

Verksamhetsrevisorernas rapport för perioden

2012-07-01 2012-12-31

Verksamhetsrevisorernas uppdrag

Verksamhetsrevisorernas uppdrag är att granska riksorganisationens verksamhetsmässiga måluppfyllelse och rapporter ska upprättas halvårsvis.

Denna rapport avser perioden 2012-07-01 – 2012-12-31.

Arbetsätt

Nu valda verksamhetsrevisorer valdes vid förbundsstämman i Borås i november 2011. Under detta andra halvår av vårt uppdrag har vi fortsatt vårt arbete genom att:

- Följa styrelsens arbete genom att ta del av handlingar och protokoll. Vi har särskilt följt arbetet med att forma den nya organisationen.
- Haft kontakt med styrelsens presidie och ansvariga tjänstemän för frågor och återkoppling.
- Haft avstämning med auktoriserade revisorer för scouterna.
- Deltagit på Demokrati jamboree i november 2012
- Tagit emot inspel och frågor från enskilda medlemmar.
- Haft kontakt och telefonmöten med verksamhetsrevisorer valda av Svenska Scoutrådet.
- Granskat verksamhetsplanens olika delområden genom enkät till ansvariga tjänstemän och ideella och fördjupad granskning inom vissa områden.

Sammanfattande slutsatser

Riksorganisationen

Det är mycket glädjande att kunna konstatera att arbetet med att forma den nya riksorganisationen gått vidare under året med tecknande av samverkansavtal och att samtliga tidigare scoutförbund beslutat att ansluta sig till den nya riksorganisationen. Processen med den nya riksorganisationen är ännu inte slutförd och det kvarstår bland annat arbete med att utforma nya distrikt samt ett antal förvaltnings- och policyfrågor.

Det är väsentligt att ledningsnivån i Scouterna, såväl den ideella som tjänstemannanivån, har fortsatt fokus, dels i de frågor som kvarstår att hantera, men också genom att aktivt följa upp fattade beslut.

Uppföljning av verksamhetsplanen

Uppföljning av årets verksamhetsplan har skett genom upprättande av fyra verksamhetsrapporter för det övergripande arbetet i Svenska Scoutrådet och Scouterna – Riksorganisationen. Det har inneburit att uppföljning av mål från två verksamhetsplaner har redovisats i dessa rapporter. Då 2012 på många sätt var ett speciellt år hade troligen ett annat arbetsätt eller annan sorteringsordning av verksamhetsuppföljningen inte varit möjligt.

Det har dock inneburit att ett stort antal mål skulle följas upp vilka i sina skrivningar många gånger var snarlika. Vid genomläsning av upprättade verksamhetsrapporter beskrivs allt för ofta ett antal aktiviteter vilka har till syfte att bidra till en ökad måluppfyllelse. Det är dock svårt att utläsa om aktiviteterna bidragit till detta. Rapporterna innehöll mycket få konkreta redovisningar eller bedömningar av hur verksamheten nått målen för innevarande period eller vilken prognos man gjorde för måluppfyllelsen under året.

För att styrelsen ska kunna agera under löpande verksamhetsår är det viktigt att den verksamhetsuppföljning som tas fram är av en sådan karaktär att styrelsen kan fatta beslut om korrigeringar i den planerade verksamheten så att målen, i den av stämman beslutade verksamhetsplanen, nås i så stor utsträckning som möjligt.

Medlemsutveckling

Medlemsantalet är i princip oförändrat jämfört med föregående år. Många av de mål som fanns i verksamhetsplanen för året syftar till att rekrytera medlemmar och att medlemmarna stannar kvar i scouterna. Detta har gjorts genom direkta mål kring medlemsutveckling men också inom områden som kommunikation och utveckling.

Den övergripande målsättningen, om att så många barn och unga som möjligt ska vara med i scouterna, är centralt. Riksorganisationens arbete och målsättningar är mycket viktiga men ytterst handlar det om det lokala engagemanget och arbetet på kårnivå. Det centrala är hur riksorganisationen kan stödja och stimulera det lokala arbetet samt att utveckla goda former för samverkan mellan de olika nivåerna. Detta är en fortsatt utmaning för alla.

Stöd och service

Verksamhetsrevisorerna har under perioden genomfört fördjupande granskningar inom några områden, ett av dessa har varit Stöd och service. I våra kontakter med distrikts- och kåraktiva hade vi uppmärksammat på brister i bl a kontinuitet vid kontakter med förbundskansliet.

Förbundskansliet har under de senaste åren stått under förändring. I samband med planering och genomförandet av WSJ anställdes en rad personer vilkas anställningar var tillfälliga och som senare avvecklades. Kanslisamverkan, över de gamla förbundsgränserna, har utvecklats och är nu etablerad. Detta har dock inneburit att personalomsättningen på kansliet varit förhållande vis stor jämfört med många andra arbetsplatser och att flera personer fått nya eller förändrade arbetsuppgifter. På ledningsnivå har det också, av olika anledningar, funnits en rad olika personer.

Det är nu väsentligt att den nytilträdde kansliledningen fortsätter att utveckla en stabil kansliorganisation som kan stödja och serva verksamheten på ett ändamålsenligt sätt.

Arbetsformer kring nuvarande och kommande verksamhetsplan

Under hösten 2012 genomförde vi en granskning av arbetet med att ta fram verksamhetsplan för innevarande och kommande år. I en enkät som ställdes till både anställda och ideella frågade vi särskilt om processen att ta fram förslag till ny verksamhetsplan och vad man tyckte om detta. Frågorna berörde bland annat hur man upplevt sin delaktighet och möjlighet till inflytande.

Flera av de tillfrågade ansåg att *den verksamhetsplanen för 2013-2014 är bättre* utformad då den mer utgår från medlemmarnas behov. Alla, både anställda och ideella, vill *få mer tid* på sig när framtiden skall formars och önskar därför en *tydligare tidsplan* för att ta fram verksamhetsplaner.

Man tycker också att verksamheten borde bli mer *målinriktad* med en starkare koppling mellan verksamhetsplan och det operativa arbetet. Många vill också se en tydligare *prioritering av de viktigaste målen* och att detta också ska bli tydligt i budgetprocessen.

Processen med att ta fram verksamhetsplan och budget är en av de viktigaste uppgifterna för förbundsledningen. Att de tillfrågade i beskriver att processen förbättrats är positivt med det finns fortsatt vissa delar där arbetet kan förbättras och tydliggöras.

Kjesäter

Under året har en oberoende utredning kring Kjesäter tagits fram. Fastigheten har legat ute till försäljning och det är nu viktigt att få en varaktig lösning i ärendet.

Vi bedömer att styrelsen och ledningen arbetar med frågan på ett konstruktivt sätt.

Ekonomi och ordning och reda

Under våren 2012 lades en negativ prognos för årets ekonomiska resultat. Styrelsen fattade under våren beslut för att nå en budget i balans och det är positivt att årets bokslut visade på ett mindre överskott.

Vår bedömning är att den ekonomiska rapporteringen snabbats upp och årets boksluts var klart ett antal veckor snabbare än föregående år är bra tecken på detta. Inför kommande år ser vi dock gärna att arbetet med att ta fram verksamhetsberättelsen påskyndas och kopplas till process och tidplan för det ekonomiska bokslutet.

I samband med årsmötet för Svenska Scoutrådet avseende 2011 års verksamhet beslutades att överföra Scoutrådets samtliga tillgångar, skulder och avtal till Scouternas Riksorganisation enligt vissa villkor. Det är nu väsentligt att bevaka att dessa villkor uppfylls och att överförda tillgångar används på avsett sätt.

Fortsatt arbete

Under 2013 kommer vi inleda arbetet med att granska verksamhetsplanen för perioden 2013-2014

Vi ser positivt på inspel och frågor från medlemmar – hör av er via mail eller telefon!

Göteborg och Uddevalla 2013-05-16




Annika Andersson

Verksamhetsrevisor

031-18 93 96

annika.andersson@scouterna.se



Erik Lindh

Verksamhetsrevisor suppleant

0522-86 365

erik.lindh@scouterna.se