas program är en inspirationskälla för alla ledare och programverktygen används flitigt. De gör det enklare för scoutledarna att skapa en verksamhet som är modern, nyskapande och relevant för alla som deltar. För att hänga med i den senaste utvecklingen och fylla på med kunskap och motivation är det ett självklart val för alla scoutledare att delta i minst en av Scouternas utbildningar varje år. Utbildningarna ger ledarna i verksamheten stöd, kunskap, energi och utmaningar så att de i sin tur kan ge barn och unga förutsättningar att utvecklas.

Som rörelse ligger vi i framkant och gärna steget före. Scouternas folkhögskola är rörelsens center för ledarskap och pedagogik. Som detta utmanar den både rörelsen och folkbildningen och möjliggör att Scouterna även långt in i framtiden är föregångare och utbildar framtidens ledare, medarbetare och chefer.

Runt om i Sverige och världen deltar många svenska scouter i läger och arrangemang. Oavsett om de arrangeras av den lokala kåren, distriktet, regionalt, nationellt eller internationellt erbjuder de äventyr och utmaning till såväl medlemmar som till de som ännu inte är scouter.

För att fortlöpande kunna överträffa alla förväntningar sker en kontinuerlig utveckling och omprövning av invanda sanningar och vanor. Scoutrörelsen är modig och vågar pröva nya vägar och metoder för att utveckla verksamheten vidare och vara samtida och moderna. Scouternas långa historia stärker vårt varumärke och gör oss trovärdiga.

Vi når målet genom att:

- **Vi använder vårt program i allt vi gör**
Läger och arrangemang som görs lokalt, regionalt och nationellt använder Scouternas program. Kedjan varför-hur-vad är tydlig i både planering och verksamhet. Med hjälp av

fokusgrupper och undersökningar anpassas läger och arrangemang så att de lockar fler, både scouter och de som ännu inte är medlemmar. Internationella upplevelser når fler genom ökade utbyten. Tillsammans gör detta att scouten får fler tillfällen till upplevelser utöver det vanliga.

- **Vi utvecklar Scouternas program kontinuerligt**

Vi utvecklar vårt program för att på bästa sätt möta behoven hos dagens och morgondagens barn och unga. Programmet sprids och används allt mer och alla kårer arbetar aktivt för att utveckla sin scoutverksamhet i linje med Scouternas program. Äventyret, det lite oväntade, det nervkittlande och det som leder till personlig utveckling eftersträvas i allt vi gör.

- **Vi fokuserar på ledarskap**

Patrullsystemet används på ett genomtänkt sätt och i allt större utsträckning och barn och unga får aktivt börja öva på ledarskap tidigt. För de vuxna i verksamheten är det stödjande ledarskapet en självklarhet och scouterna lyfts fram och tar stor plats i planeringen. Vi tränar medvetet på att leda scoutverksamhet, både unga och vuxna leder och leds.

- **Vi skapar utbildning för alla ledare**

Vi fokuserar på ledarna så att de kan skapa den bästa verksamheten för scouterna. Vuxna i rörelsen erbjuds ett attraktivt och väl genomtänkt utbildningsutbud vilket leder till att alla ledare är utbildade. Scoutledarutbildningarna utvecklas kontinuerligt genom Scouternas folkhögskola. Ledarutvecklare på kår- och distriktsnivå stödjer ledarna i sin personliga utveckling. Mallar och koncept för personliga utvecklingsplaner gör arbetet enkelt och effektivt. Externt upplevs scoututbildningarna som gedigna och meriterande.

- **Vi lär av varandra och sprider goda exempel**

Vi delar med oss av goda exempel, aktiviteter och metoder till varandra lokalt, regionalt, nationellt och globalt. Vi skapar mötesplatser där scouter, ledare och kårer kan utbyta idéer och erfarenheter. Aktivitetsbanken gör det enkelt att använda det andra utvecklat och dela med sig av sina bästa programtips. Internationellt drar vi nytta av den utveckling som sker i den globala scoutrörelsen och visar upp det som svensk scouting erbjuder.

- **Vi ligger i framkant och utvecklas i takt med tiden**

Nationellt bedrivs en aktiv omvärldsbevakning vilken ligger till grund för vårt utvecklingsarbete. Det arrangeras regelbundet tankesmedjor om aktuella ämnen och Scouterna har en aktiv ideologikutveckling. Insikter om trender och samhällsförändringar sprids på ett lättillgängligt sätt till den lokala verksamheten. Vi utvecklar vårt sätt att ta tillvara, anpassa och sprida material och utveckling från våra världsscoutrörelser.

Vad kan det här innebära för:

...dig som scout?

Var med och bestäm vad du och dina kompisar ska göra under terminen och hajkerna. Som äventyrare, utmanare eller Rover kan du starta ett scoutprojekt eller bli ledare. Se till att du får en egen programbok!

...din patrull/avdelning?

Använd Scouternas program och låt scouterna vara med och forma sin scoutupplevelse. Ställ regelbundet frågor för att se till att scouternas förväntningar uppfylls. Använd reflektion vid varje möte som en del i utvärderingen.

...din scoutkår?

Se till att unga scouter från flera åldersgrupper är representerade i kårens styrelse och på planeringsmöten. Utbilda ledarna och arbeta med kontinuerlig utveckling också för vuxna i kåren. Säkerställ att ni har en ansvarig för ledarutveckling i scoutkåren. Starta ett mentorprogram tillsammans med grannkåren.

...ditt scoutdistrikt?

Se till att styrelsen består av personer med olika bakgrund, ålder och erfarenheter och att de får möjlighet till inflytande på ett meningsfullt sätt. Sträva efter att skapa en kultur där ledare går utbildningar och använder Scouternas program.

...ditt kansli och Scouterna nationellt?

Scouterna utvecklar program, utbildningar och stöd som har barn och unga i fokus och ger förutsättningar för vuxna och ledare att enkelt skapa en scoutverksamhet i världsklass. Alla åldrar finns med och blir hörda i utvecklingsarbetet.

Fler ska få uppleva Scouting

Målet, här är vi 2025

Vi vet att scouting förändrar liv och vill därför att allt fler får chansen att uppleva världens bästa fritid – Scouting! Bland föräldrar är vi en av de mest eftertraktade fritidsaktiviteterna för deras barn och många väljer att själva engagera sig. Vi växer genom aktiv rekrytering och genom att vi präglas av mångfald, både i vilka vi vänder oss till och är öppna för men också i att det finns en mångfald i sätten att bedriva scouting.

Scoutrörelsen speglar det samhälle vi är en del av och verkar i, både lokalt och nationellt. Scouting är ett naturligt val oavsett etnicitet, könsidentitet, könsuttryck, trosuppfattning, sexuell läggning, socio-ekonomisk bakgrund eller funktionsnivå. Det innebär att medlemsbasen proportionerligt matchar samhällets sammansättning och också att alla medlemmar har samma möjlighet till makt och inflytande och rätt till lika mycket plats på alla håll i vår rörelse.

Scouterna rekryterar aktivt i alla åldersgrupper inom programmet och fokuserar på rekrytering av spårare och upptäckare. Vuxna rekryteras som ledare och andra funktioner i all scoutverksamhet. Det är enkelt att hitta en roll och en nivå på engagemanget som passar. De som engagerar sig ideellt i Scouterna upplever att de utvecklas och får mycket tillbaka genom sitt engagemang. Allt detta gör att fler och fler barn, unga och vuxna engagerar sig. I scoutkåren fortsätter vi ta ett aktivt ansvar för att rekrytera nya scouter och 2025 är vi fler än 100 000 medlemmar och vi når ännu fler barn och unga.

Fler känner till vad Scouterna står för och vet att vi är en modern och relevant barn- och ungdomsrörelse. Det är enkelt att berätta om scouting på ett sätt som gör vår verksamhet attraktiv

för fler. Det medför också att många företag och organisationer vill samarbeta med oss i Scouterna.

Det är enkelt att bli medlem och olika typer av medlemskap finns för att stämma överens med hur människor vill engagera sig eller stödja rörelsen. Scouting bedrivs på många olika sätt utöver den veckobaserade kärverksamheten. Sommarläger och kolloverksamhet skapar nya vägar in i scoutrörelsen.

Vi når målet genom att:

- **Vi har tydliga målsättningar för tillväxt**
Alla delar av organisationen har ett tydligt rekryteringsfokus samt målsättningar för sin tillväxt. I snitt växer varje scoutkår med 5 % årligen. Varje scout och varje kår tar ett aktivt ansvar för att attrahera nya medlemmar – scouter och ledare. Scoutdistrikt och kanslier stödjer scoutkåren i det på bästa sätt. Särskilda satsningar, på alla nivåer, görs för att nå nya målgrupper och täcka ”vita fläckar” på scoutkartan.
- **Vi välkomnar alla**
En uppmuntrande och inkluderande attityd präglar rörelsen vilket gör att alla känner sig hemma i Scouterna. Med ett normkritiskt perspektiv synar vi vår egen verksamhet för att säkerställa att alla som delar våra värderingar ska uppleva verksamheten som både attraktiv och välkomnande.
- **Vi gör scouting i olika former**
Scouting bedrivs på allt fler sätt. Fler organisationer intresserar sig för att bedriva scouting och vi utvecklar tydliga koncept eller ”paket” för scouting. Det är enkelt att bli medlem. I scoutkåren arrangeras prova-på-aktiviteter, äventyrläger, kollo och annan verksamhet som öppnar nya vägar in i Scouterna för människor i alla åldersgrupper.
- **Vi behåller våra medlemmar**
Fler scouter stannar kvar länge som medlemmar. Genom att skapa broar mellan åldersgrupperna slutar färre i övergången till en ny avdelning vilket lokalt stöds genom prova-på-möten och faddrar för de som är nya. Scouternas program gör att det finns en stegring i verksamheten som fortsätter att utmana scouter ju äldre de blir.
- **Vi är en del av den världsomfattande scoutrörelsen**
Med hjälp av våra världsorganisationer, World Association of Girl Guides and Girl Scouts och World Organization of the Scout Movement, skapar vi en medvetenhet om vad Scouterna betyder i världen. Det gör att fler scouter är stolta över att vara scout vilket leder till att färre slutar. Genom ökad kännedom om Scouterna, särskilt i gruppen under 15 år, lockas fler att prova på vår verksamhet.

Vad kan det här innebära för:

...dig som scout?

Ta med dig en ny kompis varje år och berätta för andra om äventyret och gemenskapen i att vara scout och allt du fått lära dig och prova på.

...din patrull/avdelning?

Du arbetar aktivt med patrullsystemet där patrullerna är trygga grupper som välkomnar nya medlemmar. Tillsammans med scouterna skapas ett modernt och spännande program där det är enkelt att komma med som ny scout.

...din scoutkår?

Det finns avdelningar i alla åldersgrupper och nya avdelningar startas om det är kö till verksamheten. I scoutkåren har vi ett tydligt mål för tillväxt och rekryterar årligen barn, unga och vuxna, både kontinuerligt och i särskilda kampanjer. Vi rekryterar på ett sätt som gör att vår scoutkår som helhet speglar det lokala samhället.

...ditt scoutdistrikt?

Distriktet identifierar orter med potential för ny verksamhet och stöttar de lokala scoutkåren i gemensamma aktiviteter, projekt och utveckling för att fler ska få möjlighet att uppleva scouting.

...ditt kansli och Scouterna nationellt?

Scouterna tar fram metodmaterial, stöd och tips för att arbeta med rekrytering i allmänhet och med breddad rekrytering i synnerhet. Kansliet ger stöd till verksamheten och i utvecklingen av attraktiva scoutkårer. System finns för att följa upp kvalitet och medlemsutveckling för varje förening. Årligen stötts alla scoutkårer med rekrytering genom en rekryteringskampanj. Vi arbetar aktivt med att sänka trösklarna för att bli scout.

Förutsättningar

För att kunna skapa, utveckla och driva verksamhet som förflyttar scoutrörelsen mot visionen inom de tre strategiområdena behöver ett antal förutsättningar också finnas på plats. Förutsättningarna skapar en bas från vilken scoutkårer, distrikt och Scouterna nationellt kan utvecklas inom de tre områdena. Förutsättningarna finns därför med som en del av strategin.

Under de kommande tio åren arbetar vi med strategin på flera olika sätt. För att göra arbetet mer konkret förtydligas hur vi arbetar med våra strategiska områden i Scouternas verksamhetsplan och årsplaner, liksom i lokala strategier och planer för scoutkårer och distrikt. Det gör att varje del av

vår rörelse behöver arbeta med strategiområdena i sin verksamhet för att vi tillsammans ska nå målen.

Målet, här är vi 2025

De strategiska områdena möjliggörs genom de allra bästa förutsättningarna. Det är enkelt att starta och driva en scoutkår och avdelning. Varje nivå i Scouterna, nationellt, distrikt och kårer anstränger sig så att all energi går till att skapa så bra verksamhet som möjligt åt så många som möjligt.

Organisationen Scouterna har fortsatt utvecklats och är tydligare *en* organisation men med många inriktningar. Detta märks bland annat genom ett högt deltagande i demokratijamboreen, Scouternas stämma. Det är också tydligt att alla som arbetar operativt i scoutrörelsen, både anställda och ideella, gör det på ett samordnat sätt och för scoutrörelsens gemensamma mål. De olika delarna inom Scouterna har tydliga roller och uppdrag.

En god och välordnad ekonomi är en viktig förutsättning för verksamheten på alla nivåer. Genom att utnyttja och utveckla scoutkårens resurser, ekonomiska och ideella, på ett klokt sätt skapas långsiktiga förutsättningar för scoutverksamheten. Nationellt har organisationen Scouterna stabila intäkter vilket ger en förutsägbarhet kring det löpande arbetet. Ett utvecklat insamlingsarbete möjliggör utvecklingssatsningar inom alla de strategiska områdena.

Vi når målet genom att:

- **Vi fortsätter arbetet med att utveckla vår organisation**
Det blir enklare att starta och driva en scoutkår eller scoutverksamhet. Samtidigt fortsätter vi arbetet för *ett* Scouterna med många inriktningar, vi tar gemensamma initiativ och arbetar närmare samverkansorganisationerna. Varje del av organisationen har en tydlig roll och mandat.
- **Vi utvecklar vår ekonomi**
Stabila intäkter ger grund för långsiktighet och förutsägbarhet i den löpande verksamheten medan ett utvecklat insamlingsarbete möjliggör utvecklingssatsningar inom alla de strategiska områdena. Vi räknar på och tydliggör de ideella insatserna och är smarta i hur vi använder det ideella engagemanget. På alla nivåer arbetas det aktivt för att öka intäkterna till verksamheten så att den kan fortsätta vara ekonomiskt tillgänglig för alla.
- **Vi får ett mervärde av våra anläggningar**
Scouterna äger ett väl avvägt antal anläggningar med genomtänkta syften. Anläggningarna bär sina egna kostnader för drift och underhåll och ger ett tydligt mervärde åt scoutrörelsen.